



2024. 겨울호  
미래인재도시 실현

vol.15

# Sejong HRD Review

세종지역의 최근 HRD 이슈와  
지역동향을 한눈에

세종시의 미래인재도시 실현을 위한 전략

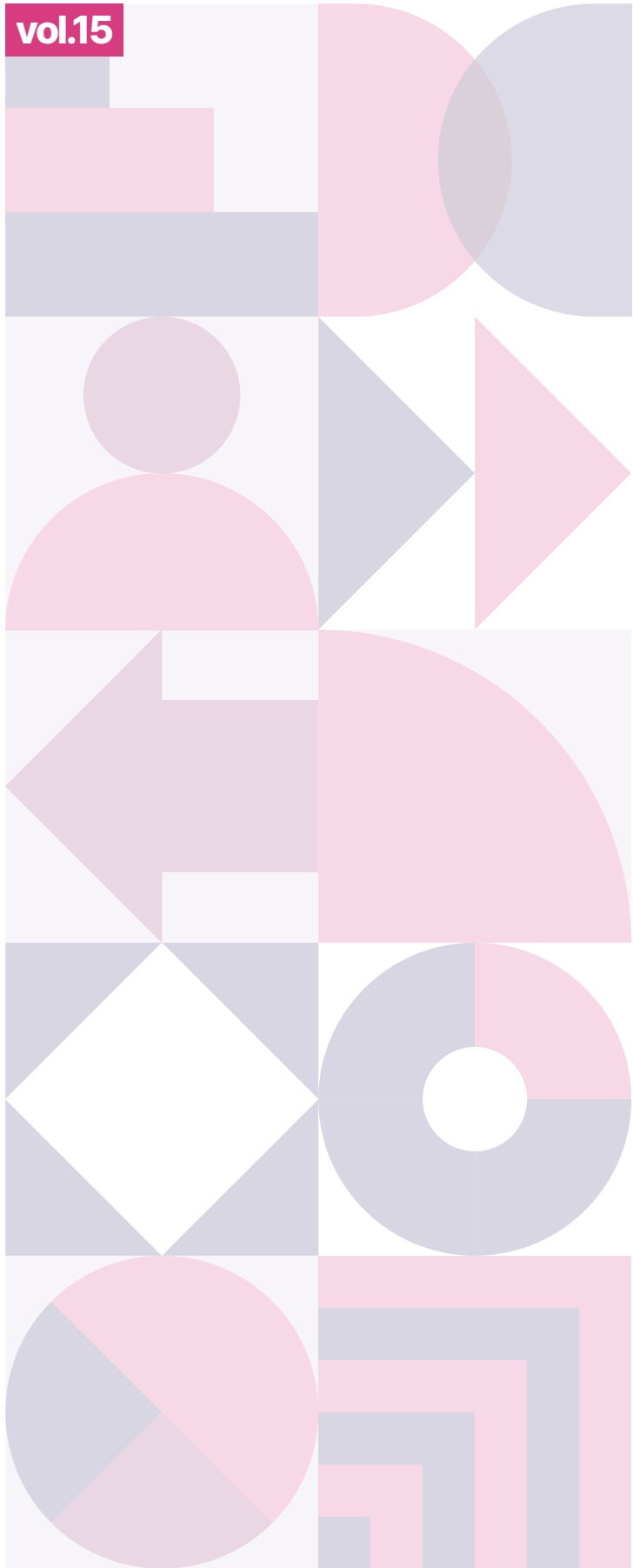
## INTRO

미래인재도시 실현을 위한 필수조건 해결 방안 1

## 조사·통계 Brief 1.

미래인재도시 실현 전략과 세종시 인재 현황 분석 18





# Sejong HRD Review

세종지역의 최근 HRD 이슈와  
지역동향을 한눈에

2024. 겨울호  
미래인재도시 실현

---

「Sejong HRD Review」는 세종지역인적자원개발위원회에서 연 4회 발행하는 자료로서 고용, HRD, 직업능력개발사업, 직업능력개발훈련 등의 이슈들에 대한 리뷰를 통해 '인재양성'에 대한 관심을 높이는 데 주요 목적을 두고 있습니다. 또한 유관기관 및 개인 구독자들이 세종지역의 각종 동향 지표 현황을 쉽고 빠르게 파악하고 이용할 수 있도록 세종지역의 주요 산업·경기·노동지표들을 분기별로 정리하여 수록하고 있습니다.

# CONTENTS

## INTRO

미래인재도시 실현을 위한 필수조건 해결 방안 .....	01
이홍준 원장   (재)세종일자리경제진흥원	

## ISSUE Brief 1. 양성전략

미래인재도시 실현을 위한 세종시의 인재 양성·유치 전략 .....	04
이길재 교수   충북대학교	

## ISSUE Brief 2. 유치전략

미래인재도시 실현을 위한 세종시 기업 유치 방안 고찰 .....	08
남영식 책임연구원   대전세종연구원	

## ISSUE Brief 3. 정주전략

새로운 디지털 경제의 발전과 세종시의 역할 .....	13
김주훈 초빙연구원   KDI	

## 조사·통계 Brief 1.

미래인재도시 실현 전략과 세종시 인재 현황 분석 .....	18
류다운 주임연구원   (재)세종일자리경제진흥원	

## 지역동향\_2024년 3분기

지역동향 한눈에 보기 .....	27
세종지역 인구 동향 .....	33
세종지역 직업능력개발 동향 .....	36
세종지역 일자리 동향 .....	40
세종지역 사업장 동향 .....	43
세종지역 생산 동향 .....	46
세종지역 소비 동향 .....	48
류다운 주임연구원   (재)세종일자리경제진흥원	

# CONTENTS

## 부록(2024년 3분기)

[부록 1] 세종시 주민등록인구 현황 (연령별) .....	50
[부록 2] 세종시 주민등록인구 현황 (읍면동별).....	52
[부록 3] 세종시 인구동향 .....	54
[부록 4] 세종시 인구이동 현황 .....	54
[부록 5] 전국 전출입 현황 .....	55
[부록 6] 국민내일배움카드 발급현황 .....	56
[부록 7] 실업자훈련 실시현황 .....	57
[부록 8] 근로자훈련 실시현황 .....	58
[부록 9] 사업주훈련 실시현황 .....	59
[부록 10] 세종시 경제활동인구 (전체) .....	60
[부록 11] 세종시 경제활동인구 (성별) .....	61
[부록 12] 전국 경제활동인구 현황 .....	62
[부록 13] 세종시 경제활동인구 현황 .....	63
[부록 14] 세종시 취업자 현황 (성별, 연령별) .....	64
[부록 15] 세종시 취업자 현황 .....	65
[부록 16] 구인구직 현황 .....	66
[부록 17] 외국인 고용 사업장 현황 .....	66
[부록 18] 외국인 근로자 근무현황.....	67
[부록 19] 고용보험사업 현황 .....	68
[부록 20] 신규성립사업장 현황 (규모별) .....	70
[부록 21] 소멸사업장 현황 (규모별) .....	71
[부록 22] 광공업 생산지수 .....	72
[부록 23] 서비스업 생산지수 .....	72
[부록 24] 소상공인 및 전통시장 체감 및 전망 .....	73
[부록 25] 세종시 소비자물가지수 .....	73
[부록 26] 세종시 품목성질별 소비자물가지수 .....	74

## 미래인재도시 실현을 위한 필수조건 해결 방안

이흥준 원장 | (재)세종일자리경제진흥원



일자리 감소, 인구 고령화 등으로 청년들이 지방을 떠나고 있다는 소식이 많이 들리고 있다. 청년 인재 유출이라는 새로운 난제는 지방 인구소멸과 함께 지자체들이 그 심각성을 인식하고, 문제 해결을 위해 다양한 정책을 제시하고 있다. 그러나 근본적인 문제를 단기간에 해소하는 해결책은 마땅치 않다.

비수도권 지역에 거주하는 청년들의 지역 이탈처럼, 세종시도 지역 핵심인재가 얼마든지 떠날 가능성이 있다. 대기업 주위에 우수한 협력사들이 모여있는 산업 밀집화 현상은 수도권을 중심으로 분포되어 있고, 이는 수도권과 비수도권의 임금 격차가 더욱 크게 나타나는 원인이 된다. 세종은 중소기업의 비중이 높아 청년 혹은 우수 인재들이 임금과 문화 수준을 고려하여 수도권으로 많이 이동하고 있는 추세이다.

미래인재도시는 급변하는 기술, 산업, 사회적 변화에 대응하기 위해 미래지향적인 교육과 혁신적 환경을 통해 인재를 양성하고 이들의 성장을 지원하는 도시로 정의할 수 있다. 또한 인재들이 정착하고 도시의 성장을 함께 이루어내는, 기업·산업·경제가 선순환 구조를 갖춘 도시를 의미할 것이다. 이를 통해 도시의 경제적, 사회적, 문화적 경쟁력은 매우 높아 누구나 살기 희망하는 도시로 거듭날 것이다.

수도권 쏠림으로 인한 지역기업과 지방대학의 위기, 인구 유출 증가 등의 문제를 해결하기 위한 세종시의 미래인재도시 실현은 다음과 같은 필요조건을 충족해야 할 것으로 사료된다.

### 첫째, 인재를 양성한다.

인구 감소에 따라 학령인구가 지속적으로 감소하고 있다. 또한 전문가들은 디지털 전환 중심 기술변화가 급격하게 이루어지면서 산업별·업종별 고숙련 인재가 부족한 현 상황을 매우 심각하게 바라보고 있다. 탈세계화에 집중하는 국제 정세를 고려할 때 우수 인재를 육성하고 확보하는 것이 지자체 차원을 넘어 국제 차원에서도 매우 중요한 요인이 되고 있다.

---

# INTRO

이를 위해 청년 연구자 혹은 핵심 인재 성장의 환경을 조성하여 인재 생태계의 개방성과 역동성이 강화될 필요가 있다. 이를 위해 물리적 인프라 구축과 함께 디지털 역량 강화를 위한 활동이 이루어져야 한다. 결국 우수 인재를 양성하고 공급하는 도시로 앞장서야 할 필요가 있다.

## **둘째, 양성한 인재를 정주하게 한다.**

우수한 인재가 있는 곳은 일반적으로 혁신적인 기업과 산업이 발달해 있어 취업과 창업의 기회가 많다. 인재들이 모여있으면 독창적이고 창의적인 아이디어가 교류될 가능성이 높아 경제·산업에 긍정적인 영향을 미칠 것이다. 그리고 다양한 분야의 전문가들이 모이는 만큼 협업과 네트워킹 등의 커뮤니티 기능이 활성화 될 것이다.

인재들의 성장과 발전을 지속할 수 있는 기회를 제공하는 인프라 조성에 힘써야 한다. 청년들은 일과 생활의 균형을 매우 중요하게 생각하고 높은 삶의 질을 추구하는 경향이 있어서 주거 환경, 공공서비스, 문화·여가 시설 등이 함께 어우러지는 도시 환경을 갖추어야 한다.

## **셋째, 인재 정주를 위해 기업을 유치한다.**

인재를 정주하게 유도하고, 이를 지원하기 위해서 기업의 유치는 필수조건이다. 대기업, 앵커 기업들이 지역으로 이전하게 되면 그 파급력은 매우 크다고 할 수 있다. 높은 임금, 훌륭한 복지제도 등은 인재를 유입하는 데 가장 효과적인 방법이다. 이는 지역 청년들이 높은 주거비에도 불구하고 수도권으로 진출하는 가장 주된 이유이다.

지역 내 대기업, 앵커 기업들을 유치하기 위해서 매력적인 비즈니스 환경을 조성하는 것도 매우 중요하다. 세제 혜택 및 규제 완화, 산업 클러스터 조성, 기업 설립 및 투자와 관련된 행정 절차 간소화 등이 대표적이다. 또한 첨단 기술 지원과 교통·물류 환경 개선도 병행되어야 한다.

그동안 세종시는 “창조와 도전의 미래전략수도 세종”이라는 시정목표를 달성하기 위해 많은 노력을 기울여 왔다. 앞으로는 “미래인재도시”라는 슬로건을 추가하여 새로운 세종시만의 브랜드를 구축해야 한다. 최근 기회발전특구 지정에 따라 많은

기업들이 투자유치를 확정했다. 성공적인 기업 유치와 함께 우수 인재의 정착 사례를 발굴하고, 홍보함으로써 추가 기업을 유치하는 선순환 모델을 만들어야 한다.

세종일자리경제진흥원이 앞장서서 인재 양성과 정주, 그리고 기업 유치에 적극적인 활동으로 “미래인재도시 세종”을 조성하는 데 공헌하고자 한다.



# ISSUE Brief 1. 양성전략

## 미래인재도시 실현을 위한 세종시의 인재 양성·유치 전략

이길재 교수 | 충북대학교



지역 정주인재 양성은 특정 교육단계에서 실현 가능한 과제라기보다는 전주기적인 교육체제가 내실화되었을 때 달성이 가능한 정책목표이다. 미래사회가 필요로 하는 세종형 인재 양성 전략을 제시하기 위해 본 고에서는 저자가 공동연구책임으로 참여 하였던 세종특별자치시 교육발전특구 기본구상 연구에서 제안한 다음 3대 핵심 과제를 제시하고자 한다 : 1) 교육과 돌봄 연계형 늘봄체제를 구축, 2) 미래교육을 선도하는 공교육 체제 혁신, 3) 지·산·학·연 연계 정주형 지역혁신 인재 양성.<sup>1)</sup>

첫 번째 과제는 모두를 위한 교육(Edu)과 돌봄(Care) 연계형 늘봄체제 구축이다. 늘봄체제는 저출산 시기 돌봄 공백 최소화 및 학부모의 양육부담을 완화하여 지역 정주 여건을 강화하고, 사교육 걱정 없이 미래역량을 갖춘 지역인재를 양성하기 위한 든든한 전제가 된다. 이를 위해 시청-교육청이 함께하는 늘봄 지역협력체계 구축, 생애 초기단계에서부터의 학생의 성장과 배움을 지원하는 성장·배움 지원을 위한 유보통합 체제 구축, 미래교육을 선도하는 교육과정의 혁신이 요구된다.

이상적인 돌봄체제가 구축되기 위해서는 먼저 거버넌스가 체계적으로 구축될 필요가 있다. 학생맞춤형 늘봄지원 서비스를 제공하기 위해 시청-교육청 간 소통협의체 및 통합 거버넌스를 구축하고, 마을교육지원센터와 연계한 민·관·학 거버넌스가 구축 되어야 한다. 온(on-溫)세종 유보통합을 위해 세종유보통합추진단을 운영하고 지역 협의체를 구축하는 것, 영유아 보육 업무를 안정적으로 이관하기 위해 시청-교육청 공동 전담부서를 한시적으로 운영하는 것 등 세종시는 늘봄 및 유보통합 관련 거버넌스 체제를 구축하는 것에 집중할 필요가 있다. 늘봄의 핵심은 성장의 토대 위에 배움을 촉진시키는 교육과정의 고도화이다. 학생 맞춤형 늘봄 프로그램, 유·초·중 연계 이음교육과정 및 생태교육과정 운영 등 교육·프로그램의 다양화를 통해 세종시민의 교육수요를 충족시켜야 한다. 이러한 노력은 장기적으로 세종 교육의 공공성을 강화

1) 본고는 이길재, 김용 외(2024), 「세종특별자치시 교육발전특구 기본구상 연구용역」에서 제안한 핵심 정책과제를 요약하여 제시한 것임을 밝힘

하고 교육에 대한 만족도를 높여 세종지역의 매력도를 높이는 요인으로 기능할 수 있을 것이다.

두 번째 과제는 미래교육을 선도하는 공교육 체제로의 혁신이다. 당면한 과제가 고교 학점제 전면 도입에 대비하여 학생의 교과 선택권을 확대하고 진로 맞춤형 교육과정을 운영하며, 지자체-산업계-교육계의 연계 강화를 통해 지역 산업수요 맞춤형 인재를 양성하는 것이다. 공교육체제를 혁신하기 위한 주요 과제로 먼저, 세종시만의 혁신적 공교육 모델을 제시하고 실제로 그 모델에 맞는 학교를 구현하기 위한 준비를 해야 한다. 고교학점제 대비 캠퍼스고등학교를 설립하고 디지털 기반 교육혁신을 이뤄내는 일이 숙제가 될 것이다. 캠퍼스고등학교의 설립·운영은 고교학점제 추진의 중추적인 역할을 함으로써 일반고 학생들에게 진로·학업 설계에 최적화된 교육과정을 제공하는 데 기여할 수 있을 것으로 기대된다. 또한, 디지털 기반 교육혁신을 달성하기 위해 AI 디지털교과서 등 다양한 에듀테크를 적극 활용하여 수업하되, 토론, 프로젝트 학습, 거꾸로 학습 등 학생 간 상호작용과 참여를 촉진할 수 있는 교수·학습 방법도 활성화 되어야 할 필요가 있다.

공교육 혁신을 위한 다음 과제는 온라인학교의 설립과 운영이다. 온라인학교를 통한 공동교육과정 운영은 읍면지역 단위학교에서의 과목 개설, 대학 연계 교육과정 및 중등 기초학력 과목 운영, 평생학습프로그램 운영에 있어 도움을 제공할 수 있을 것이다. 이에, 온라인 플랫폼 구축, 학생모집, 강좌 신설·운영 등 온라인 운영 전반의 과정에 대한 관심이 필요하다. 캠퍼스고 설립, 온라인학교 운영이 학교들 간의 협력 이라면, 이러한 경계선을 넘는 혁신이 지역산업 맞춤형 교육과정 운영이다. 이를 위해 특성화고 확대 및 개편의 필요성에 대해 검토하고 관련 기관 간 협업체계를 구축할 필요가 있다. 이때, 세종지역 특성화고등학교 및 특성화 계열 학과의 타당성, 학생·학부모 및 지역 산업계의 수요, 미래산업 변화 등 다양한 요인을 고려해야 할 것이다.

앞서, 유아교육, 초중등교육 영역에서의 세종형 미래인재 양성 전략으로 늘봄체제 구축과 공교육체제 혁신 과제를 상술하였다. 미래인재도시 세종의 인재 양성 전략의 마지막 조각인 고등교육 영역의 과제로서 지·산·학·연 연계 정주형 지역혁신 인재 양성을 마지막 정책과제로 제안하고자 한다. 이 과제는 세종 청년의 지역 정주를 위해

# ISSUE Brief 1. 양성전략

지역 내 교육기관-기업-지역사회 간 협력적 거버넌스를 구축하고, 지·산·학·연 연계 강화를 통해 세종 미래전략산업 인재를 양성함으로써 세종 청년의 취·창업 생태계를 구축하기 위한 과제이다. 해당 정책 제언의 배경은 지역인재 양성을 위한 선순환 생태계 구조를 만들기 위한 시도이다. 다양한 주체 간 연계·협력을 위한 체제 구축, 정주 유도를 위한 환경 개선 및 지원, 취·창업 역량 강화를 위한 다양한 교육 제공, 세종시 5+1미래전략산업 중심 글로벌 인재를 양성하기 위한 체제 구축으로 요약될 수 있다.

해당 과업과 관련한 구체적 제언은 다음과 같다. 첫째, 대학-산업체-지역 간 연계·협력방안에 대해 지속적으로 구체화하여야 한다. 대학 간 공유 플랫폼 구축, 스마트 국가산업단지 등 세종시의 주요 인프라 연계, 미래전략산업 분야 교육과정 개발, 취창업 연계 프로그램 운영, 청년 주거 지원 등과 같은 과업은 단일기관이 아닌 여러 기관이 협력해야만 시너지를 낼 수 있다. 현재까지 기관 간 협력이 필요하다는 당위성을 공유하는 단계였다면, 앞으로는 기관별 '어떻게' 협력할 수 있을지에 대한 방안이 마이크로한 수준까지 논의될 필요가 있다.

둘째, 미래전략산업분야 글로벌 인재 양성 체제를 마련하기 위해 논의되는 영역(예: 글로벌 도시-학교-대학-기업 네트워크 확대 필요, 글로벌 인재의 정주 지원을 위한 세종학 및 한글문화 기반의 교육 필요)도 마찬가지로 방법 차원에서 구체화되어야 할 시점으로 보인다. 최근 3년간 세종시 전문대학의 외국학생은 감소하고 있으나, 일반 대학의 외국인 학생은 빠르게 증가하고 있다. 세종시 학교급별 다문화 학생 수도 증가하고 있어, 다문화 인구 확대에 따른 지원방안 및 체계를 내실화할 필요가 있다.

다음으로, 세종시 교육발전특구에서 제안한 특례는 크게 산학겸임교사의 인센티브를 강화하고 참여 기업에 혜택을 제공하는 것, 지역인재 특별전형 규제를 개선하는 것으로 요약할 수 있다. 이는 산업수요 맞춤형 인재를 양성하기 위한 제도적 노력이자, 특별전형 혜택을 받을 수 있는 수혜자를 확대하여 지역인재를 길러내기 위한 시도로 볼 수 있다. 해당 특례를 적극 활용하여 지역인재를 확보하고 산업 특화 인재를 보다 적극적으로 양성할 수 있도록 노력해야 할 것이다.

중장기적으로 세종시 인재를 양성하고 유치하기 위해 다음과 같은 과업을 제시하고자

한다. 첫째, 세종시-세종시교육청 간 협력적인 교육발전특구 체계 추진을 위한 지원이 필요하다. 교육발전특구 계획서에서 제안된 추진체계에는 교육발전특구 지역협력체 실무추진단, 실무협의회, 관련 기관 및 부서가 제시되어 있다. 해당 거버넌스가 명목적으로만 존재하지 않고, 실질적으로 운영되기 위한 지원이 필요하다. 둘째, 교육발전특구 추진전략의 세부과제별 성과지표를 명확화하고, 절차별 성과가 달성되었는지를 점검할 수 있는 체계를 수립할 필요가 있다. 이를 위해 연도별 목표값을 상세화하고, 성과이행을 전반적으로 관리·운영할 전문부서를 선정하여 체계적으로 성과를 관리할 필요가 있다. 마지막으로, 세종시 경제·산업동향, 교육단계별 교육현황 정보를 지속적으로 확보·점검하여 데이터를 기반으로 한 인재양성 전략을 수립할 것을 제안한다. 이때, 단순 데이터 취합이 아닌 데이터 간 연계 및 활용을 위한 부처 간 원활한 자료공유가 필요하다. 예를 들어 세종시 청년(15세~29세) 고용률, 5+1 미래전략산업동향과 같은 경제·산업 현황과 세종시 4개 대학의 취업률, 산학연 연계 교육 현황 등을 지속적으로 공유한다면, 보다 현실성 있는 미래전략산업 인재양성 전략을 제안할 수 있을 것이다. 또한, 교육기관 및 교육서비스에 대한 만족도 조사도 지속적으로 추진할 필요가 있다. 지난 5-6월 교육발전특구 추진을 위해 세종시 시민을 대상으로 교육 인식 및 수요를 조사하였는데, 학교급 중 대학 교육 및 교육여건 만족도가 가장 낮았다(10점 만점 중 평균점수 보육 7.3점, 유치원 7.5점, 초등학교 7.4점, 중학교 6.7점, 고등학교 6.2점, 대학교 4.1점). 인재 양성의 최전선에 있는 대학에서의 만족도가 낮다는 점은 세종시 고등교육에서의 변화가 시급하다는 점을 의미한다.

# ISSUE Brief 2. 유치전략

## 미래인재도시 실현을 위한 세종시 기업 유치 방안 고찰

남영식 책임연구원 | 대전세종연구원



수도권으로 인력 및 자본이 초집중되는 일극 체제가 심화되고 저출생 등으로 인구 감소가 우려되는 가운데, 비수도권에 위치한 지방자치단체(이하 '지자체')들은 생존을 위해 지역경제 발전 방안을 모색 중이다. 지역경제 발전을 위해서는 다양한 요소들이 필요하겠지만, 가장 핵심적인 요소 중 하나로 지역산업 생태계 조성을 꼽을 수 있다. 지역산업 생태계 조성의 핵심은 기업 유치라고 할 수 있는데, 본 고에서는 미래인재도시 실현을 위한 세종특별자치시(이하 '세종시') 기업 유치 방안을 고찰하고자 한다. 이를 위해 자족경제도시 관점의 기업 유치 의미, 기업 유치를 위한 투자 인센티브 유형, 세종시 기업 유치 관련 사업 및 성과, 미래인재도시 실현을 위한 세종시 기업 유치 방안의 순서로 관련 내용을 구성하였다.

### 1. 자족경제도시 관점의 기업 유치 의미

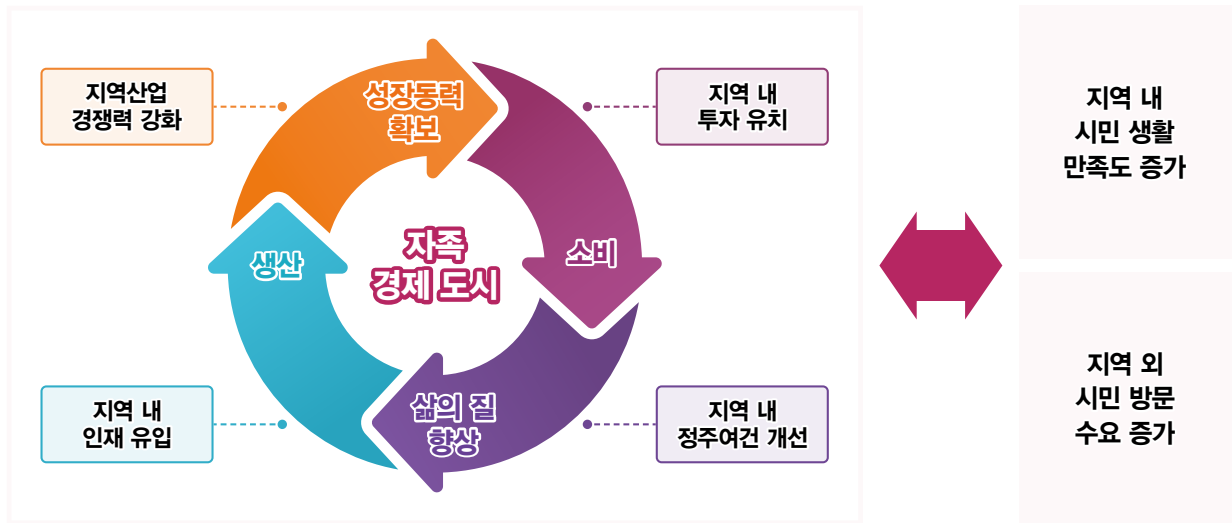
세종시는 시정 4기의 시정 목표(과학기술 육성 자족경제도시, 삶이 여유로운 문화예술 도시, 모두가 행복한 의료복지도시, 창의인재 양성 교육특구도시, 시민과 만드는 한글 사랑도시) 달성을 통해, '창조와 도전의 미래전략수도 세종'이라는 비전을 실현하기 위해 노력 중이다. 이 중에서도 기업 유치와 가장 직접적인 연관성을 가지는 목표가 자족 경제도시이므로, 해당 관점에서의 기업 유치의 의미에 대해서 살펴보고자 한다. 자족 경제도시는 관점에 따라 다르게 해석될 수 있겠지만 저자가 생각하는 이상적인 자족 경제도시의 모습은 다음과 같다.

지역경제가 생산부문과 소비부문으로 구성된다고 가정할 때  
각 부문별 활동이 선순환적으로 이루어져서, 지역경제의 성장동력을 확보하고  
거주하는 시민들의 삶의 질이 향상되는 도시

자족경제도시 관점에서 기업 유치는 생산부문에 해당하는 지역산업 생태계의 주체가 유입되는 것을 의미하는데, 이는 지역산업 생태계 특성을 결정할 뿐만 아니라 인재 유입, 정주여건 개선 등 지역경제 전반에 걸쳐 영향을 미칠 수 있다. 세종시의 경우

출범 이후 국가 행정 중심지로서 위상을 강화해왔으나 상대적으로 지역산업 생태계 조성이 미흡하다는 지적을 받아왔기 때문에, 이를 보완하기 위해서라도 자족경제도시 구현을 위한 기업 유치가 매우 필요한 상황이다.

〈그림 1〉 자족경제도시 구성 및 선순환적 기능



## 2. 기업 유치를 위한 투자 인센티브

세종시의 자족경제도시 구현에 필요한 기업 유치가 원활하게 이루어지기 위해서는 해당 기업들의 수요를 고려한 투자 인센티브가 제공될 필요가 있다. 지자체 간 투자 인센티브 비교 연구를 수행한 김길수(2024)<sup>1)</sup>에 따르면 투자 인센티브 유형은 조세 인센티브, 재정 인센티브, 기타 인센티브로 구분할 수 있으며, 각 유형별 인센티브 내용은 다음과 같다.

- **조세 인센티브** 법인세, 소득세, 기타 세금 감면(판매세, 부가가치세, 재산세 등)
- **재정 인센티브** 직접지원(정부보조금 지원 등), 간접지원(자금조달 지원, 마케팅 지원 등)
- **기타 인센티브** 시장편의적 인센티브(정부수주 우선권 부여 등), 규제완화 인센티브(환경, 노동 등 규제기준 완화)

1) 김길수(2024), 「지방자치단체 간 투자인센티브 비교 연구」, 한국자치행정학보, 38(1), 161-180쪽.

## ISSUE Brief 2. 유치전략

### 3. 세종시 기업 유치 관련 사업 및 성과<sup>2)</sup>

현재 세종시는 경제산업국 내 투자유치단에서 기업 및 민간 자본 투자 유치를 전담하고 있으며, 원활한 투자유치를 위해 다양한 사업을 추진 중이다. 본 고에서는 세종시 기업 유치 현황 검토 차원에서 세종시 투자유치단에서 추진 중인 3개 사업 및 세종시의 투자 유치 성과를 소개하고자 한다.

첫째, '일사천리 투자지원단' 사업이다. 이는 기업의 투자 사업에 대한 체계적이고 신속한 지원(인허가, 애로사항 해소 등)을 위해, 경제부시장이 단장이 되어 세종시 관계부서(투자유치단, 산업입지과 등), 행복청, 유관기관(나, 한전, 세종TP)이 참여하는 사업이다.

둘째, '투자유치자문관' 사업이다. 이는 「세종특별자치시 기업 및 투자유치 촉진에 관한 조례」 제5조에 따라 추진되는 사업으로, 투자유치에 풍부한 경험 및 학식을 갖춘 민간 전문가(투자전문기관 종사자, 투자유치 관련 단체 임직원, 대학교수 등, 7명)를 투자유치 자문관으로 위촉하고 이들의 투자유치 활동을 통해 세종시에 기업투자유치를 촉진 하기 위한 사업이다. 적극적인 투자유치 활동을 독려하기 위해 소정의 활동비가 지원되며, 임기는 2년으로 연임이 가능하다.

셋째, '세종시 미래전략산업펀드' 사업이다. 이는 민간 자본 유입을 통해 세종시 정책에 부합하는 신산업 분야(미래전략산업(5+1) 분야) 유망기업에 투자하기 위해 조성된 펀드이며, 총 규모는 300억원으로 세종시에서 총 40억원을 출자한다. 관외에서 세종시로 이전하는 기업 또는 관내 기업에 세종시 출자금의 1.5배수 이상을 출자하며, 효율적인 운영을 위해 세종시와 세종TP 간 위수탁 협약을 체결하였다. 운용사를 모집한 뒤, 자금의 조성 및 운용을 통해 최종적으로 자금을 회수하는 구조를 가진다.

세종시는 투자유치단을 중심으로 앞서 소개한 사업 외에도 기업 및 민간 자본 투자 유치를 위한 다양한 사업들을 추진 중이며, 이에 따른 성과 또한 창출하고 있다. 시정 4기의 누적 투자 규모는 2조 2,974억원(37개 기업 유치, 신규 고용 5,201명 창출)에 도달했으며, 이는 세종시 출범 이후 최대 실적이다. 이외에도 도시기능 확충을 위한 민간 자본 투자 유치를 추진(중입자 암치료센터 설립지원 TF 구성 및 운영, 국제세미나 개최, 일본 도시바 및 QST 병원 방문 등) 중이며, 효율적인 투자 유치를 위해 '세종시-행복청-

2) 세종특별자치시 투자유치단으로부터 협조받은 자료에 기반하여 정리

나' 간 협업체계 또한 구축(행복도시 세종 투자유치 원팀 출범(24.10.))하였다. 투자유치를 위한 지자체 간 경쟁이 치열한 상황에서 이와 같은 투자유치 성과를 거둔 것은 세종시 관계자들의 노력에 의한 유의미한 성과로 여겨진다.

---

#### 4. 미래인재도시 실현을 위한 세종시 기업 유치 방안

세종시는 앞서 서술한 바와 같이 다양한 사업 추진을 통해 기업 및 민간 자본 투자 유치 관련 성과를 보이기도 했으나, 규모의 한계와 같은 구조적인 이슈로 인해 자족 경제도시로서의 면모를 아직은 갖추지 못한 상황이다. 이 상황을 개선하기 위해서는 고부가가치 창출이 가능한 핵심 산업군을 중심으로 지역산업 생태계가 육성될 필요가 있으며, 이를 뒷받침할 수 있는 유능한 인재들 또한 필요하다. 그러므로 세종시가 유능한 인재들이 유입되는 미래인재도시로 거듭나는 데 기여할 수 있는 기업 유치 방안을 다음과 같이 제안하고자 한다.

첫째, 미래신산업 중심의 기업들이 집적할 수 있는 공간 확보가 필요하다. 세종시의 경우 미래신산업으로 간주할 수 있는 미래전략산업(양자, 미래모빌리티, 디지털헬스케어, 정보보호, 방송/영상/미디어, 디지털콘텐츠)을 중장기적인 핵심 산업군으로 선정하였고, 해당 산업들을 중심으로 지역산업 생태계를 육성할 계획이다. 이를 위해서는 세종테크밸리 도시첨단산업단지과 같이 첨단산업(IT, BT 등) 분야 기업들이 집적할 수 있는 공간 확보가 추가적으로 필요할 것으로 판단된다. 특히 도시첨단산업 단지의 경우 기존의 제조업 중심의 산업단지에 비해 상대적으로 접근성, 생산성, 정주 여건 등이 우수하여 기업 유치와 함께 인재 확보에도 긍정적인 효과가 예상된다. 향후 세종시 산업입지 계획 수립 시 이와 같은 사항들을 고려할 필요가 있다.

둘째, 기업친화도시로서의 세종시 리브랜딩이 필요하다. 세종시에 우수 인재들이 유입되기 위해서는 해당 인재들이 일할만한 기업이 우선 세종시에 유치될 필요가 있다. 하지만 기업 입장에서 세종시로 기업을 이전하거나 투자를 확장함에 따라 충분한 이익이 기대될 때, 이에 대한 의사결정을 할 수 있다. 세종시는 그동안 국가 행정 중심지로서 위상을 강화해 왔으나, 이로 인해 공무원의 도시라는 정체성이 강하게 자리잡고 있다. 그러므로 세종시가 국가 행정 중심지로 기능함과 동시에 기업친화 도시로 리브랜딩하기 위해서는 세종시의 기업친화적인 제도적 여건(기회발전특구 선정(세제혜택 등)), 스마트시티 국가시범도시 조성(스마트 혁신 서비스 실증 및 상용화

## ISSUE Brief 2. 유치전략

가능 등)과 세종시 차원에서 제공되는 다양한 기업 및 투자유치에 따른 지원제도를 홍보할 필요가 있다. 더 나아가 지역 내 혁신자원(네이버데이터센터 등)과 관내 기업과의 연계를 통해 기업 경쟁력 강화를 지원할 수 있는 추가적인 사업을 발굴할 수 있다면, 유관 분야 기업들의 세종시 유치에 도움이 될 것으로 기대된다.

셋째, 기업 및 투자유치 성과에 대한 지원 강화가 필요하다. 예를 들어 실제 기업 및 투자유치에 기여한 관계자를 대상으로 수용 가능한 범위 내에서 인센티브(상여금 지원, 복지 혜택 제공 등)를 제공하거나, 기존에 인센티브를 제공하고 있었다면 그 규모나 혜택을 확장하는 방식으로 관련 성과 창출에 대한 동기 부여를 하는 것을 의미한다. 김민석 외(2024)<sup>3)</sup>에서도 광역지자체 차원에서의 성공적인 기업 유치를 위해서는 성과를 낸 실무자에 대한 인센티브를 제공하거나 관련 예산을 지원하는 것이 필요하다고 밝히고 있다.

세종시가 단기간에 유망기업들을 원활히 유치하고 우수 인재들이 유입될 수 있는 미래인재도시로 거듭나는 것에 어려움이 있겠지만, 중장기적으로 그 기반을 마련하는 차원에서라도 제시한 방안들이 실행력 있게 추진되기를 기대해본다.



3) 김민석 외(2024). 「대전 기업투자유치 성과분석 및 활성화 방안 연구」, 대전세종연구원.

# ISSUE Brief 3. 정주전략

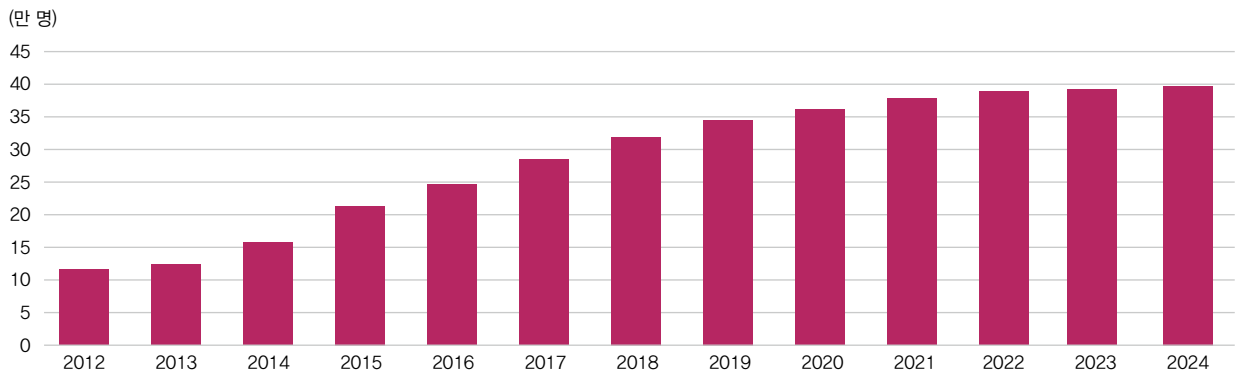
## 새로운 디지털 경제의 발전과 세종시의 역할

김주훈 초빙연구위원<sup>1)</sup> | KDI(한국개발연구원)



세종시로 정부 부처와 연구기관들이 이전을 하게 된 지 10여년이 지났다. 2012년 세종시로의 이전이 시작되기 전까지 세종지역은 소도시 조치원과 주변의 농촌지역들로 이루어진 인구 10만의 한적한 곳이었으나 2024년 현재 인구 40만을 눈앞에 둔 도시로 크게 성장하였다. 그런데 2021년 이후부터는 미미한 증가에 그치고 있어 큰 추세로 보면 안정적 국면으로 들어선 것으로 보인다. 당초 세종시 건설이 수도권 등의 외지로 부터 인구 이전을 목표로 한 것이어서 공공기관들의 이전이 완료되고 난 후에는 증가가 멈추게 된 것이 자연스러운 귀결이라고 생각된다. 세종시 건설을 기획하던 당시에 바랐던 공공기관 이전을 마중물로 한 추가적인 인구이동 유발은 지나친 바람이었던 것 같다.

〈그림 1〉 세종시 인구



자료 세종시청 인구통계([www.sejong.go.kr](http://www.sejong.go.kr), 2024년 12월 1일 접속)

세종시는 새로이 건설된 신도시라는 점을 감안하더라도 파격적일 정도로 쾌적한 환경을 누리고 있다. 우선 인구 만명당 주어진 면적이 다른 대도시들과는 비교가 되지 않을 정도로 널찍하다. 인천광역시와 울산광역시가 다른 광역시들에 비해

1) 초빙연구위원, 前 KDI 부원장

# ISSUE Brief 3. 정주전략

상당히 넓지만 이는 광역시로 편입된 용진군과 울주군 등 농어촌 지역이 포함되었기 때문이다. 그런 광역시들보다도 세종시의 인구밀도는 더 낮은 것이다. 그에 따라 우리나라 대도시에서는 물론 소도시들조차 겪고 있는 교통정체를 세종시에서는 찾아볼 수가 없다. 당연히 교차로 앞에서 끼어들기나 창문을 열고 운전자들간에 고성을 지르는 모습도 볼 수가 없다. 이에 더하여 상가지역 등에는 주차빌딩이 곳곳에 들어서 있어 모든 도시들이 겪고 있는 주차난 또한 알지 못하는 단어가 되어 있다.

〈표 1〉 주요 대도시별 인구당 면적

	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종
면적(km <sup>2</sup> ) [A]	605.2	771.3	885.2	1,066.5	501	539.7	1,062.8	464.9
인구(만명) [B]	968.2	336.7	239.3	129.8	145.4	146.6	112.9	39.6
인구당면적 [A/B]	0.63	2.29	3.7	8.22	3.45	3.68	9.41	11.74

자료 통계청, 「자자체별 기본통계」(kosis.kr, 2024년 12월 1일 접속)

사회적 환경 측면에서도 세종시는 다른 도시들과 차원을 달리하고 있다. 도시생활의 안전도를 대표하는 범죄 발생율을 보면 세종시는 다른 대도시들의 거의 절반 수준에 있다. 대다수의 주민들이 정부 공무원이거나 연구기관 종사자들이라서 안정적인 생활을 유지할 수 있으므로 삶의 막장으로 내몰릴 일이 없어 치안질서가 안전한 것으로 해석된다. 세종시의 출산율이 전국에서 가장 높은 것도 이 같은 배경이 있기 때문일 것이다.

〈표 2〉 주요 대도시별 범죄 발생율

	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종
천명당 범죄 발생건수	26.5	31.6	28.4	27.3	27.2	27.3	27.7	15.9

자료 공공데이터포털(www.data.go.kr, 2024년 12월 1일 접속)

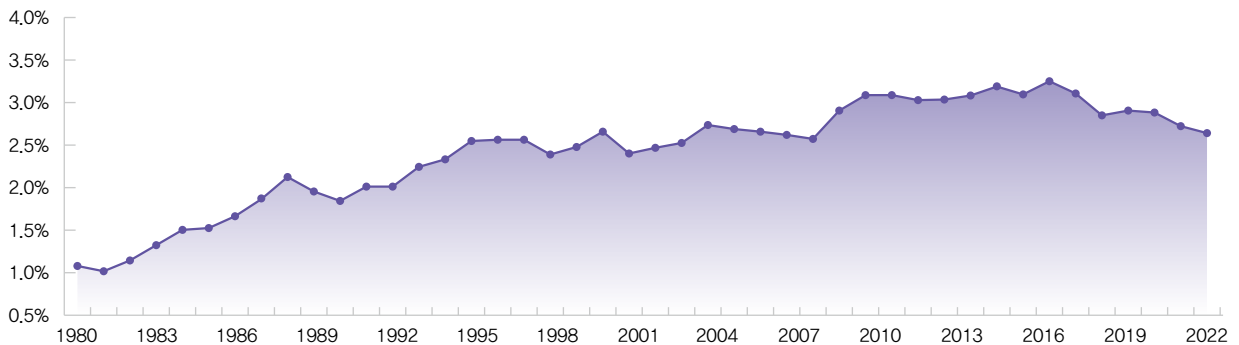
그런데 우리 경제가 처한 절박한 현실을 보건대 이처럼 잘 기획된 명품도시인 세종시가 그를 타개하는 데 결정적으로 기여할 수 있음을 이 글을 통해 밝혀 보고자 한다. 지난

30년 동안 세계 경제는 글로벌화를 통해 크게 성장하였다. 선진국에서 고임금으로 생산이 어려워지자 중국으로 공장을 옮기고 높은 기술이 필요한 부품·소재를 중국에 공급하여 조립생산하게 함으로써 중국과 선진국이 함께 동반성장하는 구조가 글로벌 경제의 요체였다.

그런데 인공지능이 개발되면서 새로운 경제구조가 조성되고 있다. 인공지능을 이용한 글로벌 플랫폼이나 자율주행차는 물론 그를 구현해주는 인공지능 반도체 등 신산업들이 눈부시게 창출되고 있다. 그와 함께 뉴스에서 별로 다루지 않는 생산의 디지털 전환도 빠르게 진행되고 있다. 인공지능으로 생산이 이루어지면 인간 노동에 비해 비교가 되지 않을 정도로 생산비가 낮게 들어 저임금 노동력을 찾아 해외로 나갈 필요가 없어지므로 선진국 본국으로 생산공장들이 속속 되돌아오고 있다. 그에 따라 세계 경제의 성장축이 중국 등 신흥개도국에서 선진국으로 돌아오고 있다.

그러면 우리 경제는 새로운 디지털 경제로 잘 진입하고 있는 것일까? 지금까지 성과를 보면 그렇지 않아 보여 안타까울 따름이다. 세계 경제의 디지털화가 본격화되던 2010년대 후반부터 한국의 수출이 세계 시장에서 점하는 비중이 떨어지고 있기 때문이다. 더욱이 이러한 하락은 중국이나 인도와 같은 신흥개도국들 때문이 아니라 미국, EU 등 선진국들보다 수출 증가가 더 낮았기 때문이다. 선진국에 비해 기존 산업들의 디지털 전환에서 더 크게 격차가 벌어지고 있기 때문이기도 하다. 그러면 왜 이러한 일이 생긴 것일까?

〈그림 2〉 세계 수출 중 한국의 점유 비중



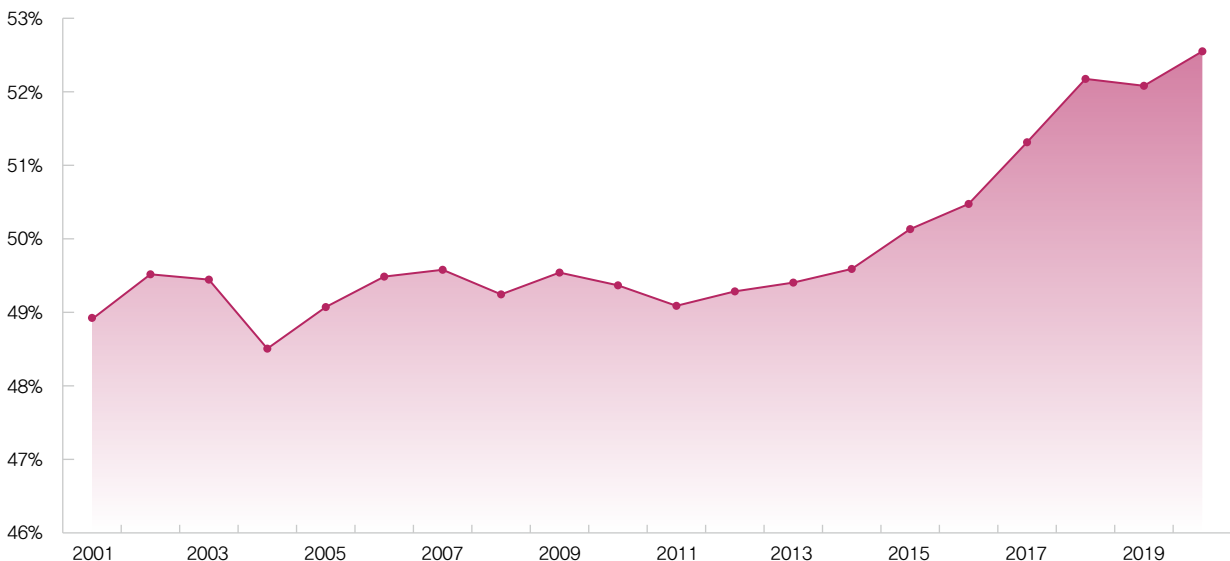
자료 무역협회 (stat.kita.net; 원자료는 IMF, 2024년 2월 10일 접속)

# ISSUE Brief 3. 정주전략

우리나라에서는 산업 중심지가 크게 수도권과 동남권으로 나뉜다. 그런데 수도권에는 제조업과 함께 R&D, SW 등 지식서비스들도 함께 발달해 있는 반면에 동남권은 제조 생산에 편중되어 있다. 디지털 경제화가 진행됨에 따라 SW산업 등이 밀집된 수도권 (SW산업 종사자의 80%가 수도권에 소재)에서는 디지털 전환이 비교적 순조로움에 비해 그렇지 못한 동남권에서는 경쟁력이 급속히 하락하고 있다. 그 결과 전국 GRDP에서 접하는 수도권의 비중이 2010년대 후반부터 상승하고 있고 자신들의 미래를 수도권에서 찾으려는 비수도권의 청년들이 수도권으로 몰려들고 있는 실정에 있다.

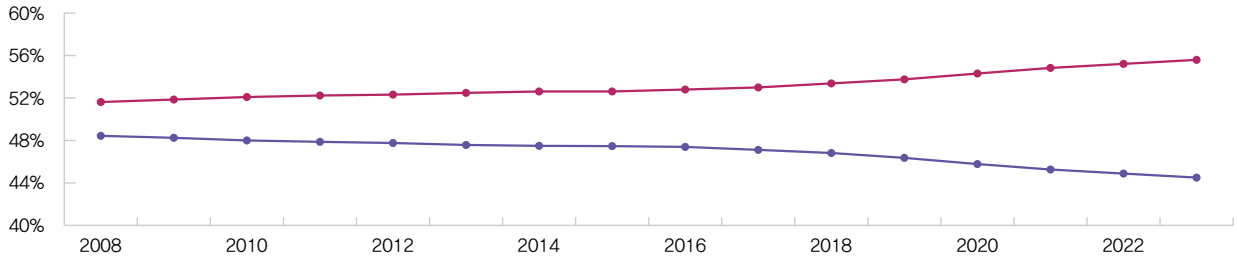
그러나 수도권의 앞날도 밝아 보이지 않는다. 일자리를 찾아 청년들이 몰려들면서 수도권의 부동산 가격을 높이고 있고 이는 다시 기업들에게 높은 임금인상을 요구하고 있기 때문이다. 최근 한국의 반도체 산업이 대만에 비해 뒤지게 된 데에는 경영 전략을 비롯한 여러 요인이 있겠지만 1인당 GDP가 거의 같은 수준에 있는 대만에서 임금이 한국의 거의 절반 수준에 있다는 점도 간과될 수 없다. 인건비에서 절약된 비용을 R&D에 쏟아부을 수 있었기 때문이다. 그러므로 R&D 인력이나 SW 인력 등의 고급인재들이 수도권으로 집중되는 압력을 낮추어 주어야 한다.

〈그림 3〉 GRDP 중 수도권의 비중



자료 통계청, 「지역소득」(kosis.kr, 2024년 2월 10일 접속)

〈그림 4〉 수도권 및 비수도권의 청년인구 비중



자료 통계청, 「인구총조사」(kosis.kr, 2024년 12월 1일 접속)

서글프지만 산업현장에서는 속칭 ‘남방한계선’이라는 말이 통용되고 있다. 고도의 R&D 업무 종사자들이나 SW 개발자들이 서울에서 통근이 가능한 거리를 남방한계선으로 결정한 것이다. 이 남방한계선을 깰 방안은 없는 것일까? 명품도시인 세종시가 그 역할을 할 수 있을 것이다. 이미 서울에서 기반을 잡은 중견인력들은 결코 서울을 떠나려 하지 않을 것이다. 그러나 이제 취업에 나서는 청년 인재들에게는 세종시가 대안이 될 수 있다. 청년들에게는 수도권에서 원하는 취업에 성공하였다더라도 오를 대로 오른 서울이나 인근 수도권에서 집을 장만하는 것은 거의 불가능에 가까워지고 있다. 그리하여 결혼과 출산을 미루게 된다. 앞서 디지털화로 인해 수도권의 비중이 높아지게 된 시기와 출산율이 급격히 저하된 시기는 정확히 일치한다. 주거를 마련하지 못하여 분노에 차 있는 청년들에게 세종시가 주거를 마련하여 주면 북방의 수도권 직장으로 통근하게 되면서 남방한계선이 해소될 수 있다.

그렇지만 이제 막 취업이 된 청년들에게는 세종시라 할지라도 주택 마련에 부담을 느끼게 될 것이다. 따라서 반드시 주택구입을 위한 장기 모기지론이 제공되어야 한다. 세종시는 물론 중앙정부에서도 국가적 차원에서 모기지론을 위한 신용보증과 이차보전을 해주어 이들의 주택구입을 도와주어야 한다. 그리고 이들의 세종시 거주가 확대되면 수도권 북방으로의 통근에 그치지 않고 충청권과 남부 지역으로까지 취업 범위가 넓어져 수도권으로의 압력을 완화시켜 줌은 물론 비수도권 지역 산업들의 디지털 전환을 촉진시켜 우리 경제가 다시금 선진국권에 안착하는 기반을 마련해 주게 될 것이다. 산업인력의 재배치를 위한 세종시의 활용 방안은 세종시에 그치지 않고 국가의 백년대계를 위한 정책임이 우리 사회에서 널리 이해되어야 할 것이다.

# 조사·통계 Brief.

## 미래인재도시 실현 전략과 세종시 인재 현황 분석

류다운 주임연구원 | (재)세종일자리경제진흥원

### 1. 미래인재도시 실현 전략<sup>1)</sup>

세종일자리경제진흥원에서는 급격하게 변화하는 산업에 대응하고, 세종시 주요 산업과 연계한 인재양성 정책을 발굴하기 위한 「미래인재도시 실현 전략 수립 연구」를 진행하였다. 이번 연구는 세종시의 경제·산업, 인재양성 여건과 기존의 정책을 분석하여 세종시 인재양성의 미래 비전을 수립하고 세부 정책과제를 발굴하는 데 목적을 두었다. 세종시의 강점·약점·위기·기회 등을 종합적으로 분석하여 세종시의 미래인재도시 실현을 위한 세종시의 역할과 추진 전략, 정책과제, 세종일자리경제진흥원의 세부 정책과제를 제시하였다.

먼저 세종시의 인재양성 정책을 살펴보면, 기회발전특구 사업과 교육발전특구, 지역 혁신중심 대학지원체계(RISE) 사업을 연계해 시·초·중·고·대학-기업 간 맞춤형 인력 양성 및 정주여건 조성 등 지역 중심의 발전체계 구축을 추진 중에 있다. 기회발전특구는 대규모 투자를 촉진하기 위해 지방으로 이전하거나 창업, 신·증설하는 기업에 세제감면, 규제특례 등을 함께 지원하는 제도로 윤석열 정부의 지방시대 핵심 정책이다. 세종시는 첨단산업 육성을 위한 경제자유도시 완성을 위해 2023년부터 지정 신청을 준비해 왔으며, 2024년 11월 6일 ①스마트국가산업단지(연서면), ②전동일반산업단지(전동면), ③도시첨단산업단지(집현동) 등 첨단산업 거점 3곳이 기회발전특구로 최종 지정되었다. 세종시는 기회발전특구 지정으로 협약기업의 투자에 이어 신규 지방이전 투자가 촉진되고 청년이 선호하는 양질의 고급 일자리가 늘어나는 등 지역경제에 새로운 활력을 불어넣을 것으로 기대하고 있다.<sup>2)</sup>

교육발전특구는 지자체·교육청·지역기업·학교 등 지역이 협력·주도해 교육 혁신, 지역인재 양성·정주 생태계를 조성할 수 있도록 종합 지원하는 윤석열 정부의 교육 정책으로, 세종시는 시정 4기 역점 추진 중인 5+1 미래전략산업과 기회발전특구를 연계해 지역의 청년 취업·정주 여건 개선에 초점을 맞춘 세종형 교육발전특구 모델을

1) 세종일자리경제진흥원(2024). 「미래인재도시 실현 전략 수립 연구」에서 일부 내용을 발췌, 재정리함

2) 세종특별자치시 보도자료(2024. 11. 6.). “세종시 기회발전특구 지정, 첨단산업 육성 ‘날개’”.

제시하여 지난 7월 교육발전특구 2차 시범지역으로 선정되었다. 세종시의 슬로건은 ‘세계로 나아가는 미래 교육도시, 세종’으로 늘봄 안정적 성장 기반 마련, 학교교육 혁신을 통한 공교육 강화, 공동캠퍼스·스타트업캠퍼스 기반 전략산업 중심 교육-일자리 연계 추진 등을 계획한다.<sup>3)</sup>

지역혁신중심 대학지원체계(RISE) 사업은 지자체의 대학지원 권한 확대와 규제 완화를 통해 지자체 주도로 대학을 지원하여 지역과 대학의 동반 성장을 추진하는 체계로, 2023~2024년 시범지역 운영을 거쳐 2025년 전 지역에 도입할 계획이다. 세종시는 차년도인 2025년부터 본격적으로 RISE 사업을 전개할 예정이다. RISE 계획은 ‘지역 인재 양성-취·창업-정주 생태계 구축’의 비전, ‘대학과 지역의 동반 성장’이라는 정책 목표 달성을 위해, 지역의 특색과 정책 수요, 지역대학의 강점·특성화 분야 등을 고려해 마련한 다양한 추진 과제들로 구성되어 있다.<sup>4)</sup>

〈표 1-1〉 세종시 미래인재도시 실현을 위한 SWOT 분석

구분	강점 요인 S	약점 요인 W
	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 내 총생산 지속적 성장</li> <li>건설업 및 서비스업의 높은 부가가치 비중</li> <li>정보통신업 및 서비스업(예술, 스포츠, 여가, 교육, 과학기술) 분야 기업 포진</li> <li>교육 관련 인프라 구축 계획 수립</li> <li>세종시 및 교육 관련 단체 등 미래형 혹은 세종시형 인재육성에 대한 강한 의지</li> <li>세종시 공동캠퍼스 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대학 및 대학원 등 고등교육 인프라 부족</li> <li>전문대학 부족</li> <li>주축산업(데이터, AI보안, 바이오 등) 관련 기업 수 부족(서비스 산업 포진)</li> <li>주축산업 종사자 부족(지능형모빌리티)</li> <li>제조업 분야의 지역 내 부가가치 창출 낮음</li> <li>교육개혁 추진 단체 등에 대한 예산 및 발전방안 마련 부족</li> </ul>
기회요인 O	<p><b>S O 전략</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>미래 중장기관점의 ‘우수 교육 세종시’ 로드맵 구축                             <ul style="list-style-type: none"> <li>정부 교육개혁(디지털, 대학개혁 등)에 부합하는 로드맵 구축</li> <li>인력 양성과 향상을 모두 포함한 발전 계획으로 미래전략산업 등에 우수 인력 보급</li> <li>교육발전특구 시범지역, 공동 캠퍼스 구축 등과 시너지 창출 방안 마련</li> </ul> </li> <li>미래전략산업으로의 산업구조 변화에 대응하기 위해 관련분야 교육인프라 마련</li> </ul>	<p><b>W O 전략</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>미래전략산업 관련 전문대학 유치로 인력 양성 능력 강화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>폴리텍 대학 등을 유치하여, 인력 양성과 향상 투트랙 역량 강화 기반 확보</li> </ul> </li> <li>세종시 특화형 인력양성 체계 구축 및 지원을 위한 조직(세종시, 세종일자리경제진흥원 등) 지원 확대</li> </ul>
위기요인 T	<p><b>S T 전략</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>세종시 미래전략산업별 우수 교육기관 흡수</li> <li>인구 감소에 따라 1인당 밀집되고 집중된 교육 지원 체계 마련(우수 교육 커리큘럼, 기자재 확대 등)</li> <li>현재 경제활동 인구 외 인력(여성, 외국인 등) 육성 및 활용 방안 마련</li> </ul>	<p><b>W T 전략</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>육성된 우수인력을 세종시에서 흡수하기 위한 기반 마련(산업 활성화, 우수인력 지원 제도 등)</li> </ul>

3) 교육부 보도자료(2024. 7. 30), ‘지역이 주도하는 지역맞춤형 교육개혁, 교육발전특구 시범지역 2차 지정 결과 발표’.

4) 교육부 보도자료(2024. 5. 1), ‘지역혁신중심 대학지원체계(라이즈), 차질 없는 시행을 위한 준비 박차’.

# 조사·통계 Brief.

다음으로 세종시의 교육 관련 현황 및 활동 등을 분석하여 강점, 약점, 기회, 위기 요인으로 구분하여 분석한 결과 위의 <표 1-1>과 같이 나타났다. 이후 강점과 기회 요인, 약점과 기회 요인, 강점과 위기 요인, 약점과 위기 요인을 종합하여, 발전 및 회피할 수 있는 전략 방향성을 구축하였다. 미래인재도시 실현을 위한 비전으로 '인재가 찾아오고, 성장하여, 정주가능한 'One-stop' 미래인재도시 세종'을 수립하고, 비전을 달성하기 위한 3대 전략을 ▲[유치전략] 인재가 찾아오는 세종, ▲[양성전략] 꿈을 키우는 세종, ▲[정주전략] 인재가 모여 사는 세종으로 확정하였다. 3대 전략의 정의는 아래와 같다.

- **양성전략** 청년, 중장년, 여성, 외국인 등 다양한 구성층이 세종시 내에서 꿈을 키워 미래인재로서의 역량을 양성하기 위한 전략
  - 직접적인 교육훈련을 통한 양성뿐만 아니라 기업의 인적자원개발 지원하여 현장에서 인재가 양성되는 전략도 포함
- **유치/정주전략** 세종시에 인재가 찾아와 모여 살 수 있도록 이끌어 들이는 일자리(기업 유치), 주거 등 인재들의 삶과 관련된 인프라를 지원하기 위한 전략

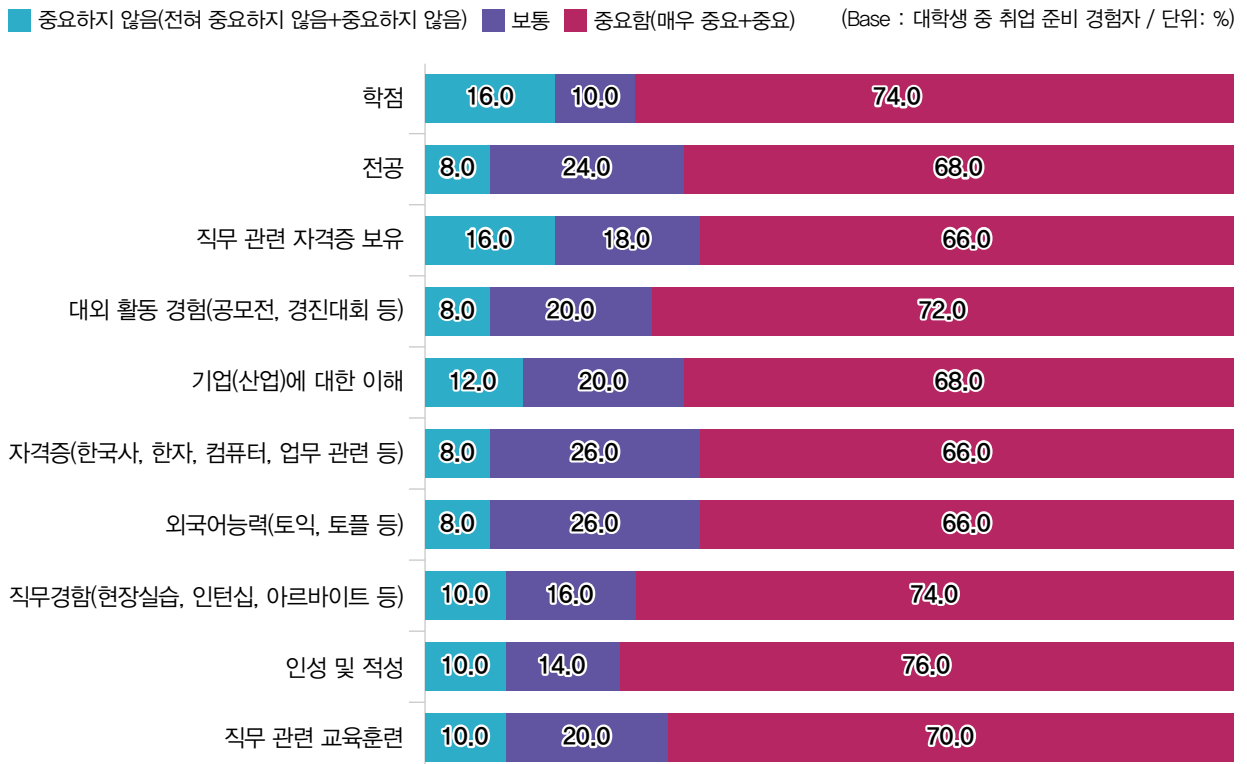
비전 및 3대 전략에 따라 세종시가 진행해야 하는 정책패키지를 도출하였으며 로드맵을 제시하였다. 로드맵에서 제시된 비전과 전략이 궁극적으로는 세종시가 미래인재도시 실현을 위하여 추진해야하는 정책의 방향성이며(장기적 관점), 추진전략(패키지)이 단기, 중기, 장기적 관점에서의 정책 추진 수단이다. 세종시 미래인재도시 실현을 위해 세종 일자리경제진흥원이 진입가능한 세부 정책과제는 ▲[양성전략] ①미래내일 일경험 사업 ②K-디지털 트레이닝(재직자 도약과정) ③Best-HRD 인증사업 ④국가기간·전략산업 직종훈련 ▲[유치/정주전략] ①RISE 사업 ②세종특화 기업 유치 등이 있다.

세종일자리경제진흥원은 양성전략 측면에서 실행할 수 있는 세부 정책과제가 다양하기 때문에 양성전략을 통해 인재도시 형성에 기여할 수 있는 세종시 인재 현황을 분석하고자 한다. 세종일자리경제진흥원에 설치된 세종지역인적자원개발위원회(이하 세종인자위)는 청년의 평생직업능력개발 동향을 파악하고 적극적으로 양성하기 위해 매년 세종지역 청년 평생직업능력개발 연구조사를 진행하여 세종시 청년의 취업·직장·이직과 관련한 경력개발 실태, 직업교육훈련 등을 포함한 직업능력개발 현황을 조사하고 있다.

## 2. 세종시 청년 인재 현황 분석 및 활용 방안<sup>5)</sup>

2023년 세종지역 청년 평생직업능력개발훈련 연구조사에서는 취업자 및 미취업자의 경제·구직활동, 경력개발, 직업능력개발을 조사하였다.<sup>6)</sup> 이번 장에서는 세종지역 청년 인재 현황 분석 및 취업 및 직업능력개발에 대한 수치를 확인하고자 한다. 응답자는 세종지역 청년(19~39세) 806명이며, 성비는 남성과 여성이 각각 50.0%이다. 세부 연령대 별로는 만 19~24세가 30.4%, 만 25~29세와 만 30~34세가 각각 19.9%, 만 35~39세가 29.9%를 차지하고 있으며, 청년의 범위가 넓은 만큼 비교적 다양한 응답자의 의견을 청취하려고 노력하였다. 학력별로는 고졸 이하가 18.1%, 전문대졸 이하가 23.6%, 대졸 이상이 58.3%인 것으로 나타났다. 응답자의 23.9%는 계속 세종시에서만 거주하였고, 72.0%는 세종시로 이주, 4.1%는 세종시에는 거주하지 않는 것으로 확인되었다.

〈그림 1-1〉 취업 시 항목별 중요도



자료 세종지역인적자원개발위원회, 「2023년 세종지역 청년 평생직업능력개발 연구조사」

5) 세종지역인적자원개발위원회(2023), 「세종지역 청년 평생직업능력개발 연구조사 보고서」에서 일부 내용을 발췌, 재정리함

6) 2024년 12월 현재 세종지역인적자원개발위원회는 2024년도 세종지역 청년을 대상으로 연구조사를 진행하여 보고서 발간 추진 중에 있음

# 조사·통계 Brief.

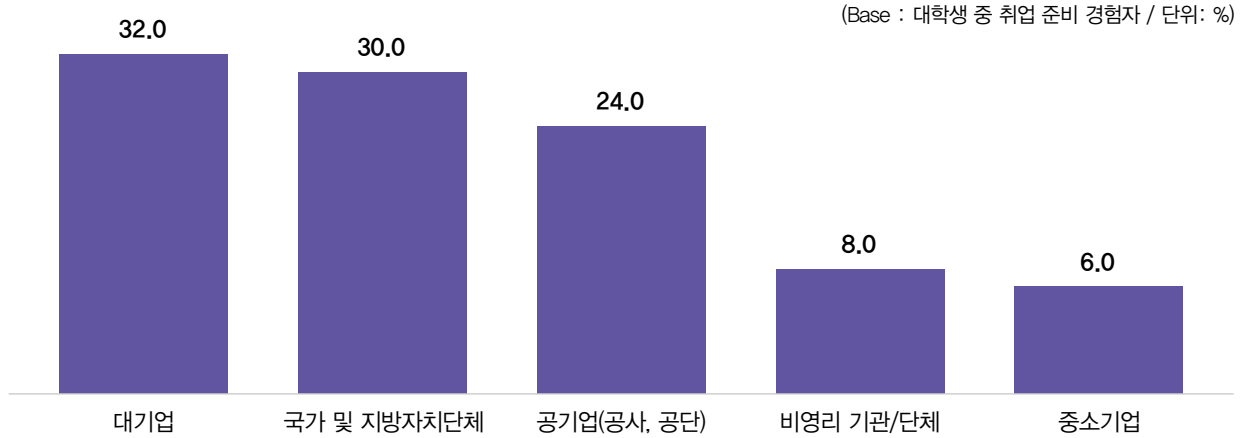
취업준비 항목에 대해 질의하였을 때, 청년이 취업 시 가장 중요하다고 생각하는 항목은 '인성 및 적성'(76.0%), '학점', '직무 경험(현장실습, 인턴십, 아르바이트 등)'(각 74.0%), '대외 활동 경험(공모전, 경진대회 등)'(72.0%) 순인 것으로 나타났다. '직무 관련 자격증 보유', '자격증(한국사, 한자, 컴퓨터, 업무 관련 등)', '외국어능력(토익, 토플 등)'은 각 66.0%의 응답을 보여주어 이전에 비해 중요도가 낮아진 것을 확인할 수 있었다. 청년들은 적성과 직무 경험, 대외 활동 경험 등을 살려야 취업 시 경쟁력이 있다고 판단하였다.

이를 위해 세종시에서는 지자체 차원에서 양성전략을 준비하고 그 일환으로 '미래내일 일경험 사업'을 확대할 필요가 있다. 미래내일 일경험 사업은 청년의 일경험 수요를 충족할 수 있는 양질의 일경험 프로그램 제공과 통합 플랫폼 구축을 통해 청년 일경험을 활성화하여 청년의 직무 탐색 및 진로 설정, 직무역량 강화 지원하는 사업이다. 15세 이상~34세 이하 미취업 청년이 진입가능하며, 현재 세종상공회의소 및 (주)지에스씨넷에서 공공행정, 경영사무, IT, 디자인 분야 훈련이 진행 중이다.

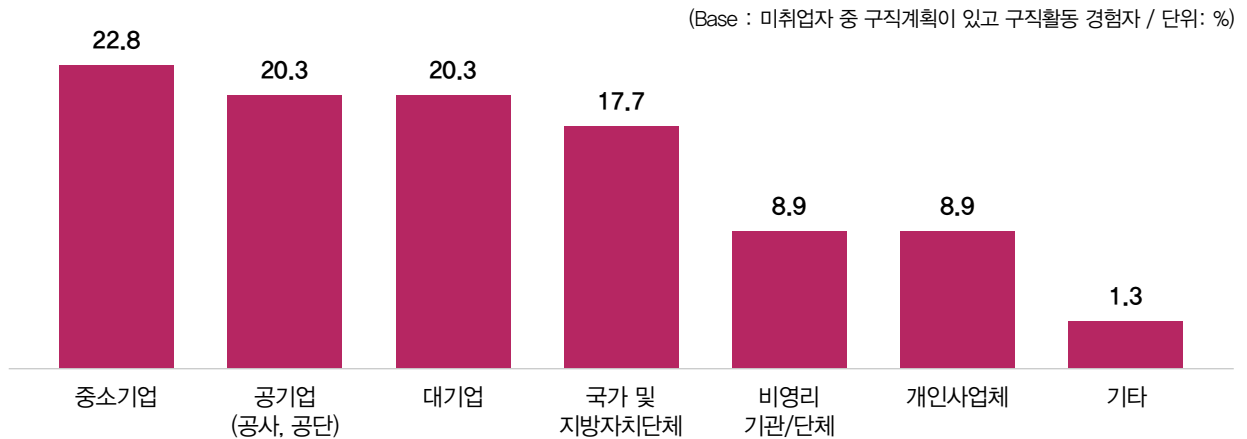
향후 세종시 5+1미래전략산업 분야에 대한 추가 사업 진행에 대한 협력이 필요할 것으로 보이며, 이때 세종일자리경제진흥원이 운영기관으로 진입이 가능하다. 운영기관은 프로그램을 설계하고 지원금을 지급하는 역할을 수행하며, 사전직무교육기관과 컨소시엄 형태로도 사업을 신청할 수 있다. 미래내일 일경험 사업은 유형별로 인턴형/프로젝트형/ESG지원형/기업탐방형으로 프로그램을 나눌 수 있다. 특히 인턴형과 프로젝트형은 기간이 2~4개월 내외로 설정되어 있고, 참여자가 직업기초능력과 직무교육을 40시간 이상 수행하기 때문에 청년인재를 양성하는 데 기여할 수 있다.



〈그림 1-2〉 취업을 희망하는 직장 유형 - 1순위



〈그림 1-3〉 취업을 희망하는 직장 유형



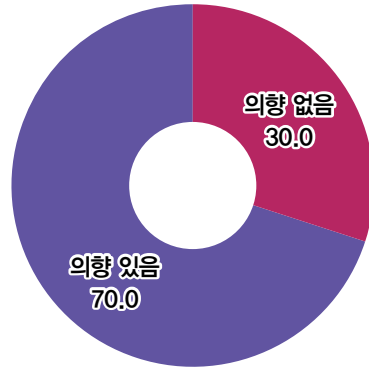
자료 세종지역인적자원개발위원회, 「2023년 세종지역 청년 평생직업능력개발 연구조사」

다음으로 세종지역 대학생이 취업을 희망하는 직장 유형을 [그림 1-2]를 통해 살펴 보면, 대기업과 국가 및 지방자치단체, 그리고 공기업(공사, 공단)이 대부분의 응답을 차지하였다. 미취업자 중 향후 구직계획이 있고 구직활동을 경험해본 응답자의 경우에는 상이한 결과를 보였는데, 구직활동을 했던 응답자의 22.8%는 ‘중소기업’에, 20.3%는 ‘공기업(공사, 공단)’에, 20.3%는 ‘대기업’에 취업을 희망하는 것으로 나타났다. 이는 산업 기반이 약하고 앵커기업이나 대기업이 많지 않은 세종지역의 특성을 반영한 것으로 보인다.

# 조사·통계 Brief.

〈그림 1-4〉 향후 세종지역 기업체 취업 의향

(Base : 대학생 중 취업 준비 경험자 / 단위: %)



자료 세종지역인적자원개발위원회, 「2023년 세종지역 청년 평생직업능력개발 연구조사」

대학생 중 취업을 준비해 본 응답자의 70.0%는 향후 세종지역 기업체에 취업할 의향이 있다고 응답하였다. 대기업과 국가 및 지방자치단체, 공기업 등으로의 취업을 희망하였으나 실제 구직활동을 경험한 결과 중소기업의 비중이 높은 세종시의 현실을 고려하여 희망하는 직장 유형이 변경된 것으로 파악할 수 있다. 세종지역 청년 인재 중 특히 대학생의 지역 이탈을 막기 위해서는 적극적인 기업 유치가 필요하며, 향후 기업 연계형 프로그램이 기획되어야 한다. 또한 양성훈련을 통해 이들의 직무역량을 강화하고 취업 시장에서 경쟁력을 갖출 수 있도록 지원하는 것이 선행되어야 한다.

〈표 1-2〉 과거 또는 현재 직업교육훈련 경험

단위: 명, %

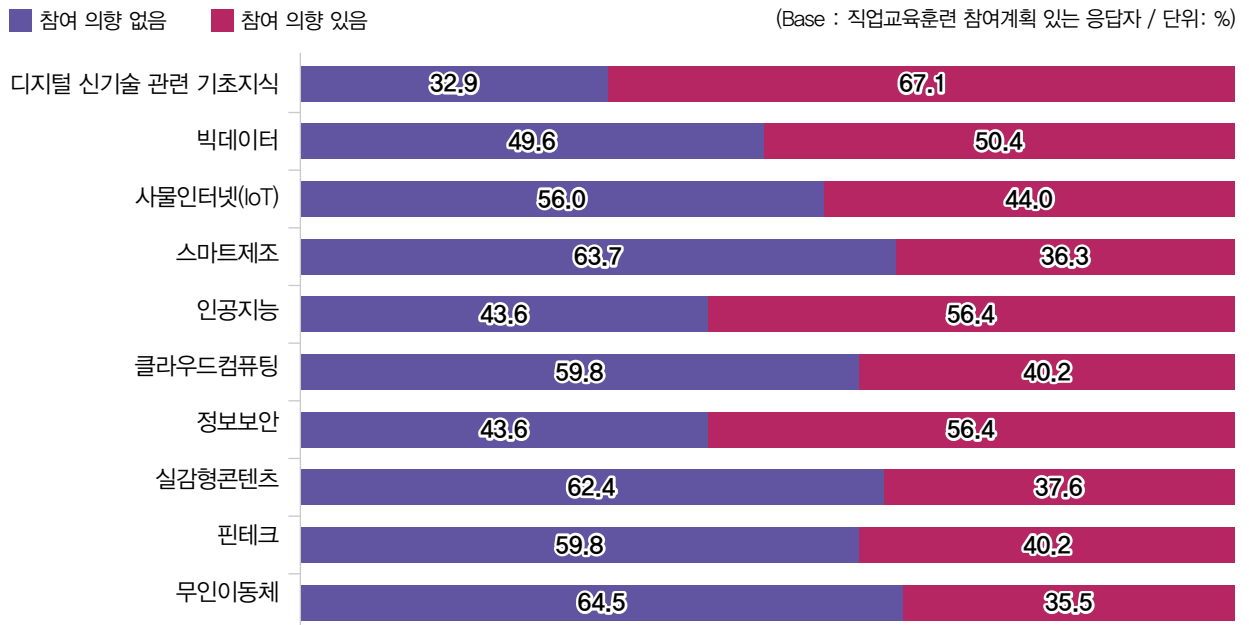
구분		사례 수	직업교육훈련 참여 경험 있음	직업교육훈련 참여 경험 없음
성별	전체	(806)	15.4	84.6
	남성	(403)	16.4	83.6
연령대	여성	(403)	14.4	85.6
	만19-24세	(245)	24.9	75.1
	만25-29세	(160)	12.5	87.5
	만30-34세	(160)	8.1	91.9
학력	만35-39세	(241)	12.4	87.6
	고졸이하	(146)	35.6	64.4
	전문대졸 이하	(190)	6.3	93.7
이주 여부	대졸 이상	(470)	12.8	87.2
	계속 거주	(193)	32.1	67.9
	세종으로 이주	(580)	9.5	90.5
취업 상태	세종시 미거주	(33)	21.2	78.8
	대학생	(221)	20.8	79.2
	재직자	(384)	13.3	86.7
	미취업자	(201)	13.4	86.6

자료 세종지역인적자원개발위원회, 「2023년 세종지역 청년 평생직업능력개발 연구조사」

과거 직업교육훈련 경험을 질의했을 때, 응답자의 15.4%가 과거 또는 현재 직업교육 훈련을 받은 경험이 있다고 응답하였다. 학력별로 살펴보면 고졸이하에서 직업교육 훈련 참여 경험이 있다고 응답한 비중이 높은 편으로, 약 35.6%에 해당한다. 연령별로도 만19-24세에서 약 24.9%가 직업교육훈련을 참여했다고 응답하여 전체 응답 평균인 15.4%를 상회하고 있다.

직업교육훈련을 알게된 경로에 대해 응답을 요청했을 때 공공기관 취업사이트(워크넷 등)에서 얻고 있다고 답변한 비중이 31.5%로, 직업교육훈련 진입을 위해 공공의 역할이 중요하다는 시사점이 있다. 특히 고용노동부와 한국고용정보원이 운영하는 고용24 사이트는 국민 직업능력개발을 촉진하고자 전국에 공급되고 있는 다양한 훈련(국민내일배움카드, 일학습병행, 사업주훈련 등)을 모아 한눈에 볼 수 있도록 제공하고 있다. 고용24에서 확인할 수 있는 세종지역의 훈련을 세종시 지자체 누리집과 시 산하기관의 누리집에 등록한다면 더 많은 인원이 훈련의 수혜를 누릴 수 있을 것으로 보인다.

〈그림 1-5〉 디지털 분야 직업교육훈련 참여 의향



자료 세종지역인적자원개발위원회, 「2023년 세종지역 청년 평생직업능력개발 연구조사」

## 조사·통계 Brief.

마지막으로 디지털 분야 직업교육훈련 참여 의향을 보면, '디지털 신기술 관련 기초 지식'에 참여할 의향이 있는 응답자가 67.1%로 가장 많고, '정보보안', '인공지능'(각 56.4%), '빅데이터'(50.4%) 등의 순으로 나타났다. 응답자의 과반수 이상이 직업교육 훈련에 참여하겠다고 답변한 분야는 디지털 전환과 밀접한 관련이 있으며 향후 일자리의 질이 높아질 가능성이 있는 곳들로, 지속적으로 인력 공급이 이루어져야 하는 분야이다.

현재 세종인자위는 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련(K-디지털 트레이닝)을 운영하여 인재를 양성하고 있다. 국민내일배움카드를 발급받은 인원을 대상으로 세종인자위에서 훈련생을 모집하고 한가람IT전문교육센터에서 '클라우드 엔지니어 양성과정'을 담당, 홍익대학교 세종캠퍼스에서 '빅데이터 분석 전문가 양성과정'을 담당하여 팀 프로젝트를 수행하고 취업 연계까지 이어간다. K-디지털 트레이닝은 2024년부터 재직자와 사업주까지 훈련 대상을 확대하여 진행하고 있다. 세종시 내 다양한 공공기관 및 우량기업은 재직자에 대한 교육 수요가 높을 것으로 판단된다. 다만 해당 과정을 운영하기 위해서는 디지털 신기술 아카데미(현 스마트 훈련기관에 한정), 선도기업 아카데미와 협업이 필요하다. 세종지역은 양성 및 향상훈련의 수요에 비해 훈련기관이 부족한 현상으로 인해 직종별 훈련공급이 저조한 상황에서 관련 우수 훈련기관과의 협력을 위한 방안 마련이 요구된다.

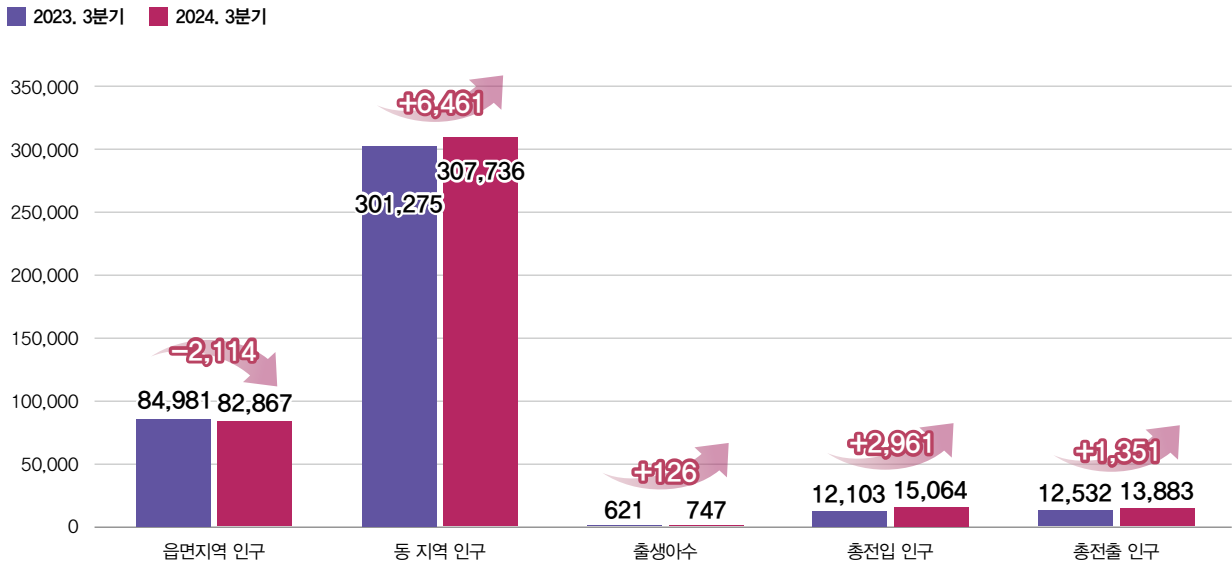
조사에서 나타난 응답으로 확인하였을 때 청년 인재의 양성을 위해 우선적으로 지원해야 하는 정책은 기업 유치 및 디지털 분야 직업교육훈련 공급, 일경험 제공이다. 세종특별자치시가 미래인재도시로 도약하기 위해서는 양성·유치·정주전략이 맞물려 움직여야 한다. 세종일자리경제진흥원의 세종인자위가 인재를 키우는 양성전략에 집중하여 양질의 훈련을 공급한다면 세종시가 미래인재도시로 가는 길에 한 발 더 가까워질 것으로 보인다.

# 지역동향\_2024년 3분기

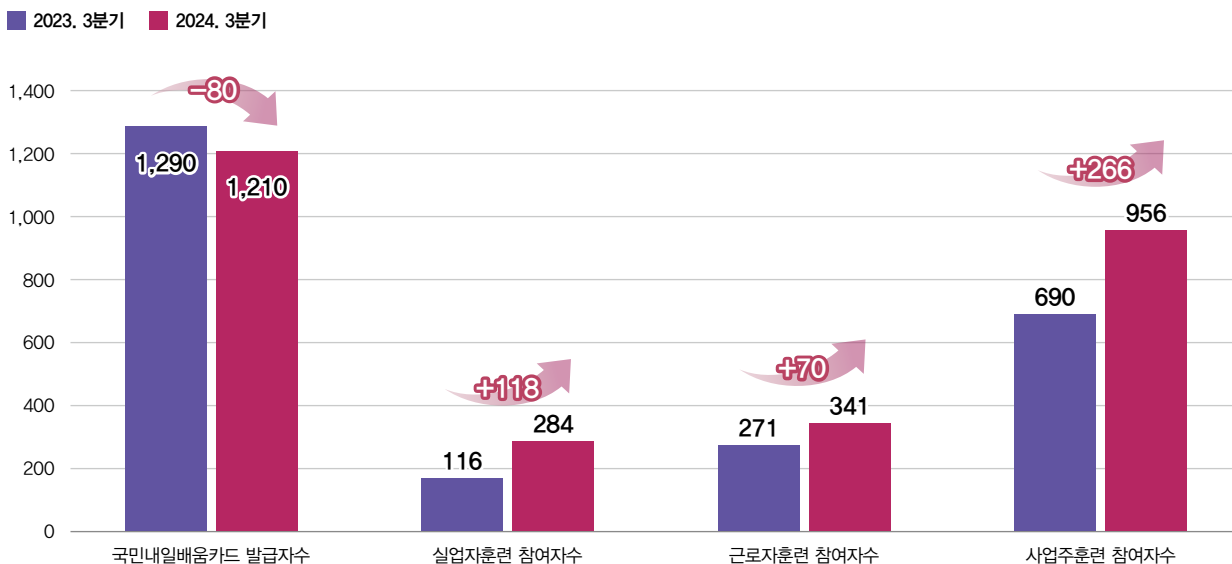
## 지역동향 한눈에 보기

류다운 주임연구원 | (재)세종일자리경제진흥원

### <인구>

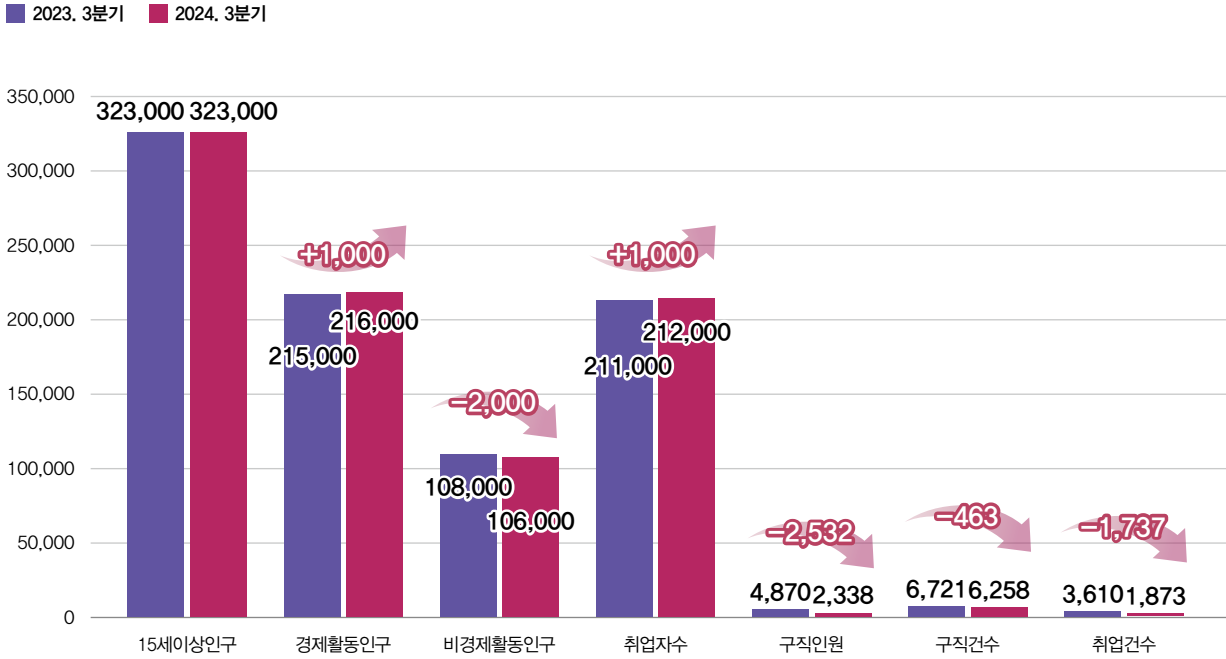


### <직업능력개발>

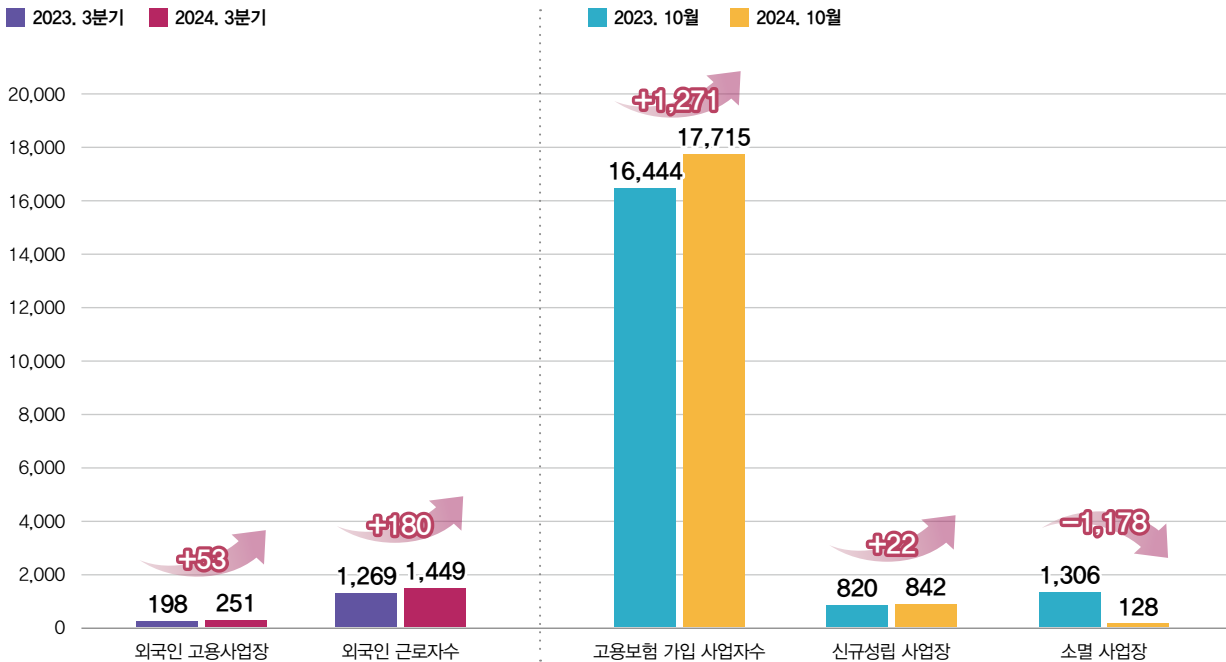


# 지역동향\_2024년 3분기

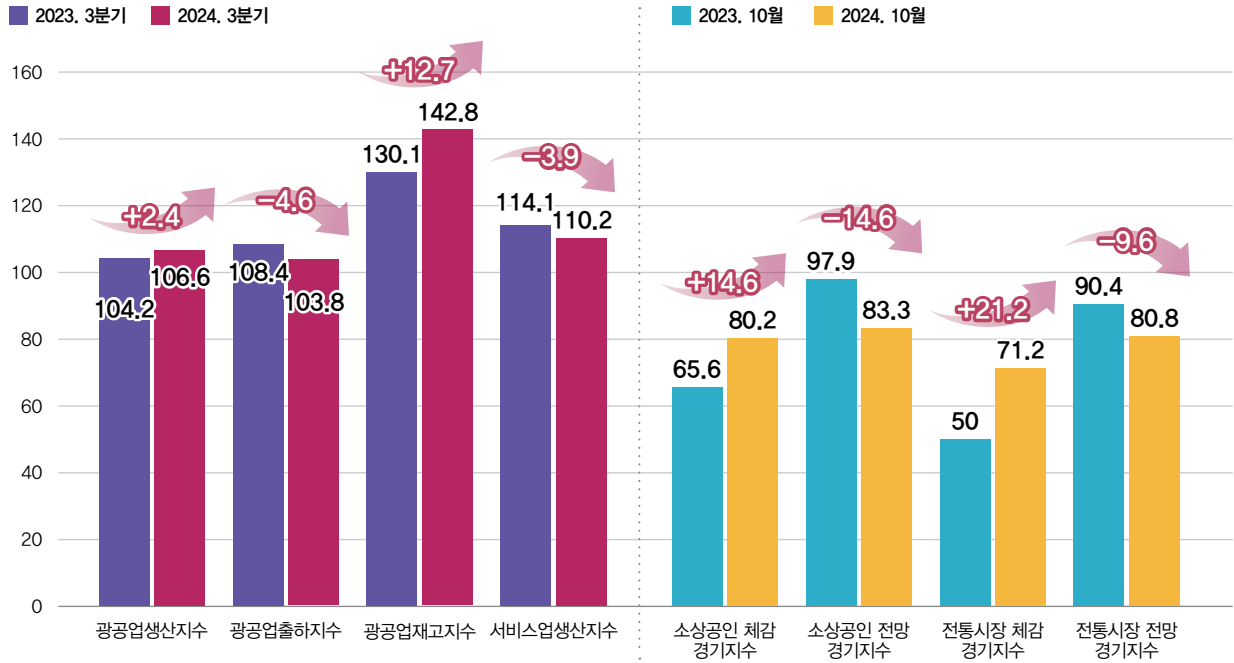
## 〈일자리〉



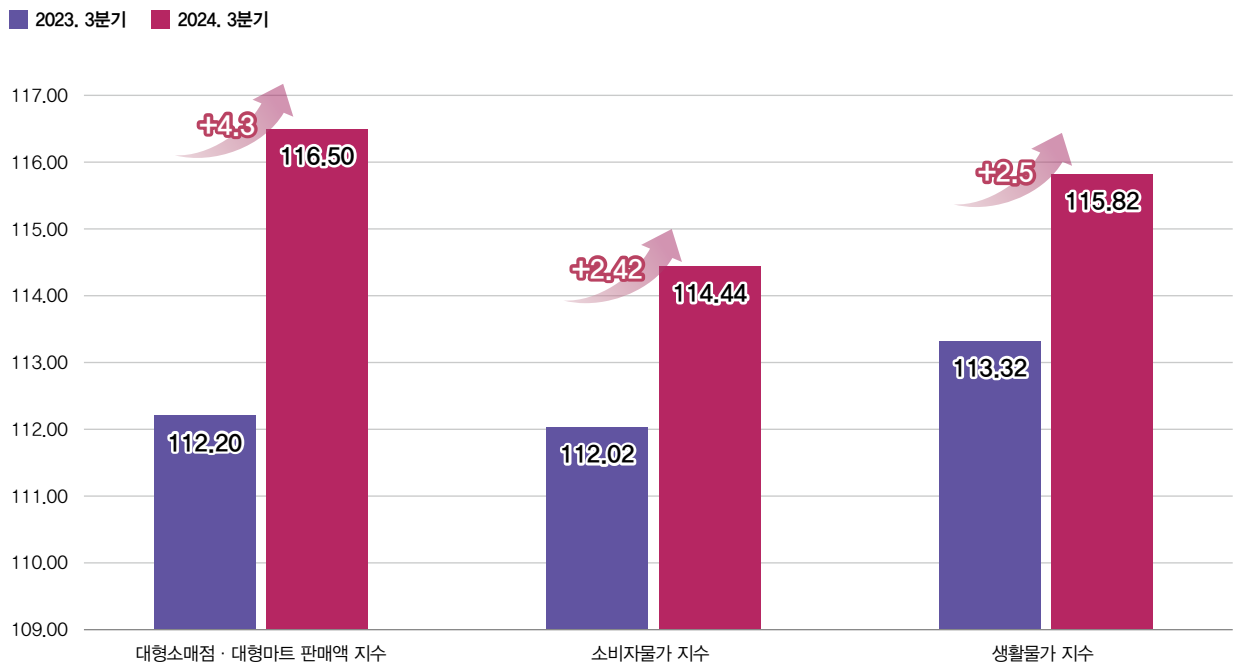
## 〈사업장〉



〈생산〉



〈소비〉



# 지역동향\_2024년 3분기

## [인구]

- 2024년 11월말 세종시 주민등록인구는 390,603명으로 전년동월대비 1.1% 증가
- 2024년 11월말 세종시 읍면지역 인구는 82,867명(21.2%)이며, 동지역 인구는 307,736명(79.3%)임
- 2024년 3분기 세종시 출생아수는 747명으로 전년동기대비 20.3% 증가하였으며, 합계출산율은 전년동기 0.87명에서 1.05로 상승하여 전국 합계출산율(0.76명)보다 상당히 높은 수치를 보이고 있음
- 2024년 3분기 세종시 총전입 인구는 15,064명이며, 총전출 인구는 13,883명으로 순이동 인구는 1,181명임
- 2024년 3분기 세종으로 인구가 유입된 지역은 서울(82명)이며, 세종에서 가장 많은 인구가 유출된 지역은 대전(484명), 충남(196명), 충북(137명), 경기(120명)의 순서로 나타남

## [직업능력개발]

- 2024년 3분기 세종시 국민내일배움카드 발급자수는 1,210명으로 전년동기대비 6.2% 감소
- 2024년 3분기 세종시 실업자훈련은 248명이 참여하였으며, 근로자훈련은 341명, 사업주훈련은 956명이 참여

## [일자리]

- 2024년 3분기 세종시 15세이상인구는 322천명으로 전년동기대비 변동 없으며, 경제활동인구는 216천명으로 전년동기대비 0.5% 증가
- 2024년 3분기 세종시 비경제활동인구는 106천명으로 전년동기대비 1.9% 감소
- 2024년 3분기 세종시 고용률은 65.8%로 전년동기대비 0.9% 상승하였으며, 실업률은 1.8%로 전년동기대비 10% 감소
- 2024년 3분기 세종시 취업자수는 211천명으로 전년동기대비 0.5% 감소
- 2024년 3분기 세종시 구직인원은 2,338명으로 전년동기대비 52% 감소하였고, 구직건수는 6,258건으로 전년동기대비 6.9% 감소하였으며, 취업건수는 1,873건으로 전년동기대비 48.1% 감소

**[사업장]**

- 2024년 3분기 세종시 외국인 고용 사업장은 251개로 전년동기대비 1.6% 증가하였으며, 외국인 근로자수는 1,449명으로 전년동기대비 14.2% 증가
- 2024년 10월말 기준 세종시 고용보험 가입 사업자수는 17,715개이며, 전월대비 4.4% 증가
- 2024년 3분기 세종시 신규성립사업장은 2,196개로 전년동기대비 9.8% 감소하였으며, 소멸사업장은 2,279개로 전년동기대비 0.7% 감소

**[생산]**

- 2024년 3분기 세종시 광공업 생산지수는 106.6으로 전년동기대비 2.3% 증가하였으며, 출하지수는 103.8로 전년동기대비 4.2% 감소하였고, 재고지수는 142.8로 전년동기대비 9.8% 상승하여 지표가 악화
- 2024년 3분기 세종시 서비스업 생산지수는 110.2로 전년동기대비 3.4% 감소
- 2024년 10월 기준 세종시 소상공인 체감 경기지수는 80.2로 전월대비 17.7p 상승, 전망 경기지수는 83.3으로 전년동월대비 5.2p 하락
- 2024년 10월 기준 세종시 전통시장 체감 경기지수는 71.2로 전월대비 9.6p 하락, 전망 경기지수는 80.8로 전년동월대비 17.3p 하락

**[소비]**

- 2024년 3분기 세종시 대형소매점·대형마트 판매액 지수는 116.5로 전년동기대비 3.8% 상승
- 2024년 3분기 세종시 소비자물가 지수는 114.31로 전년동기대비 2% 상승하였으며, 생활물가 지수는 114.44로 전년동기대비 2.2% 상승

# 지역동향\_2024년 3분기

## SHR 지역동향 통계자료 출처

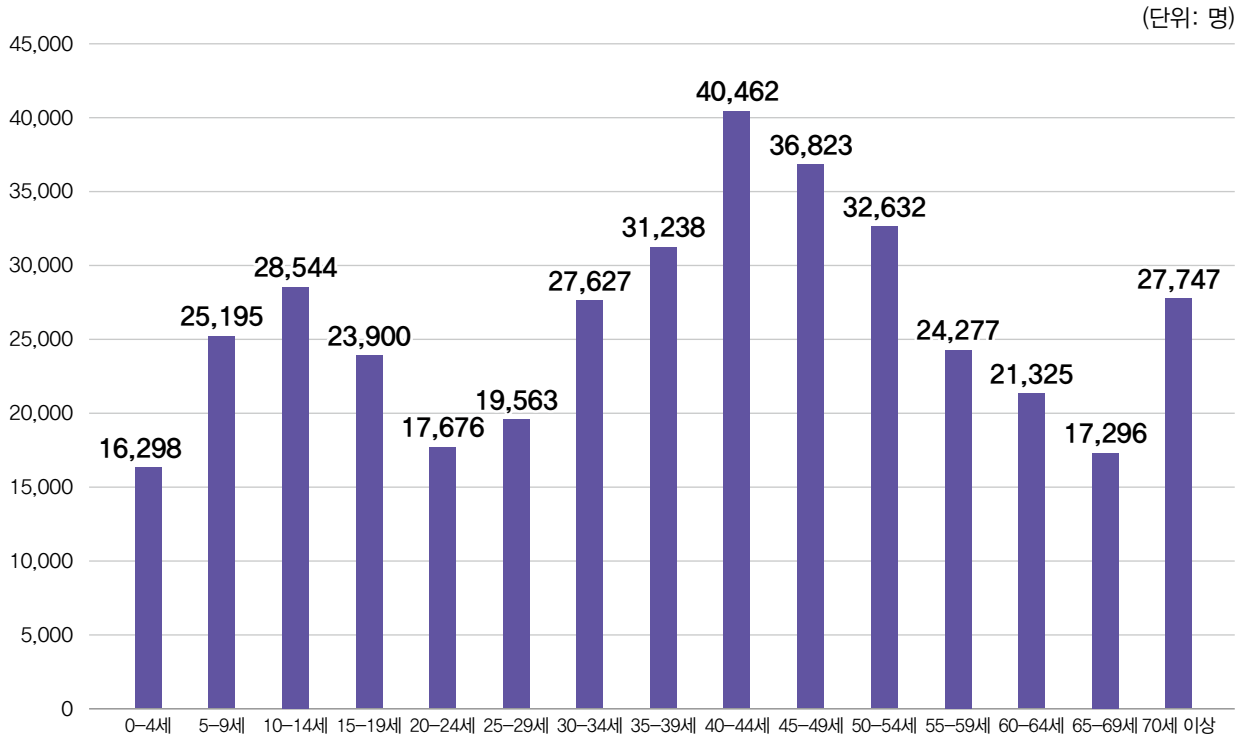
구분		통계 원자료 출처		
		공표기관	통계자료명	공표주기
인구	연령별 인구	행정안전부	주민등록인구현황	월
	국내 인구이동	통계청(KOSIS)	국내인구이동통계	월
	출산율		인구동향조사	월
직업 능력 개발	국민내일배움카드	한국고용정보원(EIS)	내일배움카드발급현황	월
	실업자훈련		실업자훈련실시현황	월
	근로자훈련		근로자훈련실시현황	월
	사업주훈련		사업주훈련실시현황	월
일자리	경제활동인구	통계청(KOSIS)	경제활동인구조사	월
	취업자			
	고용률			
	실업률			
	구인·구직	한국고용정보원(EIS)	구인구직취업현황	월
사업장	외국인고용현황	한국고용정보원(EIS)	외국인고용사업장현황	분기
	고용보험사업장현황		사업장현황	월
생산	광공업 생산	통계청(KOSIS)	광업제조업동향조사	월
	서비스업 생산		서비스업동향조사	월
	소상공인 경기	중소벤처기업부	소상공인시장경기동향조사	월
	전통상인 경기			
소비	소매판매	통계청(KOSIS)	서비스업동향조사	월
	소비자물가		소비자물가조사	월
	생활물가			

# 세종지역 인구 동향

## 1. 인구 현황

- 2024년 11월말 세종시 주민등록인구는 390,603명으로 전년동월대비 1.1% 증가
  - 가장 큰 폭으로 증가한 연령대는 55~59세(6.3%)이며, 가장 큰 감소세가 나타난 연령대는 0~4세(-6.1%)인 것으로 나타남
  - 세종시의 주요 연령층인 20~39세의 인구는 96,104명으로 전체 인구의 24.6%를 차지하고 있으며, 50~69세의 인구는 95,530명으로 2분기에 비해 소폭 상승하여 전체 인구의 24.5%를 차지하고 있음
  - 전년동월대비 35~39세의 인구 비중은 감소하는 반면, 30~24세의 인구 비중은 1.1% 증가

〈그림 1〉 세종시 주민등록인구 현황(연령별)

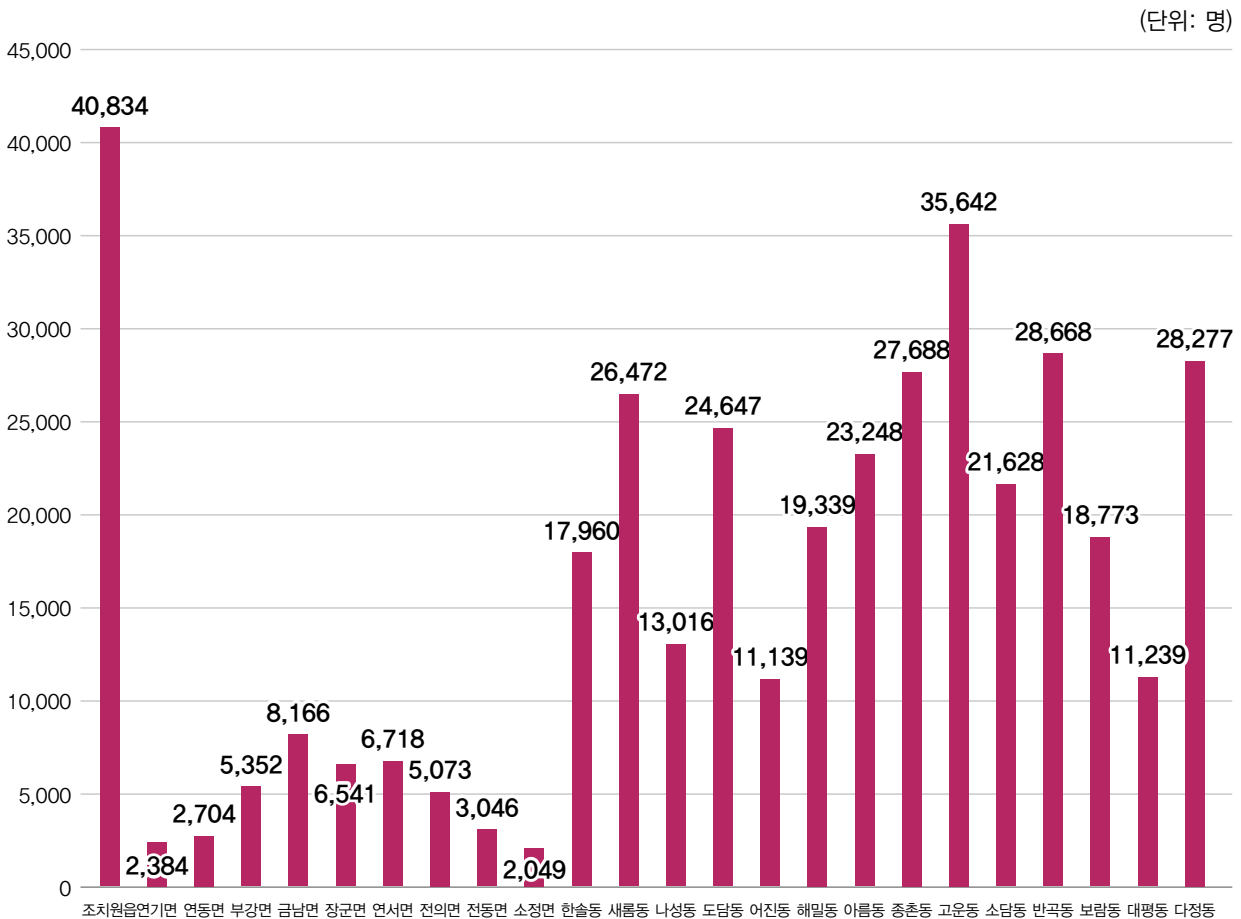


자료 통계청 국가통계포털, 주민등록인구현황(행정안전부)

# 지역동향\_2024년 3분기

- 2024년 11월말 세종시 읍면지역 인구는 82,867명(21.2%)이며, 동지역 인구는 307,736명(79.3%)임
- 2024년 11월 기준 전년동월대비 읍면지역의 인구는 2,114명 감소하였으며, 동지역 인구는 6,461명 증가함

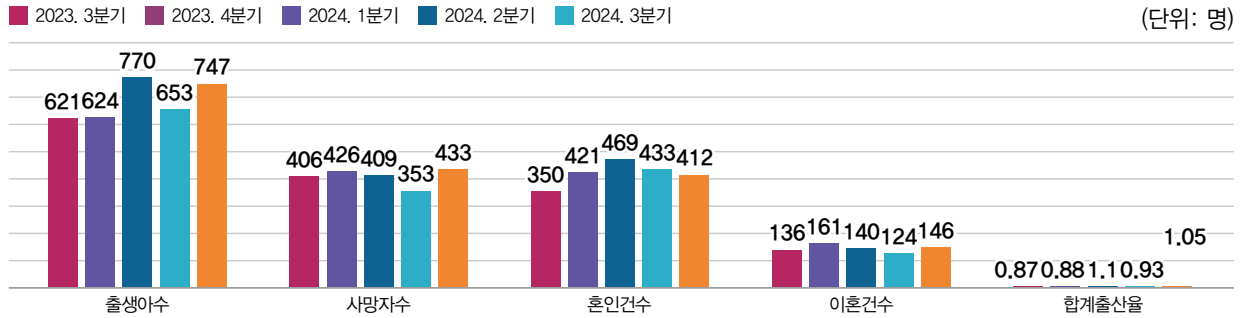
〈그림 2〉 세종시 주민등록인구 현황(읍면동별)



자료 통계청 국가통계포털, 주민등록인구현황(행정안전부)

- 2024년 3분기 세종시 출생아수는 747명으로 전년동기대비 20.3% 증가하였으며, 합계출산율은 전년동기 0.87명에서 1.05로 상승하여 전국 합계출산율(0.76명)보다 상당히 높은 수치를 보이고 있음

〈그림 3〉 세종시 인구 동향



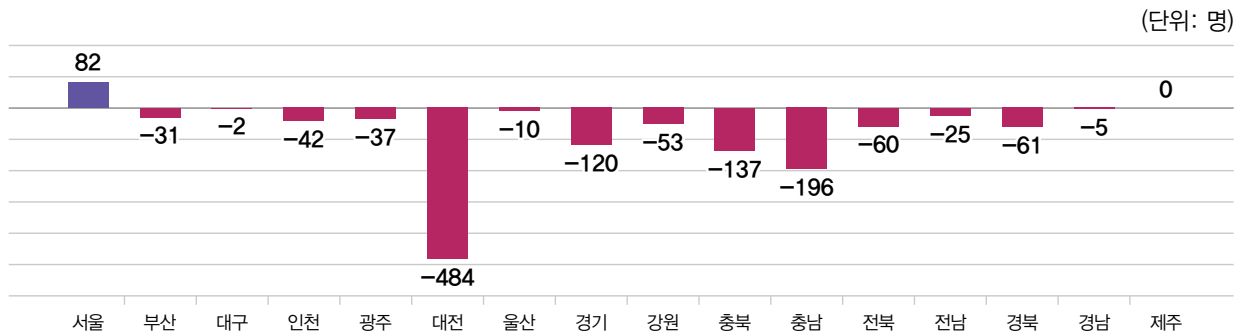
**자료** 통계청 국가통계포털, 인구동향조사

- 주**
- 1) 출생, 사망은 발생월별, 혼인, 이혼은 신고월별 건수임
  - 2) 통계표에 수록된 잠정자료는 반올림한 값으로, 전체 수치의 합이 일치하지 않을 수 있음
  - 3) 혼인, 이혼은 다음해 3월 말, 출생은 다음해 8월 말, 사망은 다음해 9월 말에 확정수치 공표
  - 4) 시도 통계표의 혼인, 이혼은 남편의 주소지를 기준으로 집계한 것임
  - 5) 혼인, 이혼은 전국 건수에 국외 포함

## 2. 국내 인구가동

- 2024년 3분기 세종시 총전입 인구는 15,064명이며, 총전출 인구는 13,883명으로 순이동 인구는 1,181명임
- 2024년 3분기 세종으로 인구가 유입된 지역은 서울(82명)이며, 세종에서 가장 많은 인구가 유출된 지역은 대전(484명), 충남(196명), 충북(137명), 경기(120명)의 순서로 나타남

〈그림 4〉 세종시 인구 순이동 현황



**자료** 통계청 국가통계포털, 국내인구가이동통계

**주** 인구 순이동: 해당 지역의 전입자에서 전출자를 제외한 순인구가이동수(순이동=전입-전출)

# 지역동향\_2024년 3분기

## 세종지역 직업능력개발 동향

### 1. 국민내일배움 카드

#### 국민내일배움카드

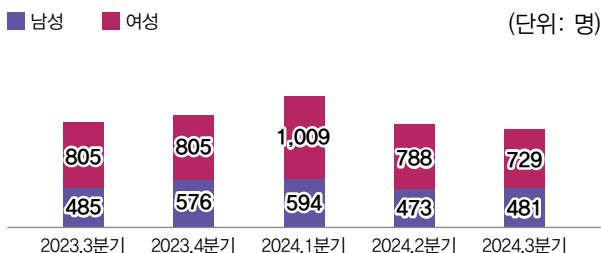
- 급격한 기술발전에 적응하고 노동시장 변화에 대응하는 사회안전망 차원에서 생애에 걸친 역량개발 향상 등을 위해 국민 스스로 직업능력개발훈련을 실시할 수 있도록 훈련비 지원
- **지원대상** 국민 누구나 신청 가능
  - ※ 다만, 공무원·사립학교 교직원, 연매출 1억 5천만원 이상의 자영업자, 월 임금(소득) 300만원 이상의 대규모기업 근로자(만 45세 미만)·특수형태근로종사자, 졸업까지 남은 수업연한이 2년을 초과하는 대학(원)생, 졸업예정자 이외 고등학생, 만 75세 이상자는 지원 제외
- **지원내용** 계좌발급일로부터 5년간 실제 훈련비의 45~100%를 최대 500만원까지 지원, 단위기간(1개월) 출석률 80% 이상 시 훈련장려금 지급

• 2024년 3분기 세종시 국민내일배움카드 발급자수는 1,210명으로 전년동기대비 6.2% 감소

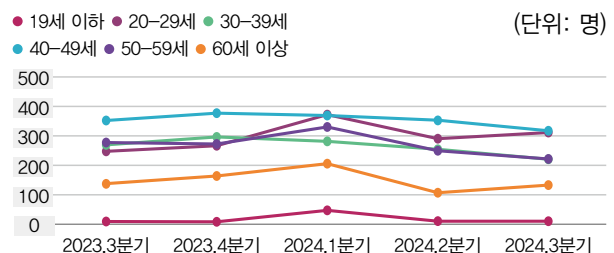
**성별** 2024년 3분기 세종시 국민내일배움카드 남성 발급자수는 481명으로 전년동기대비 0.8% 감소하였으며, 여성 발급자수는 729명으로 전년동기대비 9.4% 감소

**연령별** 2024년 3분기 국민내일배움카드 발급자수가 가장 많은 연령은 40~49세 (317명)이나 전년동기대비 9.9% 감소한 수치

〈그림 1〉 국민내일배움카드 발급현황(성별)



〈그림 2〉 국민내일배움카드 발급현황(연령별)



자료 : 고용노동부 고용행정통계, 내일배움카드발급현황(한국고용정보원)

## 2. 실업자훈련

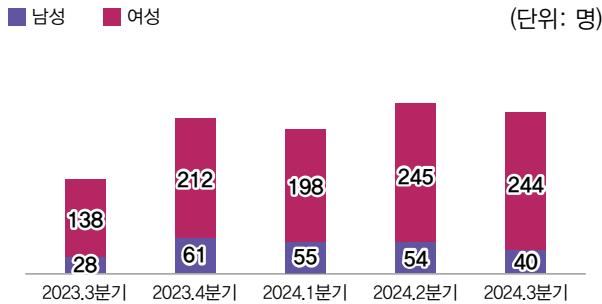
• 2024년 3분기 세종시 실업자훈련은 284명이 참여하였으며, 전년동기대비 118명 증가

**성별** 2024년 3분기 실업자훈련에 참여한 남성은 40명이며, 여성은 244명으로 전년동기대비 각각 12명, 106명 증가

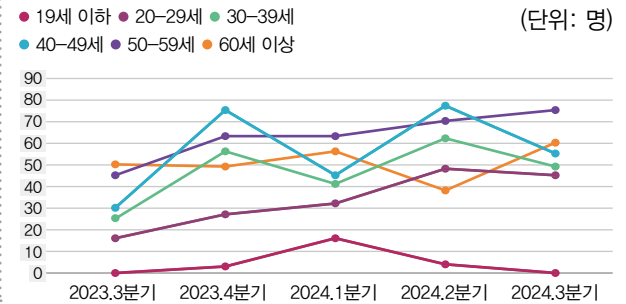
**연령별** 2024년 3분기 실업자훈련에 가장 많이 참여한 연령대는 50~59세(75명)이며, 다음으로 60세이상(60명), 40~49세(55명) 등의 순으로 나타남

**직종별** 2024년 3분기 실업자훈련에 가장 많이 참여한 직종은 돌봄 서비스직(간병·육아)이 128명으로 가장 높은 수치를 보이며, 다음으로 음식 서비스직(45명), 식품가공·생산직(30명) 등으로 나타남

〈그림 3〉 실업자훈련 현황(성별)

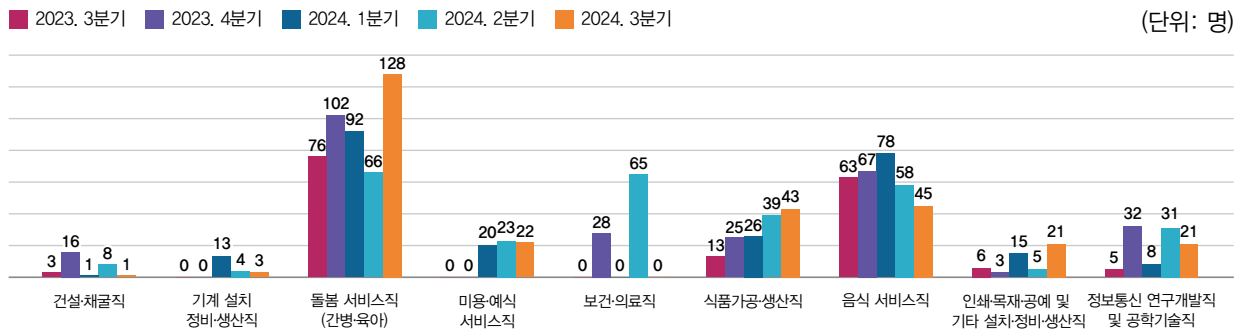


〈그림 4〉 실업자훈련 현황(연령별)



자료 고용노동부 고용행정통계, 실업자훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

〈그림 5〉 실업자훈련 현황(직종별)



자료 고용노동부 고용행정통계, 실업자훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

주 1) 고용노동부 한국고용직업분류(KECO 2018)를 기준으로 훈련직종을 분류하였으며, 세종지역에서 이루어지지 않은 훈련직종은 집계에서 제외함

# 지역동향\_2024년 3분기

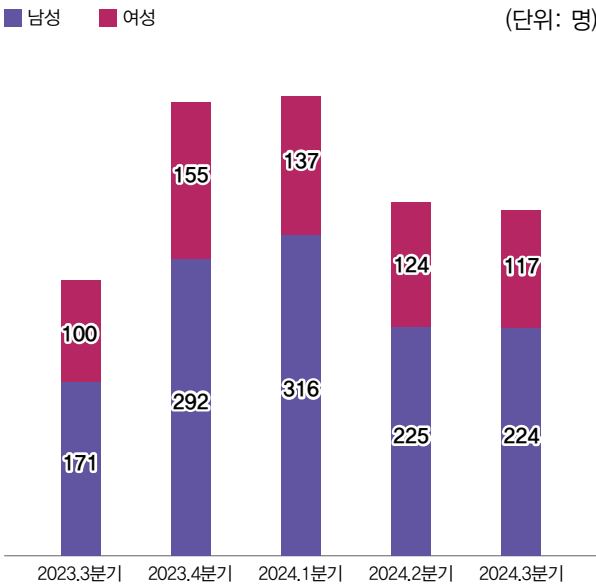
## 3. 근로자훈련

• 2024년 3분기 세종시 근로자훈련은 341명이 참여하였으며, 전년동기대비 70명 증가

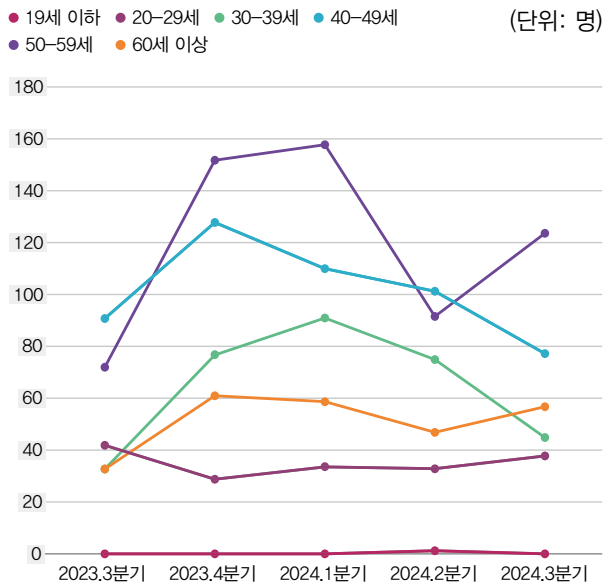
**성별** 2024년 3분기 세종시 근로자훈련에 참여한 남성은 224명으로 전년동기 대비 53명 증가, 여성은 117명으로 전년동기대비 63명 감소

**연령별** 2024년 3분기 세종시 근로자훈련에 가장 많이 참여한 연령대는 50~59세 (124명)이며, 다음으로 40~49세(77명), 60세이상(57명) 등의 순으로 나타남

〈그림 6〉 근로자훈련 현황(성별)



〈그림 7〉 근로자훈련 현황(연령별)



자료 고용노동부 고용행정통계, 근로자훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

## 4. 사업주훈련

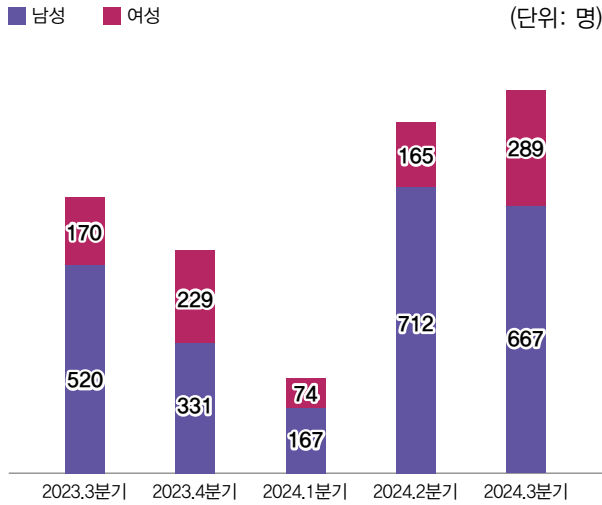
• 2024년 3분기 세종시 사업주훈련은 956명이 참여하였으며, 전년동기대비 266명 증가

**성별** 2024년 3분기 세종시 사업주훈련에 참여한 남성은 667명, 여성은 289명으로 전년동기대비 각각 147명, 119명 증가

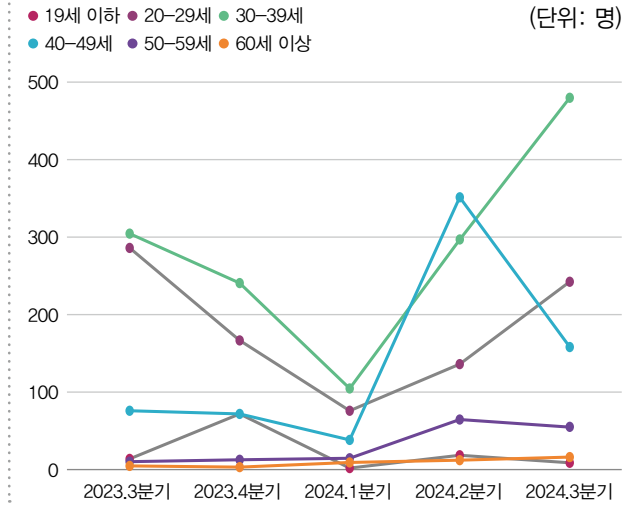
**연령별** 2024년 3분기 세종시 사업주훈련에 가장 많이 참여한 연령대는 30~39세(480명)이며, 다음으로 20~29세(242명), 40~49세(157명) 등의 순으로 나타남

**유형별** 2024년 3분기 세종시 사업주훈련 유형 중 가장 많이 참여한 유형은 사업주지원금훈련(641명)이며, 전년동기대비 230명 증가

〈그림 8〉 사업주훈련 현황(성별)

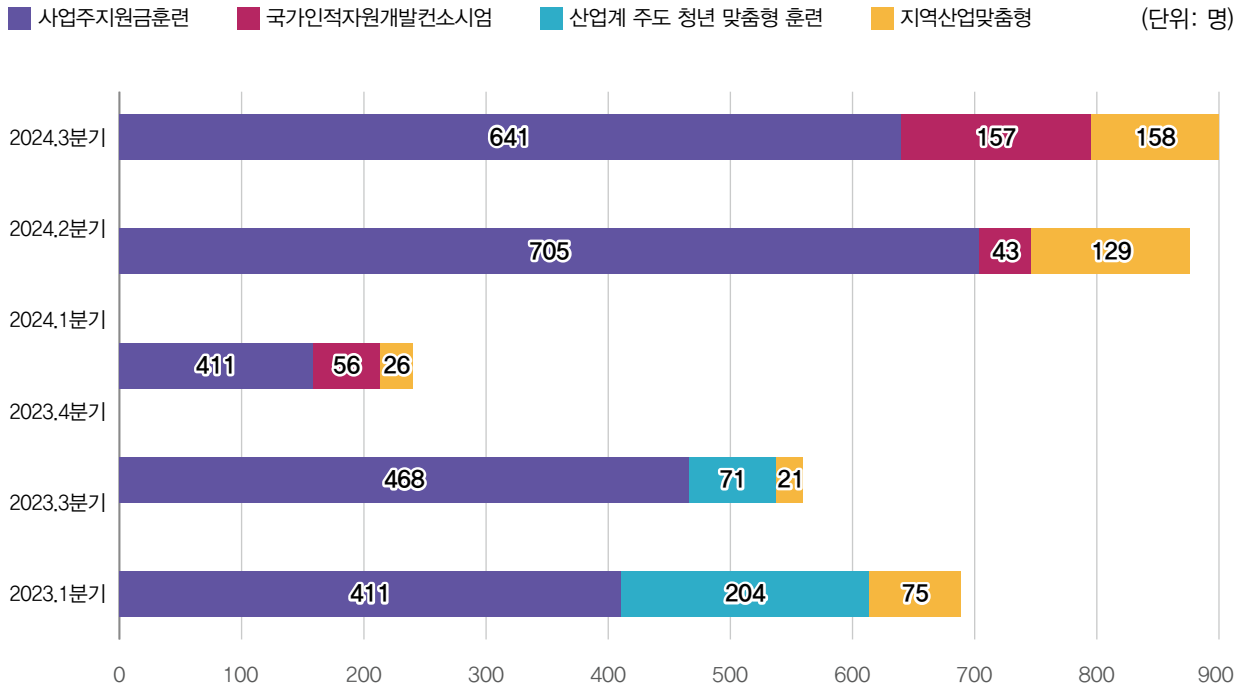


〈그림 9〉 사업주훈련 현황(연령별)



자료 고용노동부 고용행정통계, 사업주훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

〈그림 10〉 사업주훈련 현황(유형별)



자료 고용노동부 고용행정통계, 사업주훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

주 1) 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련이 2024년부터 국가인적자원개발컨소시엄으로 통합

# 지역동향\_2024년 3분기

## 세종지역 일자리 동향

### 1. 경제활동인구

• **15세이상인구** 2024년 3분기 세종시 15세이상인구는 323천명으로 전년동기대비 변동 없음

**성별** 남성은 전년동기대비 0.6% 감소, 여성은 변동 없음

**연령별** 전년동기대비 20~29세(-7%), 30~39세(-3.2%), 40~49세(-1.3%) 등 주요 계층 인구가 감소하였으나, 15~19세(4.2%), 50~59세(3.7%), 60세이상(3.2%)의 인구는 증가

• **경제활동인구** 2024년 3분기 세종시 경제활동인구는 216천명으로 전년동기대비 0.5% 증가

**경제활동참가율** 세종시의 경제활동참가율은 67.0%으로 전년동기대비 0.6% 상승

**성별** 2024년 3분기 세종시의 경제활동인구 중 남성은 122천명으로 전년동기대비 0.8%가 감소하였으며, 여자는 94천명으로 전년동기대비 2.2% 상승

**연령별** 2024년 3분기 세종시의 경제활동인구는 20~29세(4.3%)에서 증가 추세

• **비경제활동인구** 2024년 3분기 세종시 비경제활동인구는 106천명으로 전년동기 대비 1.9% 감소

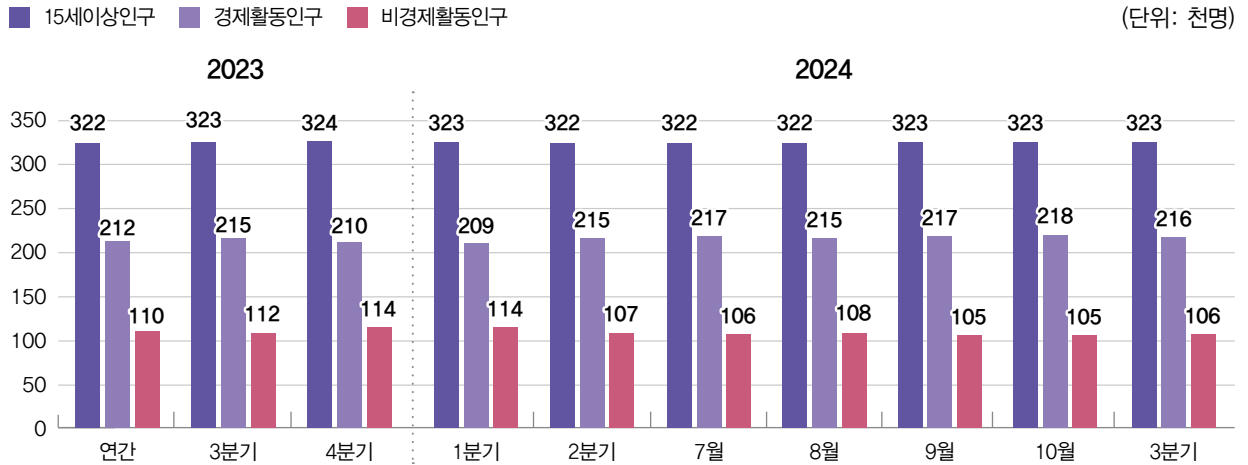
**성별** 남성은 전년동기대비 변동 없으며, 여성은 전년동기대비 2.8% 감소

**연령별** 2024년 3분기 세종시의 비경제활동인구는 15~19세와 40~49세에서 전년동기대비 변동이 없고, 20~29세(-15%), 30~39세(-8.3%), 50~59세(-9.1%)에서 감소하여 전년동기대비 감소하는 추세

• **고용률·실업률** 2024년 3분기 세종시 고용률은 65.8%로 전년동기대비 0.9% 상승하였으며, 실업률은 1.8%로 전년동기대비 10% 감소

**연령별** 2024년 3분기 세종시의 연령별 고용률은 전년동기대비 15~19세(147.6%), 20~29세(14.2%), 50~59세(2.5%), 30~39세(1%)에서 증가

〈그림 1〉 세종시 경제활동인구 현황



자료 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

## 2. 취업자

• **취업자** 2024년 3분기 세종시 취업자수는 211천명으로 전년동기대비 0.5% 감소

**성별** 남성취업자는 121천명으로 전년동기대비 변동 없으며, 여성취업자 92천명으로 전년동기대비 2.2% 상승

**연령별** 전년동기대비 20~29세(9.5%)와 50~59세(4.7%) 연령층에서 증가 추세

**산업별** 전년동기대비 산업별 취업자수는 도소매·숙박음식점업(16.7%), 광공업(13.3%), 농림어업(12.5%) 순으로 증가하였으며, 전기·운수·통신·금융(-5.9%)은 감소

**직업별** 전년동기대비 농림어업 숙련 종사자(12.5%)의 취업자수가 가장 큰 폭으로 증가하였으며, 기능원 및 관련 기능종사자(-11.1%)의 취업자수가 유사한 수치로 감소

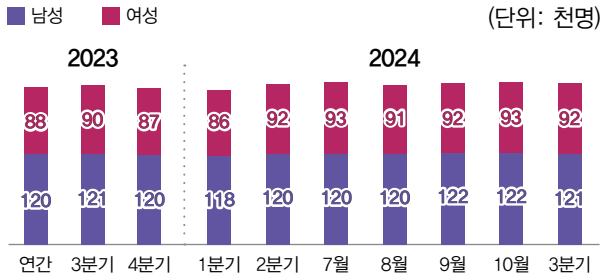
**종사상 지위별** 전년동기대비 임금근로자는 1.2% 증가하였으며, 일용근로자(-33.3%)의 수가 감소한 반면에 임시근로자 수는 10% 증가

**취업시간별** 전년동기대비 1~14시간(44.4%)과 36~52시간(3.6%)이 증가세를 보이며, 53시간 이상(-16.7%)과 15~35시간(-3.1%)의 취업자수는 하락

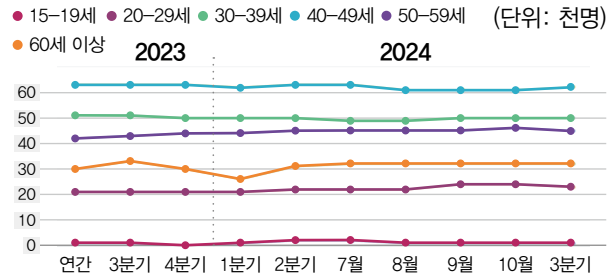
**교육정도별** 고졸(4.3%)과 대학교졸이상(5.6%)의 취업자수는 증가하였으며, 초졸이하(-22.2%)와 전문대졸(-21.7%)의 취업자수는 감소

# 지역동향\_2024년 3분기

〈그림 2〉 취업자 현황(성별)



〈그림 3〉 취업자 현황(연령별)



자료 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

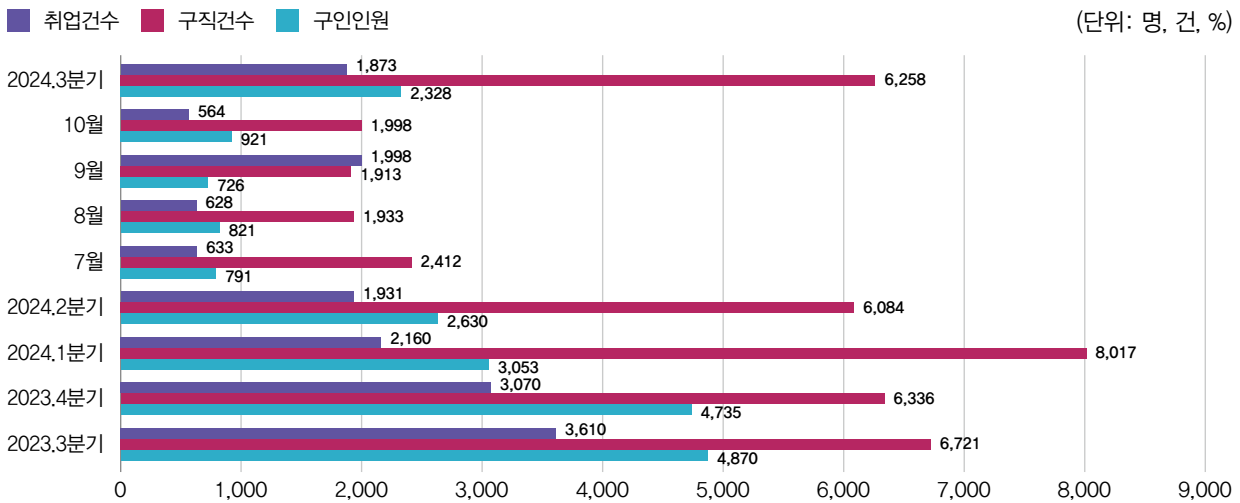
## 3. 구인·구직

**구인인원** 2024년 3분기 세종시 구직인원은 2,338명으로 전년동기대비 52% 감소

**구직건수** 2024년 3분기 세종시 구직건수는 6,258건으로 전년동기대비 6.9% 감소

**취업건수** 2024년 3분기 세종시 취업건수는 1,873건으로 전년동기대비 48.1% 감소

〈그림 4〉 구인구직 현황



자료 고용노동부 고용행정통계, 구인구직취업현황(한국고용정보원)

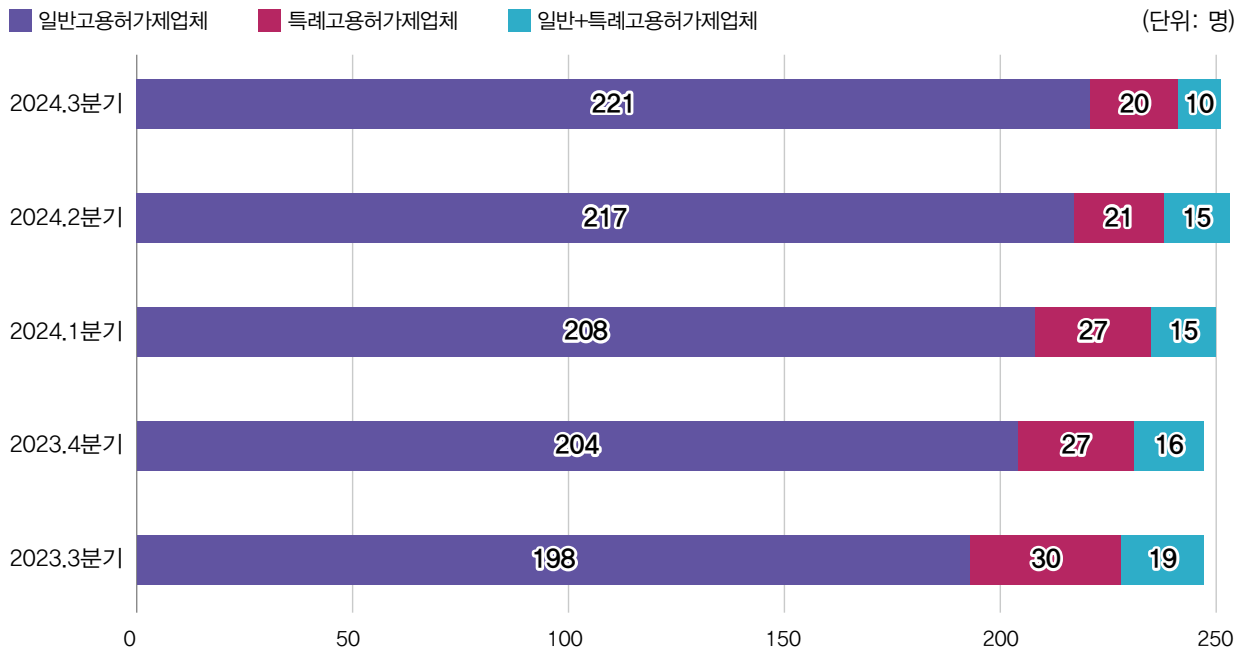
- 주
- 1) 구인인원(명): 신규로 구직신청한 모집인원으로 구직신청건은 1건이라도 모집인원이 10명인 경우 구인인원은 10명으로 계산되며, 동일 구인업체에서 여러 모집분야의 인재를 구인할 경우 여러건으로 계산될 수 있음
  - 2) 구직건수(건): 신규로 구직신청한 건수로 구직인원이 아니며, 온라인(워크넷)과 오프라인(취업지원기관)으로 등록된 구직신청건수가 모두 포함됨. 또한 동일인의 경우 유효 구직신청건이 마감되면 재신청이 가능하므로 여러 건으로 계산될 수 있음
  - 3) 취업건수(건): 워크넷에서 본인이 구직신청한 건을 취업으로 마감하거나 취업지원기관에서 오프라인으로 취업처리한 경우 취업건수로 계산됨

# 세종지역 사업장 동향

## 1. 외국인 고용 현황

- 2024년 3분기 세종시 외국인 고용 사업장은 251개이며 전년동기대비 1.6% 증가
  - 일반고용허가제업체는 221개로 전년동기대비 11.6% 증가하였으며, 특례고용허가제업체(20개)와 일반+특례고용허가제업체(10개)로 전년동기대비 각각 33.3%, 47.4% 감소

〈그림 1〉 외국인 고용 현황(유형별)



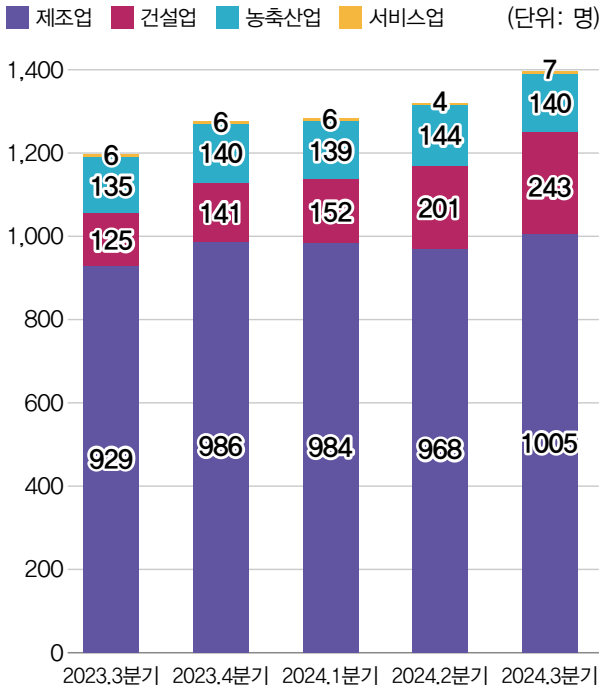
**자료** 고용노동부 고용행정통계, 외국인고용사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(EPS))

**주** 1) 소재지역(시도) 소재 사업장의 업종 대분류로 분류  
 2) 사업장 집계 기준: 고용허가상태가 취득, 전근(2010년 이전), 연장, 자사간 이동, 고용승계, 재고용, 복귀인 외국인 고용사업장 수

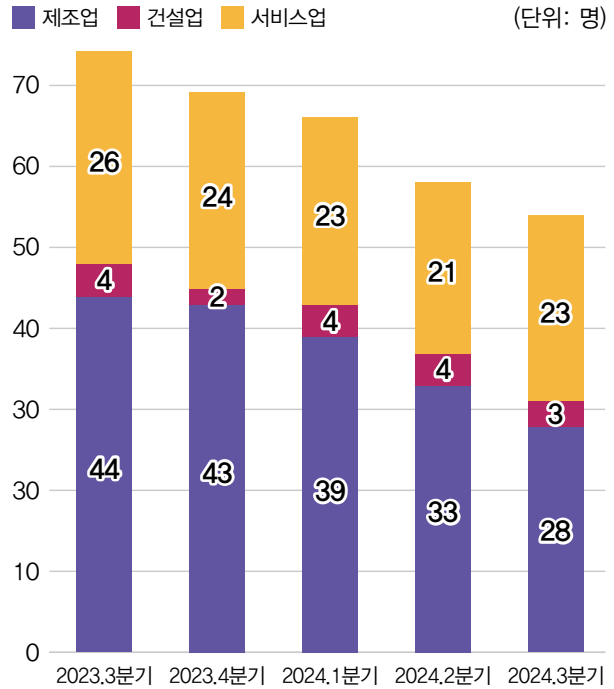
- 2024년 3분기 세종시 외국인 근로자수는 1,449명으로 전년동기대비 14.2% 증가
  - 2024년 3분기 세종시 일반외국인 근로자수는 1,395명으로 전년동기대비 16.7% 증가하였으며, 특례외국인 근로자수는 54명으로 전년동기대비 27% 감소
  - 전체 외국인 근로자 중 과반수 이상인 69.4%는 제조업에 종사하고 있음

# 지역동향\_2024년 3분기

〈그림 2〉 일반외국인 근로자 현황



〈그림 3〉 특례외국인 근로자 현황



자료 고용노동부 고용행정통계, 외국인고용사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(EPS))

- 주
- 1) 소재지역(시도) 소재 사업장의 업종 대분류로 분류
  - 2) 통계청 제10차 기준 한국표준산업분류(2017)를 적용함
  - 3) 특례외국인고용은 H-2(방문취업) 비자를 발급 받은 재외 동포가 대상이며 취업 업종은 외국인고용법에서 정하는 바를 따름
  - 4) 사업장고용허가제구분: 소속 사업장 외국인근로자의 고용허가제에 따라 일반고용허가제업체, 특례고용허가제업체, 일반+특례고용허가제 업체로 구분
  - 5) 고용허가상태가 취득, 전근(2010년 이전), 연장, 자사간 이동, 고용승계, 재고용, 복귀인 고용허가서발급 건을 대상으로 외국인접수번호로 유일하게 추출한 건수

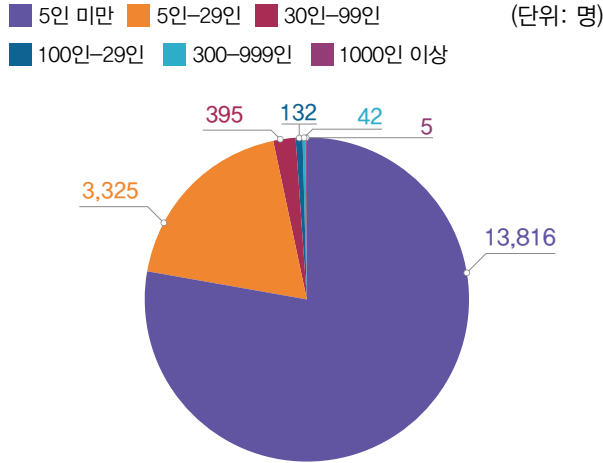
## 2. 고용보험 사업자 현황

• 2024년 10월말 기준 세종시 고용보험 가입 사업자수는 17,715개이며, 전월대비 4.4% 증가

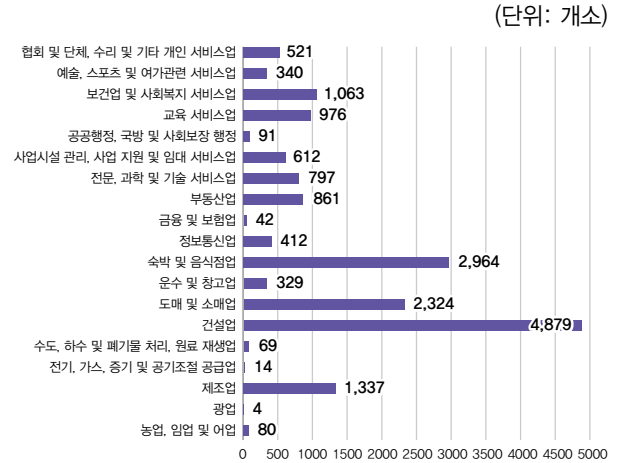
**규모별** 5인 미만 사업장의 고용보험 가입 사업자수가 13,816개로 가장 많으며, 다음으로 5~29인(3,325개), 30~99인(395개) 순임

**산업별** 산업별로는 건설업에 해당하는 사업자수가 4,879개로 가장 많으며, 이어서 숙박 및 음식점업(2,964개), 도매 및 소매업(2,324개), 제조업(1,337개) 등의 순으로 분포되어 있음

〈그림 4〉 일반외국인 근로자 현황



〈그림 5〉 고용보험 사업자 현황(산업별)



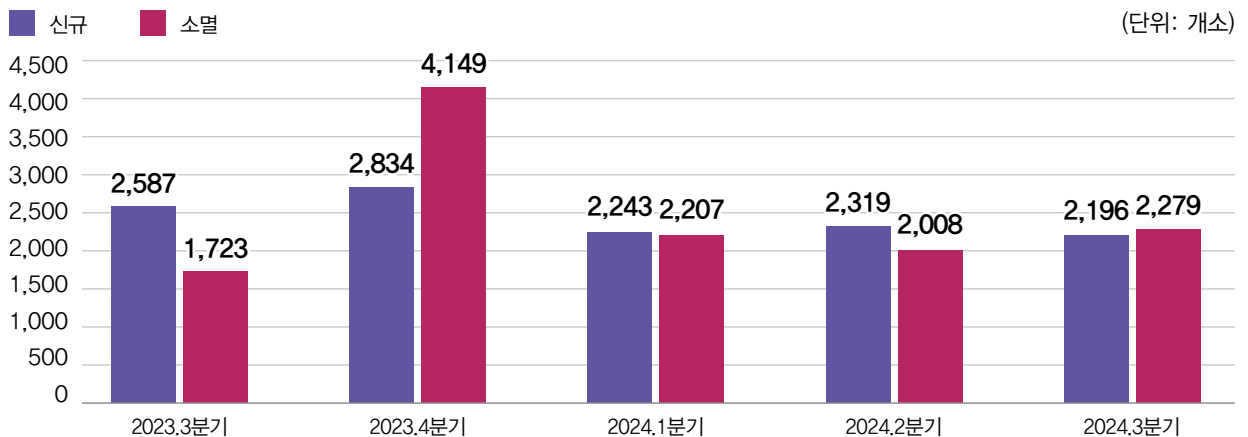
자료 고용노동부 고용행정통계, 사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(고용보험시스템))

주 통계청 제10차 기준 한국표준산업분류(2017)를 적용함

**신규** 2024년 3분기 세종시 신규성립사업장은 2,196개이며, 전년동기대비 9.8% 감소

**소멸** 2024년 3분기 세종시 소멸사업장은 2,279개이며, 전년동기대비 0.7% 감소

〈그림 6〉 신규성립 및 소멸 고용보험 사업자 현황



자료 고용노동부 고용행정통계, 사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(고용보험시스템))

주 1) 신규성립사업장수: 해당 월 신규로 성립한 사업장수로 일괄유기 및 일괄계속 사업장은 제외  
2) 소멸사업장수: 해당 월 소멸한 사업장수로 일괄유기 및 일괄계속 사업장은 제외

# 지역동향\_2024년 3분기

## 세종지역 생산 동향

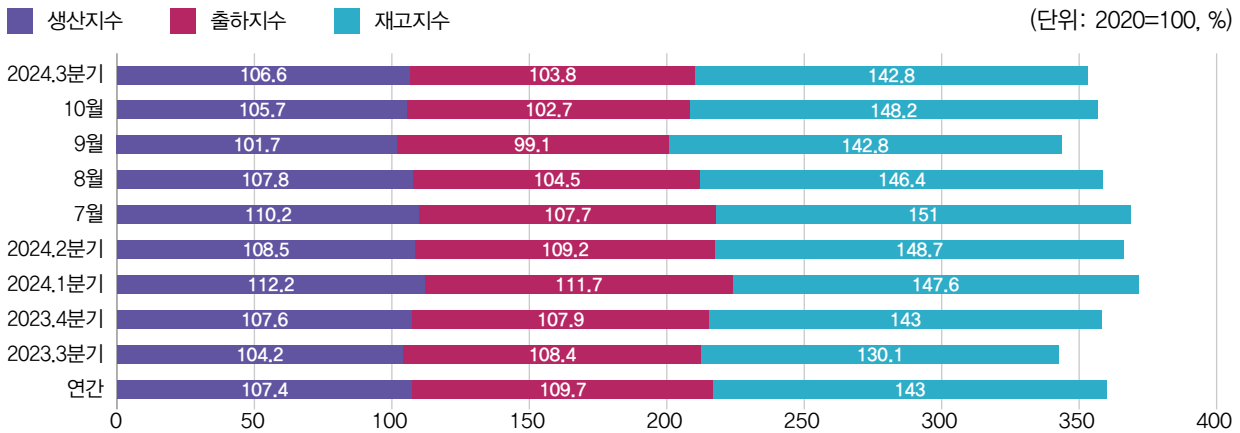
### 1. 광공업생산

**생산** 2024년 3분기 세종시 광공업 생산지수는 106.6으로 전년동기대비 2.3% 증가

**출하** 2024년 3분기 세종시 생산자제품 출하지수는 103.8로 전년동기대비 4.2% 감소

**재고** 2024년 3분기 세종시 생산자제품 재고지수는 142.8로 전년동기대비 9.8% 상승하여 지표가 악화

〈그림 1〉 세종시 광공업 생산지수



**자료** 통계청 국가통계포털, 광업제조업동향조사

- 주**
- 1) 불변지수, 최근 2개월 수치에는 잠정치(p)가 포함되어 있으며, 추후 수정될 수 있음
  - 2) 산업분류 개정에 따라 2015년부터 10차 산업분류 기준으로 작성
  - 3) 생산지수: 광업, 제조업, 전기·가스업에 대한 생산활동의 수준과 그 변동을 측정하기 위해 작성하는 지수
  - 4) 출하지수: 생산자의 판매활동과 광공업 및 전기·가스 제품의 출하 동향을 나타내는 지수
  - 5) 재고지수: 광업 및 제조업체가 보유하고 있는 제품 재고의 변동을 파악하는 지수

### 2. 서비스업생산

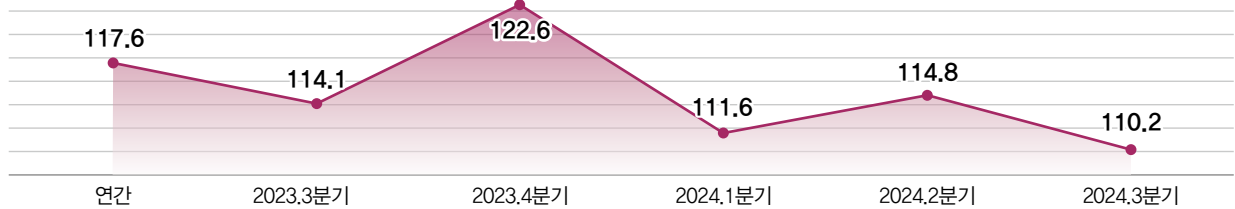
**서비스업 생산** 2024년 3분기 세종시 서비스업 생산지수는 110.2로 전년동기대비 3.4% 감소

**업종별** 보건업 및 사회복지 서비스업의 생산지수가 172.4로 가장 높으며, 운수 및 창고업이 전년동기대비 가장 큰 폭(15%)으로 증가

- 부동산산업의 생산지수는 59.0으로 전년동기대비 가장 큰 폭(-26.6%)으로 하락

〈그림 2〉 세종시 서비스업 생산지수

(단위: 2020=100, %)



자료 통계청 국가통계포털, 서비스업동향조사

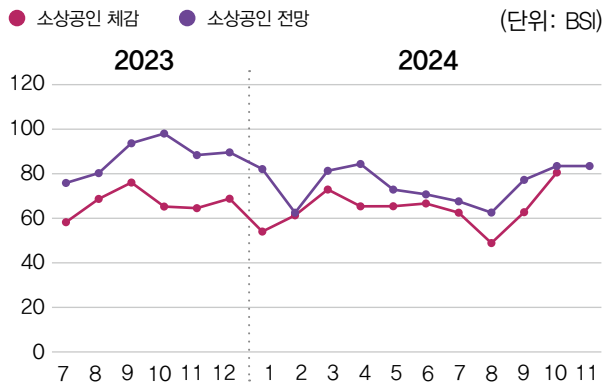
- 주 1) 불변지수, 잠정치(p)가 포함되어 있으며, 추후 수정사항이 반영될 수 있음  
 2) 서비스업생산지수는 서비스업 전체 및 개별업종의 생산활동을 종합적으로 파악하기 위해 개별업종의 상대적 중요도인 부가가치 기준 가중치를 적용하여 지수화함

### 3. 소상공인 및 전통시장 경기

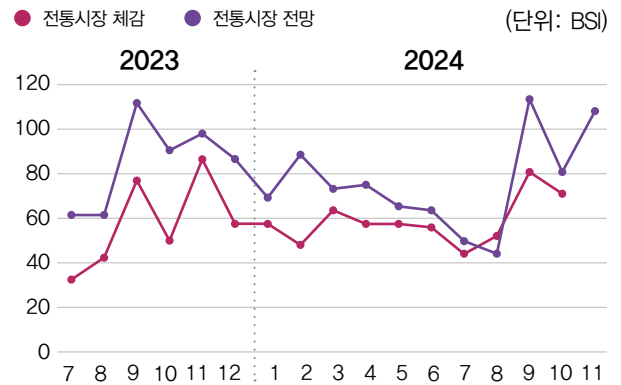
**소상공인 경기 체감 및 전망** 2024년 10월 기준 세종시 소상공인 체감 경기지수는 80.2로 전월대비 17.7p 상승, 전망 경기지수는 83.3으로 전년동월대비 5.2p 하락

**전통시장 경기 체감 및 전망** 2024년 10월 기준 세종시 전통시장 체감 경기지수는 71.2로 전월대비 9.6p 하락, 전망 경기지수는 80.8로 전년동월대비 17.3p 하락

〈그림 3〉 소상공인 경기 체감 및 전망



〈그림 4〉 전통시장 경기 체감 및 전망



자료 통계청 국가통계포털, 소상공인시장경기동향조사(중소벤처기업부)

- 주 1) BSI는 경기실사지수(Business Survey Index)로 100초과이면 호전, 100미만이면 악화를 나타냄  

$$BSI = [(매우감소 응답빈도 \times 0) + (다소감소 응답빈도 \times 50) + (동일 응답빈도 \times 100) + (다소증가 응답빈도 \times 150) + (매우증가 응답빈도 \times 200)] / (\text{총응답업체수})$$
  
 2) 소상공인: 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 서비스업의 경우 상시근로자 5인 미만 사업체 / 광업, 제조업, 건설업 및 운수업의 경우 상시근로자 10인 미만 사업체로 정의하며 소상공인 경기지수는 소상공인의 경기 동향 및 전망을 파악하고 경기대응책 마련에 필요한 기초자료로 활용

# 지역동향\_2024년 3분기

## 세종지역 소비 동향

### 1. 소매판매

• 2024년 3분기 세종시 대형소매점·대형마트 판매액 지수는 116.5로 전년동기대비 3.8% 상승

〈표 1〉 세종시 대형소매점 판매액지수

단위: 2020=100, %

구분	2023					2024					전년동기 대비 증감률		
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월 <sup>1)</sup>		10월 <sup>1)</sup>	3/4 <sup>1)</sup>
대형소매점	109.3	104.5	108.4	112.2	112.3	111.4	109.8	111	119.4	119	109.2	116.5	3.8

자료 통계청 국가통계포털, 소비자물가지조사

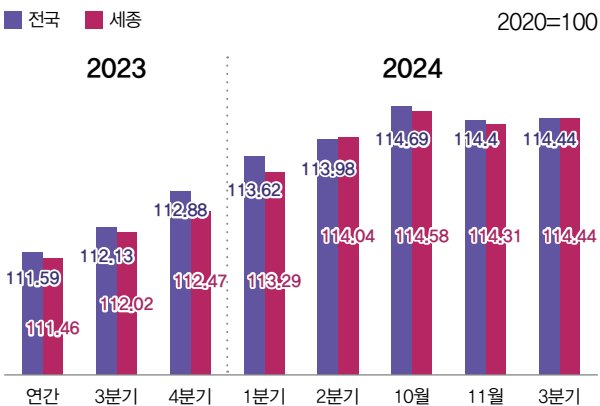
- 주 1) 잠정치(p)가 포함되어 있으며, 추후 수정사항이 반영될 수 있음  
 2) 대형소매점: 유통산업 발전법에 의거 다품종 상품을 대량 판매하고, 상시 운영되며, 매장 면적의 합계가 3,000㎡ 이상인 소매점으로 세종시 내 백화점이 없어 대형소매점=대형마트 지수가 동일함

### 2. 소비자물가

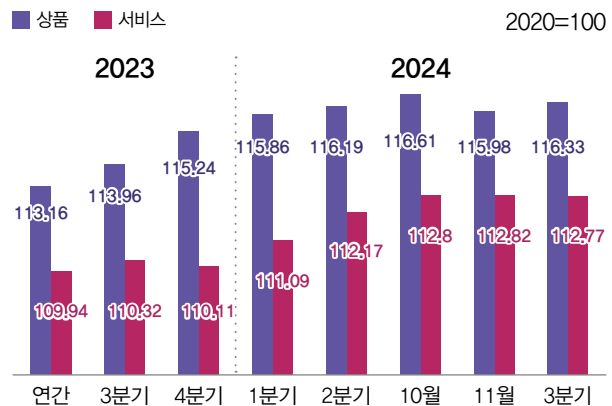
• 2024년 3분기 세종시 소비자물가 지수는 114.31로 전년동기대비 2% 상승

**품목성질별** 상품과 서비스 각각 전년동기대비 1.8%, 2.3% 상승

〈그림 5〉 소비자물가지수(전국, 세종)



〈그림 6〉 품목성질별 소비자물가지수(세종)



자료 통계청 국가통계포털, 소비자물가지조사

- 주 1) 소비자물가지수는 가격변동을 측정하는 것으로 가격의 절대수준을 나타내지는 않음  
 2) 지역별로 기준시점(2020년)의 가격수준이 다르기 때문에 지역별 소비자물가지수를 이용하여 지역별 가격차이를 비교할 수 없음

### 3. 생활물가

• 2024년 3분기 세종시 생활물가 지수는 114.44로 전년동기대비 2.2% 상승

**품목성질별** 생활물가 이외(2.8%)가 가장 큰 폭으로 상승하였으며, 전월세는 0.6% 하락

〈표 2〉 세종시 생활물가지수

단위: 2020=100, %

구분	2023					2024								전년 동기 대비 증감률	
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월	10월	11월	3/4		
국 내	총지수	111.59	110.31	111.02	112.13	112.88	113.62	113.98	114.13	114.54	114.65	114.69	<b>114.40</b>	<b>114.44</b>	2.1
	생활물가지수	113.69	112.09	112.9	114.4	115.35	116.14	116.46	116.36	116.96	117.45	117.51	<b>117.06</b>	<b>116.92</b>	2.2
	식품	118.16	115.77	116.95	119.62	120.29	121.76	121.55	122.13	123.00	124.06	124.35	<b>122.50</b>	<b>123.06</b>	2.9
	식품 이외	110.96	109.83	110.42	111.23	112.35	112.73	113.37	112.87	113.31	113.47	113.39	<b>113.75</b>	<b>113.22</b>	1.8
	전월세	103.75	103.89	103.76	103.64	103.71	103.77	103.89	104.01	104.09	104.15	104.22	<b>104.26</b>	<b>104.08</b>	0.4
	생활물가 이외	110.71	109.49	110.29	111.21	111.85	112.72	113.22	113.70	113.94	113.53	113.57	<b>113.40</b>	<b>113.72</b>	2.3
	전·월세포함 생활물가지수	112.1	110.79	111.44	112.68	113.48	114.14	114.44	114.37	114.88	115.30	115.36	<b>115.00</b>	<b>114.85</b>	1.9
세 종	총지수	111.46	110.25	111.09	112.02	112.47	113.29	114.04	114.15	114.52	114.65	114.58	<b>114.31</b>	<b>114.44</b>	2.2
	생활물가지수	112.54	111.1	111.72	113.32	114.01	115.06	115.28	115.27	115.72	116.48	116.32	<b>115.90</b>	<b>115.82</b>	2.2
	식품	115.33	112.94	114.34	116.81	117.22	118.8	118.17	118.93	119.45	121.29	121.27	<b>119.41</b>	<b>119.89</b>	2.6
	식품 이외	110.95	110.04	110.22	111.32	112.19	112.93	113.63	113.18	113.60	113.76	113.51	<b>113.90</b>	<b>113.51</b>	2
	전월세	111.72	112.52	111.77	111.35	111.22	111.28	111.05	110.83	110.70	110.60	110.53	<b>110.53</b>	<b>110.71</b>	-0.6
	생활물가 이외	110.05	108.6	110.15	110.57	110.87	111.56	113.28	113.62	114.02	113.38	113.42	<b>113.28</b>	<b>113.67</b>	2.8
	전·월세포함 생활물가지수	112.38	111.32	111.71	112.97	113.54	114.41	114.56	114.51	114.87	115.50	115.34	<b>114.99</b>	<b>114.96</b>	1.8

자료 통계청 국가통계포털, 소비자물가지수조사

- 주
- 1) 생활물가지수: 일상생활에서 소비자들이 자주 많이 구입하는 생활필수품을 대상으로 작성되어 소비자물가지수(총지수)의 보조 지표
  - 2) 생활물가지수는 가격변동을 측정하는 것으로 가격의 절대수준을 나타내지는 않음
  - 3) 지역별로 기준시점(2020년)의 가격수준이 다르기 때문에 지역별 소비자물가지수를 이용하여 지역별 가격차이를 비교할 수 없음

# 부록

## 〈부록 1〉 세종시 주민등록인구 현황(연령별)

단위: 명

구 분	2023							2024	
	연간	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
전체	386,525	386,192	385,953	385,932	386,079	386,256	386,525	386,944	387,193
0-4세	17,223	18,010	17,831	17,662	17,544	17,350	17,223	17,103	17,021
5-9세	26,318	26,789	26,686	26,499	26,415	26,387	26,318	26,298	26,183
10-14세	27,898	27,900	27,884	27,904	27,904	27,892	27,898	27,854	27,949
15-19세	22,838	22,185	22,330	22,492	22,598	22,726	22,838	22,993	23,021
20-24세	17,657	17,581	17,591	17,607	17,667	17,662	17,657	17,619	17,497
25-29세	20,153	20,294	20,243	20,169	20,086	20,117	20,153	20,006	19,932
30-34세	27,376	27,623	27,468	27,410	27,419	27,322	27,376	27,366	27,251
35-39세	31,964	32,554	32,426	32,287	32,130	32,069	31,964	31,835	31,615
40-44세	41,770	41,854	41,844	41,848	41,862	41,825	41,770	41,655	41,662
45-49세	35,413	35,502	35,485	35,529	35,535	35,492	35,413	35,606	35,862
50-54세	31,378	30,996	30,978	30,956	31,018	31,195	31,378	31,553	31,688
55-59세	23,055	22,166	22,330	22,515	22,688	22,830	23,055	23,264	23,384
60-64세	20,922	21,270	21,186	21,191	21,093	21,053	20,922	20,966	21,059
65-69세	16,311	15,633	15,770	15,871	16,038	16,159	16,311	16,445	16,563
70세 이상	26,249	25,835	25,901	25,992	26,082	26,177	26,249	26,381	26,506

자료 통계청 국가통계포털, 주민등록인구현황(행정안전부)

〈부록 1〉 세종시 주민등록인구 현황(연령별)

단위: 명

2024									전년 동월대비 (11월) 증감률
3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	
387,411	387,726	387,774	387,940	388,788	389,370	389,443	389,978	<b>390,603</b>	1.1
16,901	16,771	16,625	16,563	16,497	16,458	16,372	16,363	<b>16,298</b>	-6.1
26,106	26,024	25,931	25,810	25,737	25,582	25,449	25,280	<b>25,195</b>	-4.5
28,017	28,093	28,138	28,204	28,286	28,400	28,413	28,492	<b>28,544</b>	2.3
22,987	23,052	23,126	23,165	23,348	23,471	23,619	23,720	<b>23,900</b>	5.2
17,498	17,528	17,522	17,558	17,606	17,610	17,521	17,618	<b>17,676</b>	0.1
19,818	19,837	19,679	19,597	19,564	19,571	19,552	19,513	<b>19,563</b>	-2.8
27,411	27,460	27,609	27,627	27,694	27,725	27,643	27,674	<b>27,627</b>	1.1
31,609	31,557	31,463	31,456	31,396	31,433	31,364	31,232	<b>31,238</b>	-2.6
41,454	41,393	41,255	41,112	41,026	40,797	40,747	40,648	<b>40,462</b>	-3.3
35,935	35,861	35,864	36,003	36,131	36,326	36,413	36,615	<b>36,823</b>	3.8
31,745	31,925	32,014	32,091	32,249	32,395	32,441	32,518	<b>32,632</b>	4.6
23,531	23,617	23,731	23,771	23,963	24,028	24,125	24,215	<b>24,277</b>	6.3
21,036	21,058	21,127	21,096	21,185	21,211	21,230	21,306	<b>21,325</b>	1.3
16,693	16,751	16,760	16,799	16,865	17,020	17,107	17,166	<b>17,296</b>	7
26,670	26,799	26,930	27,088	27,241	27,343	27,447	27,618	<b>27,747</b>	6

# 부록

## 〈부록 2〉 세종시 주민등록인구 현황(읍면동별)

단위: 명

구 분	2023							2024	
	연간	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
전체	386,525	386,192	385,953	385,932	386,079	386,256	386,525	386,944	387,193
초치원읍	41,142	41,784	41,680	41,584	41,439	41,308	41,142	40,962	40,886
연기면	2,479	2,567	2,555	2,531	2,511	2,483	2,479	2,477	2,473
연동면	2,838	2,905	2,896	2,861	2,857	2,834	2,838	2,822	2,808
부강면	5,615	5,701	5,671	5,694	5,681	5,645	5,615	5,582	5,558
금남면	8,396	8,518	8,505	8,473	8,465	8,435	8,396	8,391	8,389
장군면	6,646	6,785	6,728	6,730	6,701	6,689	6,646	6,580	6,600
연서면	6,920	7,041	7,011	6,993	6,977	6,936	6,920	6,882	6,874
전의면	5,290	5,397	5,382	5,357	5,337	5,317	5,290	5,264	5,250
전동면	3,157	3,214	3,202	3,187	3,166	3,177	3,157	3,143	3,140
소정면	2,158	2,187	2,168	2,154	2,155	2,157	2,158	2,129	2,112
한솔동	18,319	18,422	18,393	18,358	18,350	18,337	18,319	18,297	18,216
새롬동	26,634	26,600	26,601	26,653	26,595	26,641	26,634	26,615	26,631
나성동	13,179	13,375	13,372	13,332	13,238	13,215	13,179	13,119	13,148
도담동	25,322	25,473	25,455	25,450	25,415	25,374	25,322	25,213	25,166
어진동	11,212	11,235	11,229	11,200	11,165	11,157	11,212	11,135	11,196
해밀동	9,470	8,925	8,960	8,959	9,037	9,185	9,470	11,005	11,935
아름동	23,602	23,623	23,624	23,649	23,636	23,601	23,602	23,566	23,492
종촌동	28,420	28,470	28,410	28,435	28,424	28,424	28,420	28,197	28,011
고운동	36,236	35,257	35,230	35,312	35,836	36,147	36,236	36,205	36,166
소담동	21,923	21,830	21,873	21,936	21,963	21,910	21,923	21,932	21,809
반곡동	28,568	28,108	28,155	28,153	28,186	28,396	28,568	28,552	28,546
보람동	19,036	18,980	19,005	19,041	19,020	18,987	19,036	18,976	18,955
대평동	11,288	11,256	11,275	11,308	11,274	11,261	11,288	11,316	11,310
다정동	28,675	28,539	28,573	28,582	28,651	28,640	28,675	28,584	28,522

자료 통계청 국가통계포털, 주민등록인구현황(행정안전부)

- 주 1) 2012년 7월 1일자로 세종특별자치시 신설 이후 읍면동별 인구 현황 자료임  
 2) 나성동(23.3.30. 신설), 어진동(23.4.13. 신설)

〈부록 2〉 세종시 주민등록인구 현황(읍면동별)

단위: 명

2024								
3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월
387,411	387,726	387,774	387,940	388,788	389,370	389,443	389,978	<b>390,603</b>
40,835	40,729	40,577	40,528	40,498	40,411	40,298	40,572	<b>40,834</b>
2,452	2,422	2,404	2,414	2,409	2,406	2,407	2,390	<b>2,384</b>
2,801	2,793	2,773	2,779	2,782	2,778	2,752	2,719	<b>2,704</b>
5,512	5,472	5,447	5,446	5,419	5,398	5,389	5,383	<b>5,352</b>
8,367	8,343	8,331	8,328	8,306	8,267	8,224	8,180	<b>8,166</b>
6,572	6,532	6,546	6,539	6,573	6,561	6,534	6,529	<b>6,541</b>
6,846	6,843	6,833	6,826	6,792	6,780	6,728	6,723	<b>6,718</b>
5,230	5,207	5,195	5,181	5,156	5,129	5,108	5,087	<b>5,073</b>
3,118	3,115	3,118	3,107	3,116	3,107	3,091	3,077	<b>3,046</b>
2,095	2,089	2,087	2,091	2,079	2,070	2,063	2,063	<b>2,049</b>
18,185	18,187	18,134	18,103	18,087	18,037	18,014	17,963	<b>17,960</b>
26,553	26,498	26,451	26,470	26,412	26,374	26,407	26,424	<b>26,472</b>
13,135	13,116	13,083	13,078	13,030	13,034	13,024	13,007	<b>13,016</b>
25,019	24,918	24,887	24,860	24,822	24,787	24,690	24,689	<b>24,647</b>
11,196	11,211	11,225	11,222	11,215	11,154	11,147	11,141	<b>11,139</b>
13,164	14,342	14,901	15,198	16,513	18,078	18,600	19,005	<b>19,339</b>
23,426	23,364	23,352	23,355	23,320	23,224	23,262	23,224	<b>23,248</b>
27,961	27,843	27,823	27,828	27,759	27,657	27,646	27,675	<b>27,688</b>
36,052	35,990	35,884	35,841	35,841	35,690	35,706	35,647	<b>35,642</b>
21,770	21,725	21,730	21,703	21,667	21,625	21,593	21,631	<b>21,628</b>
28,516	28,486	28,513	28,565	28,646	28,633	28,625	28,591	<b>28,668</b>
18,921	18,901	18,888	18,876	18,860	18,841	18,793	18,819	<b>18,773</b>
11,257	11,242	11,258	11,291	11,254	11,242	11,218	11,221	<b>11,239</b>
28,428	28,358	28,334	28,311	28,232	28,087	28,124	28,218	<b>28,277</b>

# 부록

## 〈부록3〉 세종시 인구동향

단위: 명, 건, %

구분	2023					2024						전년동기 대비 증감률	
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4 <sup>㉑</sup>	2/4 <sup>㉑</sup>	7월 <sup>㉑</sup>	8월 <sup>㉑</sup>	9월 <sup>㉑</sup>	3/4 <sup>㉑</sup>		
전국	출생아수	230,028	64,403	56,147	56,765	52,713	60,474	56,838	20,601	20,098	20,590	<b>61,288</b>	8
	사망자수	352,511	88,952	83,209	86,957	93,393	93,626	84,147	28,240	32,244	29,362	<b>89,846</b>	3.3
	혼인건수	193,657	53,958	47,737	41,703	50,259	54,155	55,910	18,811	17,527	15,368	<b>51,706</b>	24
	이혼건수	92,394	22,730	23,470	23,056	23,138	22,744	22,831	7,939	7,616	7,531	<b>23,086</b>	0.1
	합계출산율	0.72	0.82	0.71	0.71	0.66	0.76	0.71	-	-	-	<b>0.76</b>	7
세종	출생아수	2,761	848	668	621	624	770	653	256	222	269	<b>747</b>	20.3
	사망자수	1,595	409	354	406	426	409	353	155	128	150	<b>433</b>	6.7
	혼인건수	1,705	499	435	350	421	469	433	143	153	116	<b>412</b>	17.7
	이혼건수	569	125	147	136	161	140	124	57	50	39	<b>146</b>	7.4
	합계출산율	0.97	1.2	0.94	0.87	0.88	1.1	0.93	-	-	-	<b>1.05</b>	20.7

자료 통계청 국가통계포털, 인구동향조사

- 주
- 1) 출생, 사망은 발생월별, 혼인, 이혼은 신고월별 건수임
  - 2) 통계표에 수록된 잠정자료는 반올림한 값으로, 전체 수치의 합이 일치하지 않을 수 있음
  - 3) 혼인, 이혼은 다음해 3월 말, 출생은 다음해 8월 말, 사망은 다음해 9월 말에 확정수치 공표
  - 4) 시도 통계표의 혼인, 이혼은 남편의 주소지를 기준으로 집계한 것임
  - 5) 혼인, 이혼은 전국 건수에 국외 포함

## 〈부록4〉 세종시 인구이동 현황

단위: 명, %

구분	2023					2024						전년동기 대비 증감률		
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월	10월		3/4	
세종	총전입	56,050	18,561	11,665	12,103	13,721	19,782	12,240	5,357	5,645	4,062	4,899	<b>15,064</b>	24.5
	총전출	54,360	16,992	11,479	12,532	13,357	19,235	12,075	4,637	5,147	4,099	4,515	<b>13,883</b>	10.80%
	순이동	1,690	1,569	186	-429	364	547	165	720	498	-37	384	<b>1,181</b>	-375.3
	시도내이동	21,803	6,454	4,635	4,779	5,935	7,971	4,843	2,095	2,528	1,773	2,165	<b>6,396</b>	33.8
	시도간전입	34,247	12,107	7,030	7,324	7,786	11,811	7,397	3,262	3,117	2,289	2,734	<b>8,668</b>	18.4
	시도간전출	32,557	10,538	6,844	7,753	7,422	11,264	7,232	2,542	2,619	2,326	2,350	<b>7,487</b>	-3.4

자료 통계청 국가통계포털, 국내인구이동통계

- 주
- 1) 총전입 = 시도내이동 + 시도간전입
  - 2) 총전출 = 시도내이동 + 시도간전출
  - 3) 순이동 = 전입 - 전출

〈부록5〉 전국 전출입 현황

단위: 명

전출지 전입지	2024.3/4																
	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주
서울	0	-1,238	-811	2,639	-700	-459	-367	-82	17,093	-103	40	342	-541	-460	-556	-942	-267
부산	1,238	0	48	147	-19	109	-145	31	904	-21	72	132	-62	25	-36	1,753	-83
대구	811	-48	0	99	-13	139	-3	2	601	-15	23	85	-18	5	-1,213	-251	-64
인천	-2,639	-147	-99	0	-154	-6	-58	42	-2,169	105	-54	150	-88	-98	-101	-150	-45
광주	700	19	13	154	0	73	25	37	501	-25	72	116	-97	-17	34	46	10
대전	459	-109	-139	6	-73	0	-37	484	365	-89	-38	-182	-286	-86	-178	-197	1
울산	367	145	3	58	-25	37	0	10	353	-34	5	86	-34	-18	163	254	-21
세종	82	-31	-2	-42	-37	-484	-10	0	-120	-53	-137	-196	-60	-25	-61	-5	0
경기	-17,093	-904	-601	2,169	-501	-365	-353	120	0	63	289	835	-339	-120	-636	-624	-19
강원	103	21	15	-105	25	89	34	53	-63	0	6	142	6	33	9	16	-76
충북	-40	-72	-23	54	-72	38	-5	137	-289	-6	0	131	-135	-62	-119	-143	-1
충남	-342	-132	-85	-150	-116	182	-86	196	-835	-142	-131	0	-168	-126	-186	-197	-31
전북	541	62	18	88	97	286	34	60	339	-6	135	168	0	-6	13	-2	-20
전남	460	-25	-5	98	17	86	18	25	120	-33	62	126	6	0	-21	-74	-124
경북	556	36	1,213	101	-34	178	-163	61	636	-9	119	186	-13	21	0	-149	-66
경남	942	-1,753	251	150	-46	197	-254	5	624	-16	143	197	2	74	149	0	-14
제주	267	83	64	45	-10	-1	21	0	19	76	1	31	20	124	66	14	0

자료 통계청 국가통계포털, 국내인구이동통계

주 인구 순이동: 해당 지역의 전입자에서 전출자를 제외한 순인구이동수(순이동=전입-전출)

# 부록

## 〈부록6〉 국민내일배움카드 발급현황

단위: 명, %

구분	2023					2024							전년동기 대비 증감률	
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월	10월	3/4		
전체	6,264	2,035	1,558	1,290	1,381	1,603	1,261	436	390	384	420	1,210	-6.2	
연령	19세이하	70	45	10	8	7	46	9	1	2	6	4	9	12.5
	20~29세	1,182	361	308	247	266	372	290	108	110	93	81	311	25.9
	30~39세	1,321	418	338	269	296	281	254	76	72	72	87	220	-18.2
	40~49세	1,728	579	420	352	377	369	353	100	106	111	109	317	-9.9
	50~59세	1,271	393	329	277	272	330	249	87	70	64	100	221	-20.2
	60세이상	692	239	153	137	163	205	106	64	30	38	39	132	-3.6
성별* 연령별	남성	2,398	745	592	485	576	594	473	194	148	139	178	481	-0.8
	19세이하	35	21	7	4	3	23	6	1	0	5	2	6	50
	20~29세	525	165	134	105	121	151	131	56	43	29	41	128	21.9
	30~39세	449	126	124	87	112	90	79	26	30	22	30	78	-10.3
	40~49세	497	147	135	95	120	119	90	36	31	36	29	103	8.4
	50~59세	522	154	120	124	124	111	108	37	32	26	52	95	-23.4
	60세이상	370	132	72	70	96	100	59	38	12	21	24	71	1.4
	여성	3,866	1,290	966	805	805	1,009	788	242	242	245	242	729	-9.4
	19세이하	35	24	3	4	4	23	3	0	2	1	2	3	-25
	20~29세	657	196	174	142	145	221	159	52	67	64	40	183	28.9
	30~39세	872	292	214	182	184	191	175	50	42	50	57	142	-22
	40~49세	1,231	432	285	257	257	250	263	64	75	75	80	214	-16.7
	50~59세	749	239	209	153	148	219	141	50	38	38	48	126	-17.6
	60세이상	322	107	81	67	67	105	47	26	18	17	15	61	-9

자료: 고용노동부 고용행정통계, 내일배움카드발급현황(한국고용정보원)

### 〈부록 7〉 실업자훈련 실시현황

단위: 명

구분	2023					2024					전년동기 대비증감			
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월		10월	3/4	
전체	1,077	271	367	166	273	253	299	120	78	86	125	284	118	
연령	19세이하	19	14	2	0	3	16	4	0	0	0	1	0	0
	20~29세	120	32	45	16	27	32	48	20	11	14	16	45	29
	30~39세	163	28	54	25	56	41	62	18	16	15	20	49	24
	40~49세	251	45	101	30	75	45	77	26	13	16	43	55	25
	50~59세	258	61	89	45	63	63	70	29	23	23	29	75	30
	60세이상	266	91	76	50	49	56	38	27	15	18	16	60	10
성별	남성	227	67	71	28	61	55	54	26	10	4	15	40	12
	19세이하	7	7	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0
	20~29세	49	14	19	4	12	7	12	10	2	2	0	14	10
	30~39세	29	8	3	5	13	7	12	6	2	1	0	9	4
	40~49세	23	4	9	3	7	8	7	2	2	0	4	4	1
	50~59세	32	7	11	5	9	11	10	2	2	1	4	5	0
	60세이상	87	27	29	11	20	15	13	6	2	0	7	8	-3
	여성	850	204	296	138	212	198	245	94	68	82	110	244	106
	19세이하	12	7	2	0	3	9	4	0	0	0	1	0	0
	20~29세	71	18	26	12	15	25	36	10	9	12	16	31	19
	30~39세	134	20	51	20	43	34	50	12	14	14	20	40	20
	40~49세	228	41	92	27	68	37	70	24	11	16	39	51	24
50~59세	226	54	78	40	54	52	60	27	21	22	25	70	30	
60세이상	179	64	47	39	29	41	25	21	13	18	9	52	13	
직종	건설·채굴직	36	0	17	3	16	1	8	120	78	86	125	284	281
	기계 설치·정비·생산직	0	0	0	0	0	13	4	0	0	1	7	1	1
	돌봄 서비스직(간병·육아)	522	156	188	76	102	92	66	0	3	0	0	3	-73
	미용·예식 서비스직	0	0	0	0	0	20	23	55	36	37	41	128	128
	보건·의료직	80	0	52	0	28	0	65	3	8	11	0	22	22
	식품가공·생산직	84	22	24	13	25	26	39	0	0	0	51	0	-13
	음식 서비스직	276	83	63	63	67	78	58	8	17	18	8	43	-20
	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	16	3	4	6	3	15	5	26	7	12	16	45	39
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	63	7	19	5	32	8	31	7	7	7	2	21	16

**자료** 고용노동부 고용행정통계, 실업자훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

**주** 1) 고용노동부 한국고용직업분류(KECO 2018)를 기준으로 훈련직종을 분류하였으며, 세종지역에서 이루어지지 않은 훈련직종은 집계에서 제외함

# 부록

## 〈부록 8〉 근로자훈련 실시현황

단위: 명

구분	2023					2024							전년동기 대비 증감	
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월	10월	3/4		
전체	1,312	217	377	271	447	452	349	108	138	95	103	341	70	
연령	19세이하	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	20~29세	117	11	35	42	29	34	33	11	18	9	5	38	-4
	30~39세	217	35	72	33	77	91	75	16	16	13	17	45	12
	40~49세	375	63	93	91	128	110	101	25	33	19	33	77	-14
	50~59세	418	65	129	72	152	158	92	34	46	44	34	124	52
	60세이상	184	42	48	33	61	59	47	22	25	10	14	57	24
성별	남성	739	59	217	171	292	316	225	69	90	65	64	224	53
	19세이하	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	20~29세	77	3	25	31	18	21	15	8	14	8	3	30	-31
	30~39세	117	7	38	18	54	64	15	8	14	8	3	32	12
	40~49세	157	9	38	43	67	73	50	14	8	10	14	48	-11
	50~59세	256	16	80	54	106	113	56	16	22	10	18	77	-6
	60세이상	132	24	36	25	47	44	68	18	30	29	19	37	52
	여성	573	158	160	100	155	137	35	13	16	8	10	117	-63
	19세이하	1	1	0	0	0	0	124	39	48	30	39	0	117
	20~29세	40	8	10	11	11	13	0	0	0	0	0	8	-11
	30~39세	100	28	34	15	23	27	18	3	4	1	2	13	-7
	40~49세	218	54	55	48	61	37	25	2	8	3	3	29	-35
	50~59세	162	49	49	18	46	45	45	9	11	9	15	47	11
	60세이상	52	18	12	8	14	15	24	16	16	15	15	20	39

자료: 고용노동부 고용행정통계, 근로자훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

### 〈부록9〉 사업주훈련 실시현황

단위: 명

구분	2023					2024							전년동기 대비 증감	
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월	10월	3/4		
전체	2,509	478	781	690	560	241	877	381	338	237	91	956	266	
연령	19세이하	90	8	0	12	70	1	17	8	0	0	1	8	-4
	20~29세	928	223	254	285	166	76	136	117	57	68	17	242	-43
	30~39세	1,055	175	336	304	240	103	298	168	182	130	41	480	176
	40~49세	319	45	128	76	70	38	350	62	67	28	19	157	81
	50~59세	84	16	46	10	12	14	64	19	30	5	13	54	44
	60세이상	33	11	17	3	2	9	12	7	2	6	0	15	12
성별 * 연령	남성	1,743	282	610	520	331	167	712	252	237	178	68	667	147
	19세 이하	26	4	0	3	19	1	6	0	0	0	0	0	-3
	20~29세	588	135	193	191	69	58	104	49	21	44	14	114	-77
	30~39세	829	120	277	253	179	82	249	136	132	102	30	370	117
	40~49세	238	18	104	63	53	23	301	53	55	24	14	132	69
	50~59세	51	3	29	9	10	3	50	10	27	3	10	40	31
	60세이상	11	2	7	1	1	0	2	4	2	5	0	11	10
	여성	766	196	171	170	229	74	165	129	101	59	23	289	119
	19세이하	64	4	0	9	51	0	11	8	0	0	1	8	-1
	20~29세	340	88	61	94	97	18	32	68	36	24	3	128	34
	30~39세	226	55	59	51	61	21	49	32	50	28	11	110	59
	40~49세	81	27	24	13	17	15	49	9	12	4	5	25	12
	50~59세	33	13	17	1	2	11	14	9	3	2	3	14	13
60세이상	22	9	10	2	1	9	10	3	0	1	0	4	2	
훈련과정별	사업주지원금훈련	1,474	268	327	411	468	159	705	232	195	214	49	641	230
	국가인적자원개발 컨소시엄	0	0	0	0	0	56	43	101	47	9	5	157	157
	산업계 주도 청년 맞춤형 훈련	465	103	87	204	71	0	0	0	0	0	0	0	-204
	지역산업맞춤형	570	107	367	75	21	26	129	48	96	14	37	158	83

자료 : 고용노동부 고용행정통계, 사업주훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

# 부록

## 〈부록 10〉 세종시 경제활동인구(전체)

단위: 천명, %

구분	2023					2024							전년동기 대비 증감률	
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월	10월	3/4		
전국	15세이상인구	45,407	45,358	45,378	45,415	45,478	45,523	45,544	45,590	45,576	45,590	45,607	<b>45,585</b>	0.4
	경제활동인구	29,203	28,685	29,493	29,368	29,267	29,020	29,714	29,594	29,365	29,464	29,525	<b>29,474</b>	0.4
	취업자	28,416	27,767	28,693	28,687	28,518	28,060	28,839	28,857	28,801	28,842	28,847	<b>28,833</b>	0.5
	실업자	787	918	800	681	749	960	875	737	564	622	678	<b>641</b>	-5.9
	비경제활동인구	16,204	16,673	15,886	16,047	16,210	16,503	15,830	15,996	16,211	16,125	16,082	<b>16,111</b>	0.4
	경제활동참가율	64.3	63.2	65	64.7	64.4	63.7	65.2	64.9	64.4	64.6	64.7	<b>64.7</b>	0
	실업률	2.7	3.2	2.7	2.3	2.6	3.3	2.9	2.5	1.9	2.1	2.3	<b>2.2</b>	-4.3
	고용률	62.6	61.2	63.2	63.2	62.7	61.6	63.3	63.3	63.2	63.3	63.3	<b>63.3</b>	0.2
	15-64세 고용률	69.2	68.2	69.6	69.6	69.5	68.8	69.8	69.8	69.8	69.9	69.8	<b>69.8</b>	0.3
세영	15세이상인구	322	319	322	323	324	323	322	322	322	323	323	<b>323</b>	0
	경제활동인구	212	208	217	215	210	209	215	217	215	217	218	<b>216</b>	0.5
	취업자	208	203	212	211	207	205	211	213	211	214	214	<b>212</b>	0.5
	실업자	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>4</b>	0
	비경제활동인구	110	112	105	108	114	114	107	106	108	105	105	<b>106</b>	-1.9
	경제활동참가율	65.9	65	67.3	66.6	64.9	64.7	66.8	67.2	66.6	67.3	67.4	<b>67</b>	0.6
	실업률	2	2.3	2.4	2	1.5	2.1	1.8	1.8	1.8	1.8	1.7	<b>1.8</b>	-10
	고용률	64.6	63.5	65.7	65.2	64	63.3	65.6	66	65.4	66.2	66.3	<b>65.8</b>	0.9
	15-64세 고용률	67.9	67.2	68.6	68.1	67.5	67.6	69.1	69.4	68.7	69.7	69.7	<b>69.3</b>	1.8

자료 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

- 주
- 1) 15세이상인구 중 군인, 전투경찰, 공익근무요원, 형이 확정된 교도소 수감자 등은 제외됨
  - 2) 과거에는 고용통계의 기준을 마련하는 국제노동기구(ILO)에서 구직기간에 대한 기준을 설정하지 않아서 1주 기준으로 작성되었으나, 2015년부터는 ILO에서 실업자의 구직기간을 4주로 확정함에 따라 구직기간 4주 이내를 기준으로 작성함
  - 3) 고용률(%): 만 15세 이상 인구 중 취업자가 차지하는 비율 / (취업자수 ÷ 15세이상 인구) × 100
  - 4) 실업자: 조사대상주간에 수입 있는 일을 하지 않았고, 지난 4주간 일자리를 찾아 적극적으로 구직활동을 하였던 사람으로서 일자리가 주어지면 즉시 취업이 가능한 자 / 실업률(%)= (실업자 ÷ 경제활동인구) × 100

〈부록 11〉 세종시 경제활동인구(성별)

단위: 천명, %

구분	성별	2023					2024					전년동기 대비 증감률			
		연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월		10월	3/4	
전국	15세이상 인구	계	45,407	45,358	45,378	45,415	45,478	45,523	45,544	45,590	45,576	45,590	45,607	<b>45,585</b>	0.4
		남자	22,362	22,334	22,345	22,364	22,405	22,433	22,441	22,477	22,458	22,466	22,479	<b>22,467</b>	0.5
		여자	23,045	23,024	23,033	23,051	23,073	23,089	23,103	23,113	23,118	23,123	23,129	<b>23,118</b>	0.3
	경제활동인구	계	29,203	28,685	29,493	29,368	29,267	29,020	29,714	29,594	29,365	29,464	29,525	<b>29,474</b>	0.4
		남자	16,386	16,177	16,507	16,450	16,410	16,270	16,539	16,433	16,322	16,348	16,381	<b>16,368</b>	-0.5
		여자	12,817	12,507	12,986	12,918	12,858	12,750	13,175	13,161	13,043	13,116	13,144	<b>13,107</b>	1.5
	비경제활동인구	계	16,204	16,673	15,886	16,047	16,210	16,503	15,830	15,996	16,211	16,125	16,082	<b>16,111</b>	0.4
		남자	5,976	6,157	5,838	5,914	5,995	6,164	5,902	6,044	6,136	6,118	6,098	<b>6,099</b>	3.1
		여자	10,228	10,517	10,047	10,133	10,216	10,339	9,929	9,952	10,075	10,007	9,985	<b>10,011</b>	-1.2
	경제활동참가율	계	64.3	63.2	65	64.7	64.4	63.7	65.2	64.9	64.4	64.6	64.7	<b>64.7</b>	0
		남자	73.3	72.4	73.9	73.6	73.2	72.5	73.7	73.1	72.7	72.8	72.9	<b>72.9</b>	-1
		여자	55.6	54.3	56.4	56	55.7	55.2	57	56.9	56.4	56.7	56.8	<b>56.7</b>	1.3
	실업률	계	2.7	3.2	2.7	2.3	2.6	3.3	2.9	2.5	1.9	2.1	2.3	<b>2.2</b>	-4.3
		남자	2.6	3	2.7	2.3	2.5	3.2	3.1	2.5	2	2.1	2.4	<b>2.2</b>	-4.3
		여자	2.8	3.5	2.7	2.3	2.6	3.5	2.8	2.4	1.9	2.1	2.1	<b>2.1</b>	-8.7
	고용률	계	62.6	61.2	63.2	63.2	62.7	61.6	63.3	63.3	63.2	63.3	63.3	<b>63.3</b>	0.2
		남자	71.3	70.3	71.9	71.8	71.4	70.2	71.4	71.3	71.3	71.2	71.1	<b>71.2</b>	-0.8
		여자	54.1	52.4	54.9	54.7	54.3	53.3	55.4	55.6	55.4	55.5	55.6	<b>55.5</b>	1.5
	15-64세 고용률	계	69.2	68.2	69.6	69.6	69.5	68.8	69.8	69.8	69.8	69.9	69.8	<b>69.8</b>	0.3
		남자	76.9	76	77.2	77.3	77.1	76.3	77.1	76.9	77.1	76.9	76.7	<b>77</b>	-0.4
여자		61.4	60.1	61.8	61.7	61.8	61.1	62.4	62.5	62.4	62.6	62.7	<b>62.5</b>	1.3	
세종	15세이상 인구	계	322	319	322	323	324	323	322	322	322	323	323	<b>323</b>	0
		남자	160	158	160	160	161	160	159	159	159	159	160	<b>159</b>	-0.6
		여자	162	161	162	163	163	163	163	163	163	163	163	<b>163</b>	0
	경제활동인구	계	212	208	217	215	210	209	215	217	215	217	218	<b>216</b>	0.5
		남자	122	121	124	123	121	120	121	122	121	122	122	<b>122</b>	-0.8
		여자	90	87	93	92	89	89	94	95	93	95	96	<b>94</b>	2.2
	비경제활동인구	계	110	112	105	108	114	114	107	106	108	105	105	<b>106</b>	-1.9
		남자	38	38	36	38	40	40	38	38	38	37	37	<b>38</b>	0
		여자	72	74	70	71	74	74	69	68	70	68	68	<b>69</b>	-2.8
	경제활동참가율	계	65.9	65	67.3	66.6	64.9	64.7	66.8	67.2	66.6	67.3	67.4	<b>67</b>	0.6
		남자	76.5	76.1	77.8	76.6	75.5	74.9	76.1	76.3	76.1	76.8	76.7	<b>76.4</b>	-0.3
		여자	55.6	54	57	56.7	54.6	54.6	57.6	58.2	57.3	58.2	58.4	<b>57.9</b>	2.1
	실업률	계	2	2.3	2.4	2	1.5	2.1	1.8	1.8	1.8	1.8	1.7	<b>1.8</b>	-10
		남자	1.4	1.3	1.9	1.5	1	1.3	1.2	1.2	1.1	0.7	0.7	<b>1</b>	-33.3
		여자	2.9	3.7	3.1	2.6	2.1	3.1	2.6	2.4	2.8	3.2	3	<b>2.8</b>	7.7
	고용률	계	64.6	63.5	65.7	65.2	64	63.3	65.6	66	65.4	66.2	66.3	<b>65.8</b>	0.9
		남자	75.4	75.1	76.3	75.5	74.7	74	75.3	75.4	75.3	76.2	76.2	<b>75.7</b>	0.3
		여자	54	52	55.2	55.2	53.5	52.9	56.2	56.8	55.7	56.3	56.7	<b>56.3</b>	2
	15-64세 고용률	계	67.9	67.2	68.6	68.1	67.5	67.6	69.1	69.4	68.7	69.7	69.7	<b>69.3</b>	1.8
		남자	78.4	78.6	78.9	78.1	78.1	77.9	78.1	78.2	77.9	79.3	78.8	<b>78.4</b>	0.4
여자		57.2	55.8	58.1	58.1	56.9	57.3	59.9	60.7	59.4	60.2	60.7	<b>60.1</b>	3.4	

자료 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

- 주 1) 15세이상인구 중 군인, 전투경찰, 공익근무요원, 형이 확정된 교도소 수감자 등은 제외됨  
 2) 과거에는 고용통계의 기준을 마련하는 국제노동기구(ILO)에서 구직기간에 대한 기준을 설정하지 않아서 1주 기준으로 작성되었으나, 2015년부터는 ILO에서 실업자의 구직기간을 4주로 확정함에 따라 구직기간 4주 이내를 기준으로 작성함

## 〈부록 12〉 전국 경제활동인구 현황

단위: 천명, %

구분	연령	전국								
		2023					2024			전년동기 대비 증감률
		연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	3/4	
15세이상 인구	계	45,407	45,358	45,378	45,415	45,478	45,523	45,544	45,585	0.4
	15 - 19세	2,258	2,260	2,261	2,258	2,254	2,238	2,230	2,229	-1.3
	20 - 29세	6,132	6,211	6,155	6,102	6,062	6,010	5,944	5,889	-3.5
	30 - 39세	6,787	6,800	6,785	6,780	6,784	6,791	6,793	6,806	0.4
	40 - 49세	7,963	8,012	7,983	7,947	7,909	7,873	7,832	7,794	-1.9
	50 - 59세	8,593	8,583	8,580	8,593	8,616	8,642	8,663	8,663	0.8
	60세이상	13,674	13,493	13,615	13,735	13,854	13,969	14,082	14,205	3.4
	15 - 24세	4,887	4,943	4,903	4,865	4,839	4,781	4,729	4,690	-3.6
	15 - 29세	8,390	8,470	8,415	8,360	8,316	8,248	8,174	8,118	-2.9
	15 - 64세	35,956	36,071	35,994	35,912	35,846	35,766	35,663	35,569	-1
경제 활동인구	계	29,203	28,685	29,493	29,368	29,267	29,020	29,714	29,474	0.4
	15 - 19세	172	189	171	181	147	157	167	165	-8.8
	20 - 29세	3,970	3,981	4,033	3,952	3,913	3,900	3,909	3,794	-4
	30 - 39세	5,500	5,446	5,498	5,507	5,549	5,549	5,609	5,607	1.8
	40 - 49세	6,381	6,362	6,438	6,373	6,351	6,300	6,347	6,284	-1.4
	50 - 59세	6,793	6,712	6,844	6,815	6,802	6,793	6,875	6,818	0
	60세이상	6,387	5,995	6,509	6,539	6,505	6,322	6,808	6,807	4.1
	15 - 24세	1,448	1,476	1,471	1,457	1,390	1,387	1,406	1,341	-8
	15 - 29세	4,142	4,170	4,204	4,133	4,060	4,056	4,075	3,958	-4.2
	15 - 64세	25,580	25,346	25,791	25,632	25,553	25,398	25,702	25,430	-0.8
비경제 활동인구	계	16,204	16,673	15,886	16,047	16,210	16,503	15,830	16,111	0.4
	15 - 19세	2,086	2,071	2,089	2,076	2,107	2,081	2,064	2,064	-0.6
	20 - 29세	2,163	2,230	2,121	2,150	2,149	2,111	2,035	2,095	-2.6
	30 - 39세	1,287	1,354	1,287	1,273	1,234	1,242	1,184	1,199	-5.8
	40 - 49세	1,582	1,650	1,546	1,574	1,558	1,573	1,485	1,510	-4.1
	50 - 59세	1,800	1,871	1,736	1,778	1,814	1,849	1,789	1,845	3.8
	60세이상	7,287	7,498	7,106	7,196	7,349	7,647	7,274	7,398	2.8
	15 - 24세	3,439	3,467	3,432	3,409	3,449	3,394	3,323	3,349	-1.8
	15 - 29세	4,248	4,300	4,211	4,226	4,256	4,192	4,099	4,160	-1.6
	15 - 64세	10,375	10,725	10,204	10,280	10,294	10,368	9,961	10,139	-1.4
경제활동 참가율	계	64.3	63.2	65	64.7	64.4	63.7	65.2	64.7	0
	15 - 19세	7.6	8.4	7.6	8	6.5	7	7.5	7.4	-7.5
	20 - 29세	64.7	64.1	65.5	64.8	64.5	64.9	65.8	64.4	-0.6
	30 - 39세	81	80.1	81	81.2	81.8	81.7	82.6	82.4	1.5
	40 - 49세	80.1	79.4	80.6	80.2	80.3	80	81	80.6	0.5
	50 - 59세	79.1	78.2	79.8	79.3	78.9	78.6	79.4	78.7	-0.8
	60세이상	46.7	44.4	47.8	47.6	47	45.3	48.3	47.9	0.6
	15 - 24세	29.6	29.9	30	29.9	28.7	29	29.7	28.6	-4.3
	15 - 29세	49.4	49.2	50	49.4	48.8	49.2	49.9	48.8	-1.2
	15 - 64세	71.1	70.3	71.7	71.4	71.3	71	72.1	71.5	0.1
고용률	계	62.6	61.2	63.2	63.2	62.7	61.6	63.3	63.3	0.2
	15 - 19세	7.2	7.8	7.2	7.7	6.1	6.3	6.9	6.9	-10.4
	20 - 29세	60.9	59.8	61.4	61.3	61.1	60.9	61.5	61.3	0
	30 - 39세	78.9	77.9	78.8	79.2	79.8	79.2	80.1	80.4	1.5
	40 - 49세	78.6	77.7	79	78.8	79	78.3	79.2	79.4	0.8
	50 - 59세	77.7	76.7	78.4	78.1	77.7	77	77.8	77.6	-0.6
	60세이상	45.5	42.8	46.8	46.8	45.6	43.4	47.2	47.1	0.6
	15 - 24세	27.9	27.7	28.3	28.5	27.2	26.8	27.5	27.2	-4.6
	15 - 29세	46.5	45.9	46.9	46.8	46.2	46.1	46.6	46.4	-0.9
	15 - 64세	69.2	68.2	69.6	69.6	69.5	68.8	69.8	69.8	0.3

자료 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

- 주
- 1) 15세이상인구 중 군인, 전투경찰, 공익근무요원, 형이 확정된 교도소 수감자 등은 제외됨
  - 2) 과거에는 고용통계의 기준을 마련하는 국제노동기구(ILO)에서 구직기간에 대한 기준을 설정하지 않아서 1주 기준으로 작성되었으나, 2015년부터는 ILO에서 실업자의 구직기간을 4주로 확정함에 따라 구직기간 4주 이내를 기준으로 작성함
  - 3) 15-24세: OECD기준 청년
  - 4) 15~29세: ILO기준 청년(우리나라 기준)
  - 5) 15-64세: 생산연령인구

### 〈부록 13〉 세종시 경제활동인구 현황

단위: 천명, %

구분	연령	전국									
		2023					2024				전년동기 대비 증감률
		연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	3/4		
15세이상 인구	계	322	319	322	323	324	323	322	323	0	
	15 - 19세	24	23	24	24	24	24	25	25	4.2	
	20 - 29세	43	44	43	43	42	42	41	40	-7	
	30 - 39세	63	63	64	63	63	62	62	61	-3.2	
	40 - 49세	77	76	77	77	77	77	76	76	-1.3	
	50 - 59세	53	52	53	54	54	55	55	56	3.7	
	60세이상	62	61	62	62	63	63	64	64	3.2	
	15 - 24세	44	44	44	44	44	44	44	44	0	
	15 - 29세	67	67	67	67	67	66	65	65	-3	
	15 - 64세	281	280	282	282	282	281	280	279	-1.1	
경제 활동인구	계	212	208	217	215	210	209	215	216	0.5	
	15 - 19세	1	1	1	1	0	1	2	1	0	
	20 - 29세	23	23	24	23	22	23	23	24	4.3	
	30 - 39세	52	51	53	52	51	51	51	50	-3.8	
	40 - 49세	64	63	64	64	63	63	63	63	-1.6	
	50 - 59세	43	42	42	43	44	44	45	46	7	
	60세이상	31	28	33	33	30	27	31	32	-3	
	15 - 24세	7	7	8	6	6	7	9	10	66.7	
	15 - 29세	24	23	25	23	23	24	25	25	8.7	
	15 - 64세	195	192	198	196	193	194	197	197	0.5	
비경제 활동인구	계	110	112	105	108	114	114	107	106	-1.9	
	15 - 19세	23	22	23	24	24	23	23	24	0	
	20 - 29세	20	21	19	20	20	19	18	17	-15	
	30 - 39세	12	12	11	12	12	12	11	11	-8.3	
	40 - 49세	13	13	13	13	14	14	13	13	0	
	50 - 59세	11	11	11	11	11	11	10	10	-9.1	
	60세이상	31	33	29	29	33	36	33	32	10.3	
	15 - 24세	37	37	36	38	39	37	35	34	-10.5	
	15 - 29세	43	43	42	44	44	42	40	40	-9.1	
	15 - 64세	87	88	84	86	89	87	83	82	-4.7	
경제활동 참가율	계	65.9	65	67.3	66.6	64.9	64.7	66.8	67	0.6	
	15 - 19세	2.9	3.9	3.8	2.1	1.6	5.3	8.5	5.2	147.6	
	20 - 29세	53.3	51.7	55.9	52.9	52.8	54.5	57.1	58.7	11	
	30 - 39세	81.7	81	83	81.9	80.6	80.9	82.1	82.4	0.6	
	40 - 49세	82.8	83.1	83.6	82.9	81.7	82	82.7	82.8	-0.1	
	50 - 59세	79.6	79.2	78.9	80.3	80.5	80.8	81.3	81.8	1.9	
	60세이상	50.2	46.5	53.2	53.2	47.9	43.2	48.9	50.3	-5.5	
	15 - 24세	15.5	16.3	18.6	14	13.1	16.9	21.2	21.9	56.4	
	15 - 29세	35.3	34.9	37.5	34.7	34.2	36.2	38.8	38.3	10.4	
	15 - 64세	69.3	68.7	70.3	69.6	68.5	68.9	70.3	70.6	1.4	
고용률	계	64.6	63.5	65.7	65.2	64	63.3	65.6	65.8	0.9	
	15 - 19세	2.5	3.9	3.4	2.1	1.6	5.3	8.1	5.2	147.6	
	20 - 29세	49.8	48.7	51.5	49.4	49.8	51.6	52.9	56.4	14.2	
	30 - 39세	79.9	79.3	80.9	80.1	79.5	79.3	80.4	80.9	1	
	40 - 49세	81.9	81.8	82.7	82	81.2	81.1	82.3	81.2	-1	
	50 - 59세	78.7	78.1	77.6	79.3	80.1	80.5	80.9	81.3	2.5	
	60세이상	49.2	45	52.4	52.6	47	41.1	48.1	49.4	-6.1	
	15 - 24세	14.1	14.9	16.8	12.9	11.5	15.3	19.6	20	55	
	15 - 29세	33.1	33.1	34.5	32.3	32.1	34.4	36.2	36.9	14.2	
	15 - 64세	67.9	67.2	68.6	68.1	67.5	67.6	69.1	69.3	1.8	

**자료** 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

- 주**
- 1) 15세이상인구 중 군인, 전투경찰, 공익근무요원, 형이 확정된 교도소 수감자 등은 제외됨
  - 2) 과거에는 고용통계의 기준을 마련하는 국제노동기구(ILO)에서 구직기간에 대한 기준을 설정하지 않아서 1주 기준으로 작성되었으나, 2015년부터는 ILO에서 실업자의 구직기간을 4주로 확정함에 따라 구직기간 4주 이내를 기준으로 작성함
  - 3) 15-24세: OECD기준 청년
  - 4) 15~29세: ILO기준 청년(우리나라 기준)
  - 5) 15-64세: 생산연령인구

# 부록

## 〈부록 14〉 세종시 취업자 현황(성별, 연령별)

단위: 천명, %

구분	2023					2024							전년동기 대비 증감률	
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월	10월	3/4		
비전	계	28,416	27,767	28,693	28,687	28,518	28,060	28,839	28,857	28,801	28,842	28,847	28,833	0.5
	남자	15,952	15,691	16,056	16,067	15,994	15,753	16,033	16,015	16,003	16,001	15,982	16,006	-0.4
	여자	12,464	12,075	12,637	12,620	12,524	12,308	12,806	12,842	12,798	12,842	12,865	12,827	1.6
	15 - 19세	163	176	164	174	138	141	154	162	161	142	136	155	-10.9
	20 - 29세	3,736	3,715	3,781	3,743	3,706	3,657	3,654	3,629	3,629	3,569	3,548	3,609	-3.6
	30 - 39세	5,357	5,297	5,345	5,373	5,412	5,379	5,444	5,473	5,461	5,473	5,489	5,469	1.8
	40 - 49세	6,260	6,225	6,307	6,262	6,246	6,164	6,203	6,186	6,187	6,191	6,176	6,188	-1.2
	50 - 59세	6,678	6,584	6,723	6,708	6,695	6,656	6,738	6,741	6,713	6,720	6,722	6,725	0.3
	60세이상	6,223	5,770	6,374	6,428	6,321	6,063	6,646	6,667	6,650	6,749	6,776	6,688	4
	15 - 24세	1,365	1,368	1,388	1,386	1,319	1,281	1,303	1,304	1,289	1,237	1,217	1,277	-7.9
	15 - 29세	3,899	3,891	3,944	3,916	3,844	3,798	3,807	3,791	3,789	3,710	3,685	3,764	-3.9
	15 - 64세	24,891	24,583	25,057	25,000	24,926	24,618	24,899	24,855	24,836	24,821	24,793	24,838	-0.6
세계	계	208	203	212	211	207	205	211	213	211	214	214	212	0.5
	남자	120	119	122	121	120	118	120	120	120	122	122	121	0
	여자	88	84	90	90	87	86	92	93	91	92	93	92	2.2
	15 - 19세	1	1	1	1	0	1	2	2	1	1	1	1	0
	20 - 29세	21	21	22	21	21	21	22	22	22	24	24	23	9.5
	30 - 39세	51	50	51	51	50	50	50	49	49	50	50	50	-2
	40 - 49세	63	62	64	63	63	62	63	63	61	61	61	62	-1.6
	50 - 59세	42	41	41	43	44	44	45	45	45	45	46	45	4.7
	60세이상	30	27	32	33	30	26	31	32	32	32	32	32	-3
	15 - 24세	6	7	7	6	5	7	9	8	8	10	10	9	50
	15 - 29세	22	22	23	22	21	23	24	24	23	25	25	24	9.1
	15 - 64세	191	188	193	192	191	190	193	194	192	195	195	193	0.5

자료 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

주 1) 15-24세: OECD기준 청년 / 15~29세: ILO기준 청년(우리나라 기준) / 15-64세: 생산연령인구

### 〈부록 15〉 세종시 취업자 현황

단위: 천명, %

구분	2023					2024					전년동기 대비 증감률			
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월		10월	3/4	
계	208	203	212	211	207	205	211	213	211	214	214	212	0.5	
산업별 <sup>1)</sup>	농업어업	7	6	9	8	7	5	10	10	9	8	8	9	12.5
	광공업	30	29	30	30	31	31	32	35	34	34	34	34	13.3
	제조업	30	29	30	30	31	31	32	35	34	34	34	34	13.3
	사회간접자본 및 기타서비스업	171	169	173	172	170	168	170	169	168	172	172	169	-1.7
	건설업	9	9	9	9	9	9	9	9	8	9	10	9	0
	도소매·숙박 음식점업	24	24	25	24	23	25	27	28	27	28	27	28	16.7
	사업·개인·공공 서비스 및 기타	120	117	121	123	120	116	116	115	117	118	119	117	-4.9
	전기·운수·통신· 금융	18	19	19	17	18	18	18	17	16	16	17	16	-5.9
직업별 <sup>2)</sup>	관리자	4	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	2	-50
	전문가 및 관련 종사자	63	60	62	64	65	64	64	67	67	68	69	68	6.3
	사무 종사자	54	53	54	55	55	55	57	56	56	57	57	56	1.8
	서비스 종사자	24	24	25	24	23	22	24	23	22	22	22	22	-8.3
	판매 종사자	12	13	13	11	10	11	12	12	11	13	12	12	9.1
	농림어업 숙련 종사자	7	6	9	8	7	6	10	10	9	9	9	9	12.5
	기능원 및 관련 기능종사자	10	11	10	9	8	8	8	8	8	8	8	8	-11.1
	장치·기계조작 및 조립종사자	16	16	17	17	16	18	17	17	17	17	17	17	0
	단순노무 종사자	19	17	19	20	19	18	18	18	17	17	18	18	-10
	비임금근로자 <sup>3)</sup>	37	36	39	38	35	33	38	39	38	37	36	38	0
종사상 지위별	자영업자	33	32	34	34	32	30	33	34	34	33	32	34	0
	무급가족종사자	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	3	4	0
	임금근로자 <sup>4)</sup>	171	167	173	173	173	172	174	174	173	176	178	175	1.2
	상용근로자	149	147	150	150	149	149	149	150	150	151	153	150	0
	임시근로자	19	17	19	20	20	20	23	22	22	23	22	22	10
	일용근로자	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	-33.3
취업 시간별	1~14시간	8	7	8	9	8	10	12	10	15	13	12	13	44.4
	15~35시간	43	36	36	64	34	57	61	37	113	36	35	62	-3.1
	36~52시간	132	134	140	112	142	114	117	143	61	143	147	116	3.6
	53시간이상	19	18	21	18	19	15	15	16	13	17	16	15	-16.7
	일시휴직자	7	8	7	8	5	8	6	7	9	4	6	7	-12.5
	주당평균취업시간(시간)	38.2	38.2	38.9	36.5	39.1	36.2	36.5	37.7	32.1	37.5	37.8	35.8	-1.9
교육 정도별	초졸이하	8	8	9	9	7	6	8	7	7	7	7	7	-22.2
	중졸	7	6	8	7	6	5	6	7	6	6	6	6	-14.3
	고졸	46	44	46	47	47	48	49	49	49	51	50	49	4.3
	대졸이상	147	144	148	148	148	146	149	150	149	150	152	150	1.4
	전문대졸	22	21	23	23	22	20	19	19	17	17	18	18	-21.7
	대학교졸이상	125	123	125	125	126	127	130	132	132	133	134	132	5.6

**자료** 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

- 주**
- 1) 한국표준산업분류 10차개정(2017년) 기준으로 산업별로 분류함
  - 2) 한국표준직업분류 7차개정(2017년) 기준으로 직업별로 분류함
  - 3) 비임금근로자: 자영업자(고용원이 있는 자영업자 + 고용원이 없는 자영업자) + 무급가족종사자
  - 4) 임금근로자: 상용근로자 + 임시근로자 + 일용근로자

# 부록

## 〈부록 16〉 구인구직 현황

단위: 명, 건, %

구분	2023					2024							전년동기 대비 증감률	
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월	10월	3/4		
전국	구인인원	2,904,899	776,356	746,390	709,757	672,396	620,318	575,538	198,134	181,883	171,335	175,760	551,352	-22.3
	구직건수	4,776,288	1,414,587	1,162,176	1,091,819	1,107,706	1,264,106	1,083,373	389,326	338,544	340,953	358,944	1,068,823	-2.1
	취업건수	1,617,934	462,452	421,901	401,654	331,927	399,253	350,375	126,922	110,187	100,664	111,414	337,773	-15.9
세종	구인인원	20,883	5,752	5,526	4,870	4,735	3,053	2,630	791	821	726	921	2,338	-52
	구직건수	28,853	9,050	6,746	6,721	6,336	8,017	6,084	2,412	1,933	1,913	1,998	6,258	-6.9
	취업건수	14,419	3,893	3,846	3,610	3,070	2,160	1,931	633	628	612	564	1,873	-48.1

자료 고용노동부 고용행정통계, 구인구직취업현황(한국고용정보원)

- 주
- 1) 구인인원(명): 신규로 구인신청한 모집인원으로 구인신청건은 1건이라도 모집인원이 10명인 경우 구인인원은 10명으로 계산되며, 동일 구인업체에서 여러 모집분야의 인재를 구인할 경우 여러건으로 계산될 수 있음
  - 2) 구직건수(건): 신규로 구직신청한 건수로 구직인원이 아니며, 온라인(워크넷)과 오프라인(취업지원기관)으로 등록된 구직신청건수가 모두 포함됨. 또한 동일인의 경우 유효 구직신청건이 마감되면 재신청이 가능하므로 여러건으로 계산될 수 있음
  - 3) 취업건수(건): 워크넷에서 본인이 구직신청한 건을 취업으로 마감하거나 취업지원기관에서 오프라인으로 취업처리한 경우 취업건수로 계산됨

## 〈부록 17〉 외국인 고용 사업장 현황

단위: 개소, %

구분	2023					2024			전년동기 대비 증감률
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	3/4	
전국	250,401	61,133	61,996	63,308	63,964	64,763	64,737	65,032	2.7
일반고용허가제업체	206,401	49,606	50,841	52,516	53,438	54,505	54,894	55,683	6
특례고용허가제업체	34,850	9,151	8,816	8,528	8,355	8,155	7,856	7,442	-12.7
일반+특례고용허가제업체	9,150	2,376	2,339	2,264	2,171	2,103	1,987	1,907	-15.8
세종	974	239	241	247	247	250	253	251	1.6
일반고용허가제업체	781	188	191	198	204	208	217	221	11.6
특례고용허가제업체	124	35	32	30	27	27	21	20	-33.3
일반+특례고용허가제업체	69	16	18	19	16	15	15	10	-47.4

자료 고용노동부 고용행정통계, 구인구직취업현황(한국고용정보원)

- 주
- 1) 소재지역(시도) 소재 사업장의 업종 대분류로 분류
  - 2) 사업장 집계 기준: 고용허가상태가 취득, 전근(2010년 이전), 연장, 자사간 이동, 고용승계, 재고용, 복귀인 외국인 고용사업장 수

〈부록 18〉 세종시 외국인 근로자 근무현황

단위: 명, %

구 분	2023					2024			전년동기 대비 증감률
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	3/4	
전체	4,926	1,091	1,224	1,269	1,342	1,347	1,375	1,449	14.2
일반외국인	4,631	1,015	1,148	1,195	1,273	1,281	1,317	1,395	16.7
제조업	3,667	842	910	929	986	984	968	1,005	8.2
건설업	417	46	105	125	141	152	201	243	94.4
농축산업	523	121	127	135	140	139	144	140	3.7
서비스업	24	6	6	6	6	6	4	7	16.7
특례외국인	295	76	76	74	69	66	58	54	-27
제조업	176	43	46	44	43	39	33	28	-36
건설업	12	2	4	4	2	4	4	3	-25
농축산업	-	-	-	-	-	-	-	-	-
서비스업	107	31	26	26	24	23	21	23	-11.5

자료 고용노동부 고용행정통계, 외국인고용사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(EPS))

- 주
- 1) 소재지역(시도) 소재 사업장의 업종 대분류로 분류
  - 2) 통계청 제10차 기준 한국표준산업분류(2017)를 적용함
  - 3) 특례외국인고용은 H-2(방문취업) 비자를 발급 받은 재외 동포가 대상이며 취업 업종은 외국인고용법에서 정하는 바를 따름
  - 4) 사업장고용허가제구분: 소속 사업장 외국인근로자의 고용허가제에 따라 일반고용허가제업체, 특례고용허가제업체, 일반+특례고용허가제업체로 구분
  - 5) 고용허가상태가 취득, 전근(2010년 이전), 연장, 자사간 이동, 고용승계, 재고용, 복귀인 고용허가서발급 건을 대상으로 외국인접수번호로 유일하게 추출한 건수

## 〈부록 19〉 고용보험사업 현황

단위: 명, %

구 분		2023					
		7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		16,050	16,229	16,902	16,444	16,919	15,690
규모별	5인 미만	12,196	12,365	12,954	12,509	12,948	11,888
	5인~29인	3,279	3,292	3,364	3,364	3,404	3,257
	30~99인	393	389	398	389	386	372
	100인~299인	138	138	140	138	136	129
	300~999인	41	42	43	42	42	41
	1000인 이상	3	3	3	2	3	3
	산업별	농업, 임업 및 어업	80	78	78	79	80
광업		4	4	4	5	4	4
제조업		1,267	1,281	1,288	1,287	1,284	1,278
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업		12	12	12	12	12	12
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업		62	62	64	63	63	64
건설업		4,105	4,186	4,764	4,250	4,853	3,720
도매 및 소매업		2,153	2,161	2,176	2,181	2,164	2,137
운수 및 창고업		308	308	313	316	312	310
숙박 및 음식점업		2,754	2,789	2,817	2,831	2,755	2,720
정보통신업		370	371	377	378	369	364
금융 및 보험업		43	44	45	45	45	43
부동산업		822	827	831	837	834	833
전문, 과학 및 기술 서비스업		720	726	729	734	739	732
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업		543	553	559	563	560	562
공공행정, 국방 및 사회보장 행정		89	89	89	89	89	89
교육 서비스업		889	903	907	914	906	899
보건업 및 사회복지 서비스업		1,025	1,029	1,030	1,036	1,034	1,037
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업		310	313	319	324	316	310
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업		494	493	500	500	500	496

자료 고용노동부 고용행정통계, 사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(고용보험시스템))

주 1) 통계청 제10차 기준 한국표준산업분류(2017)를 적용함

〈부록 19〉 고용보험사업 현황

단위: 명, %

2024										전월대비 증감률
1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	
16,429	15,853	16,535	16,527	17,174	16,841	17,172	17,784	16,975	<b>17,715</b>	4.4
12,505	11,950	12,602	12,632	13,223	12,976	13,243	13,818	13,132	<b>13,816</b>	5.2
3,355	3,328	3,345	3,313	3,359	3,288	3,339	3,383	3,280	<b>3,325</b>	1.4
392	394	402	397	405	396	403	401	385	<b>395</b>	2.6
132	134	140	137	138	132	137	134	131	<b>132</b>	0.8
41	42	41	42	43	43	44	43	42	<b>42</b>	0
4	5	5	6	6	6	6	5	5	<b>5</b>	0
77	77	77	78	77	76	76	77	78	<b>80</b>	2.6
4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>4</b>	0
1,283	1,296	1,302	1,305	1,313	1,318	1,319	1,323	1,330	<b>1,337</b>	0.5
12	12	12	13	13	13	13	13	14	<b>14</b>	0
65	65	66	66	66	67	67	67	68	<b>69</b>	1.5
4,331	3,647	4,292	4,198	4,763	4,362	4,601	5,111	4,215	<b>4,879</b>	15.8
2,168	2,197	2,208	2,232	2,249	2,265	2,277	2,293	2,305	<b>2,324</b>	0.8
314	315	317	312	318	316	322	322	324	<b>329</b>	1.5
2,754	2,782	2,775	2,803	2,829	2,854	2,881	2,920	2,947	<b>2,964</b>	0.6
368	375	376	382	386	389	398	398	405	<b>412</b>	1.7
43	44	43	43	42	42	42	42	42	<b>42</b>	0
837	841	840	838	843	846	847	852	857	<b>861</b>	0.5
741	755	756	763	771	777	783	793	798	<b>797</b>	-0.1
576	566	573	580	581	579	592	598	604	<b>612</b>	1.3
90	91	91	91	90	90	91	91	91	<b>91</b>	0
908	916	927	936	940	946	951	963	973	<b>976</b>	0.3
1,043	1,049	1,044	1,042	1,043	1,048	1,051	1,056	1,058	<b>1,063</b>	0.5
316	319	326	331	334	334	337	341	339	<b>340</b>	0.3
499	502	506	510	512	515	520	520	523	<b>521</b>	-0.4

# 부록

## 〈부록 20〉 신규성립사업장 현황(규모별)

단위: 개소, %

구분	전체	5인 미만	5인~29인	30~99인	100인~299인	300~999인	1000인 이상	
전년동기 대비 증감률	-9.8	-10.1	-3.6	-59.4	133.3	0	0	
2024	1분기	2,243	2,007	212	13	7	3	1
	2분기	2,319	2,131	164	22	2	0	0
	1월	808	707	93	7	0	1	0
	2월	637	572	55	3	4	2	1
	3월	798	728	64	3	3	0	0
	4월	943	857	73	12	1	0	0
	5월	698	641	47	9	1	0	0
	6월	678	633	44	1	0	0	0
	3분기	2,196	1,994	183	12	6	1	0
	7월	869	790	73	5	0	0	0
	8월	738	677	54	5	2	0	0
	9월	589	527	56	2	4	0	0
	10월	842	776	56	9	1	1	0
	2023	연간	10,705	9,654	943	94	8	4
1분기		2,487	2,232	220	32	3	0	0
2분기		2,797	2,529	241	23	2	1	1
3분기		2,587	2,334	232	16	2	3	0
4분기		2,834	2,559	250	23	1	0	1
1월		657	571	77	8	1	0	0
2월		831	756	63	10	2	0	0
3월		999	905	80	14	0	0	0
4월		960	880	73	7	0	0	0
5월		864	777	79	7	1	0	0
6월		973	872	89	9	1	1	1
7월		909	816	83	9	0	1	0
8월		949	866	80	1	1	1	0
9월		729	652	69	6	1	1	0
10월	820	724	88	8	0	0	0	
11월	1,072	970	92	9	0	0	1	
12월	942	865	70	6	1	0	0	

자료 고용노동부 고용행정통계, 사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(고용보험시스템))

주 1) 신규성립사업장수: 해당 월 신규로 성립한 사업장수로 일괄유기 및 일괄계속 사업장은 제외

〈부록 21〉 소멸사업장 현황(규모별)

단위: 개소, %

구분	전체	5인 미만	5인~29인	30~99인	100인~299인	300~999인	1000인 이상	
전년동기 대비 증감률	-0.7	1.8	-14.8	-43.8	20	0	0	
2024	1분기	2,207	1,963	218	18	6	2	0
	2분기	2,008	1,748	225	29	6	0	0
	1월	1,257	1,108	130	15	3	1	0
	2월	152	127	24	0	0	1	0
	3월	798	728	64	3	3	0	0
	4월	931	813	104	13	1	0	0
	5월	80	67	10	3	0	0	0
	6월	997	868	111	13	5	0	0
	3분기	2,279	1,981	251	31	14	1	1
	7월	732	666	62	3	0	0	1
8월	141	99	26	9	7	0	0	
9월	1,406	1,216	163	19	7	1	0	
10월	128	111	15	1	1	0	0	
2023	연간	10,849	9,517	1,122	169	35	5	1
	1분기	2,222	1,929	256	32	5	0	0
	3분기	2,755	2,385	311	51	8	0	0
	3분기	1,723	1,508	175	30	8	2	0
	4분기	4,149	3,695	380	56	14	3	1
	1월	120	91	28	1	0	0	0
	2월	1,950	1,704	213	28	5	0	0
	3월	152	134	15	3	0	0	0
	4월	661	545	97	16	3	0	0
	5월	714	619	81	11	3	0	0
	6월	1,380	1,221	133	24	2	0	0
	7월	806	703	84	14	4	1	0
	8월	805	707	78	15	4	1	0
9월	112	98	13	1	0	0	0	
10월	1,306	1,187	94	18	5	1	1	
11월	645	556	72	15	2	0	0	
12월	2,198	1,952	214	23	7	2	0	

자료: 고용노동부 고용행정통계, 사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(고용보험시스템))

주: 1) 소멸사업장수: 해당 월 소멸한 사업장수로 일괄유기 및 일괄계속 사업장은 제외

# 부록

## 〈부록 22〉 광공업 생산지수

단위: 2020=100, %

구분	2023					2024					전년동기 대비 증감률			
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월	9월 <sup>o)</sup>		10월 <sup>p)</sup>	3/4	
전 국	생산지수	106.8	101.5	106.4	106.4	112.7	107.5	111.5	109.1	109.7	108.1	114.7	109	2.4
	출하지수	104.7	102.4	105	102.7	108.9	103.7	105.4	100.9	103	104.7	105.1	102.9	0.2
	재고지수	108.1	114	112.6	115	108.1	110	106.9	112.7	114.9	109.7	111	109.7	-4.6
세 계	생산지수	107.4	105.6	112.1	104.2	107.6	112.2	108.5	110.2	107.8	101.7	105.7	106.6	2.3
	출하지수	109.7	109.5	113	108.4	107.9	111.7	109.2	107.7	104.5	99.1	102.7	103.8	-4.2
	재고지수	143	138.8	142.2	130.1	143	147.6	148.7	151	146.4	142.8	148.2	142.8	9.8

자료 통계청 국가통계포털, 광업제조업동향조사

- 주
- 1) 불변지수, 최근 2개월 수치에는 잠정치(p)가 포함되어 있으며, 추후 수정될 수 있음
  - 2) 산업분류 개정에 따라 2015년부터 10차 산업분류 기준으로 작성
  - 3) 생산지수: 광업, 제조업, 전기·가스업에 대한 생산활동의 수준과 그 변동을 측정하기 위해 작성하는 지수
  - 4) 출하지수: 생산자의 판매활동과 광공업 및 전기·가스 제품의 출하 동향을 나타내는 지수
  - 5) 재고지수: 광업 및 제조업체가 보유하고 있는 제품 재고의 변동을 파악하는 지수

## 〈부록 23〉 서비스업 생산지수

단위: 2020=100, %

구분	2023					2024			전년동기 대비 증감률
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	3/4 <sup>p)</sup>	
총지수	117.6	116.1	117.5	114.1	122.6	112.1	114.8	110.2	-3.4
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	104.1	96.3	108	104.8	107.2	93.7	106.3	105.7	0.9
도매 및 소매업	101.8	100.4	103.5	100.5	102.7	99.1	103.3	100.7	0.2
운수 및 창고업	112.9	112.3	113.7	108.8	116.8	120.2	126.1	125.1	15
숙박 및 음식점업	114.3	112.9	116	113.2	115	112.8	117.1	118.2	4.4
정보통신업	106	100.7	103.3	103.3	116.6	104.5	102.1	107.7	4.3
금융 및 보험업	133.2	133.2	134	135.8	129.6	134.6	128.8	128.4	-5.4
부동산업	77.9	78.7	75.9	80.4	76.6	69.4	54.5	59	-26.6
전문, 과학 및 기술 서비스업	105.4	121.9	121.9	81.6	96.2	101.5	117	85.7	5
사업시설관리, 사업지원 및 임대 서비스업	120.2	108.3	123.8	121.5	127	110.6	111.2	101.6	-16.4
교육 서비스업	109.8	112.9	107.2	109.1	110.1	112.1	110.2	111.8	2.5
보건업 및 사회복지 서비스업	170.5	154.9	155.4	164.4	207.3	172.3	169.2	172.4	4.9
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	198.1	187.6	194.3	196.2	214.3	148.6	198	164.4	-16.2
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	142	124.4	143.4	131.3	168.9	115.3	132.3	133.7	1.8

자료 통계청 국가통계포털, 서비스업동향조사

- 주
- 1) 불변지수, 2024년 3분기 값은 잠정치(p)가 포함되어 있으며, 추후 수정사항이 반영될 수 있음
  - 2) 서비스업생산지수는 서비스업 전체 및 개별업종의 생산활동을 종합적으로 파악하기 위해 개별업종의 상대적 중요도인 부가가치 기준 가중치를 적용하여 지수화함

### 〈부록 24〉 소상공인 및 전통시장 체감 및 전망

단위: BSI

시점	소상공인		전통시장	
	체감	전망	체감	전망
2023.01	73.4	76.6	66.7	81.5
2023.02	59.4	86.2	46.2	63
2023.03	75	87.5	67.3	86.5
2023.04	72.9	92.7	55.8	80.8
2023.05	70.8	84.4	63.5	76.9
2023.06	67.7	83.3	61.5	63.5
2023.07	58.3	76	32.7	61.5
2023.08	68.8	80.2	42.3	61.5
2023.09	76	93.8	76.9	111.5
2023.10	65.6	97.9	50	90.4
2023.11	64.6	88.5	86.5	98.1
2023.12	68.8	89.6	57.7	86.5
2024.01	54.2	82.3	57.7	69.2
2024.02	61.5	62.5	48.1	88.5
2024.03	72.9	81.3	63.5	73.1
2024.04	65.6	84.4	57.7	75
2024.05	65.6	72.9	57.7	65.4
2024.06	66.7	70.8	55.8	63.5
2024.07	62.5	67.7	44.2	50
2024.08	49	62.5	51.9	44.2
2024.09	62.5	77.1	80.8	113.5
2024.10	80.2	83.3	71.2	80.8
2024.11	-	83.3	-	107.7

**자료** 통계청 국가통계포털, 소상공인시장경기동향조사(중소벤처기업부)

- 주**
- BSI는 경기실사지수(Business Survey Index)로 100초과이면 호전, 100미만이면 악화를 나타냄  

$$BSI = [(매우감소\ 응답빈도 \times 0) + (다소감소\ 응답빈도 \times 50) + (동일\ 응답빈도 \times 100) + (다소증가\ 응답빈도 \times 150) + (매우증가\ 응답빈도 \times 200)] / (\text{총응답업체수})$$
  - 소상공인: 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 서비스업의 경우 상시근로자 5인 미만 사업체 / 광업, 제조업, 건설업 및 운수업의 경우 상시근로자 10인 미만 사업체로 정의하며 소상공인 경기지수는 소상공인의 경기 동향 및 전망을 파악하고 경기대응책 마련에 필요한 기초자료로 활용

### 〈부록 25〉 세종시 소비자물가지수

단위: 2020=100, %

구분	2023					2024					전년동기 대비 증감률
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	10월	11월	3/4	
전국	111.59	110.31	111.02	112.13	112.88	113.62	113.98	114.69	114.4	<b>114.44</b>	2.1
세종	111.46	110.25	111.09	112.02	112.47	113.29	114.04	114.58	114.31	<b>114.44</b>	2.2

**자료** 통계청 국가통계포털, 소비자물가지수

- 주**
- 소비자물가지수는 가격변동을 측정하는 것으로 가격의 절대수준을 나타내지는 않음
  - 지역별로 기준시점(2020년)의 가격수준이 다르기 때문에 지역별 소비자물가지수를 이용하여 지역별 가격차이를 비교할 수 없음

# 부록

## 〈부록 26〉 세종시 품목성질별 소비자물가지수

단위: 2020=100, %

구분	2023					2024					전년동기 대비 증감률	
	연간	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	10월	11월	3/4		
전 국	총지수	111.59	110.31	111.02	112.13	112.88	113.62	113.98	114.69	114.4	<b>114.44</b>	2.1
	상품	114.42	112.85	113.31	115.09	116.42	116.97	117	117.69	117.13	<b>117.23</b>	1.9
	축수산물	116.28	113.33	112.06	119.43	120.28	125.08	121.65	125.27	119	<b>123.46</b>	3.4
	공업제품	112.18	111.01	111.6	112.5	113.6	113.26	113.97	113.73	114.35	<b>114.11</b>	1.4
	전기·가스·수도	132.27	129.7	132.57	131.07	135.75	136.1	136.72	140.34	140.41	<b>134.46</b>	2.6
	서비스	109.15	108.1	109	109.6	109.89	110.77	111.41	112.12	112.05	<b>112.03</b>	2.2
	집세	103.75	103.89	103.76	103.64	103.71	103.77	103.89	104.22	104.26	<b>104.08</b>	0.4
	공공서비스	103.03	102.6	102.5	103.24	103.78	104.73	104.74	104.75	104.7	<b>104.83</b>	1.5
	개인서비스	113.32	111.66	113.27	114.03	114.3	115.4	116.44	117.55	117.43	<b>117.41</b>	3
세 종	총지수	111.46	110.25	111.09	112.02	112.47	113.29	114.04	114.58	114.31	<b>114.44</b>	2.2
	상품	113.16	111.26	112.19	113.96	115.24	115.86	116.19	116.61	115.98	<b>116.33</b>	2.1
	농축수산물	115.4	111.01	111.88	119.5	119.21	124.19	121.25	124.57	117.08	<b>122.88</b>	2.8
	공업제품	111	109.67	110.46	111.3	112.58	112.3	113.24	112.75	113.41	<b>113.25</b>	1.8
	전기·가스·수도	131.88	129.12	131.81	130.96	135.65	136.69	137.23	141.41	141.41	<b>135.77</b>	3.7
	서비스	109.94	109.28	110.04	110.32	110.11	111.09	112.17	112.8	112.82	<b>112.77</b>	2.2
	집세	111.72	112.52	111.77	111.35	111.22	111.28	111.05	110.53	110.53	<b>110.71</b>	-0.6
	공공서비스	105.26	105.11	105.2	105.35	105.37	107.16	107.32	107.77	107.72	<b>107.71</b>	2.2
	개인서비스	111.05	109.78	111.23	111.75	111.45	112.4	114.21	115.25	115.29	<b>115.15</b>	3

자료 통계청 국가통계포털, 소비자물가지조사

주 1) 소비자물가지수는 가격변동을 측정하는 것으로 가격의 절대수준을 나타내지는 않음



---

## 참여연구진

---

### (재)세종일자리경제진흥원 인적자원팀

주연진 책임연구원

박 인 선임연구원

이강훈 선임연구원

이창준 선임연구원

우승현 주임연구원

류다운 주임연구원

김선화 연구원

우예지 연구원

허경주 연구원

이연옥 연구원

**발행일** 2024년 12월 31일

**발행처** (재)세종일자리경제진흥원(세종지역인적자원개발위원회)

**주 소** (30023) 세종특별자치시 조치원읍 으뜸길 251

**연락처** Tel. (044) 251-3262 / Fax. (044) 251-3270



# Sejong HRD Review

세종지역의 최근 HRD 이슈와 지역동향을 한눈에

---

## 참여연구진

---

### (재)세종일자리경제진흥원 인적자원팀

주연진 책임연구원

박 인 선임연구원

이강훈 선임연구원

이창준 선임연구원

우승현 주임연구원

류다운 주임연구원

김선화 연구원

우예지 연구원

허경주 연구원

이연옥 연구원

**발행일** 2024년 12월 31일

**발행처** (재)세종일자리경제진흥원(세종지역인적자원개발위원회)

**주 소** (30023) 세종특별자치시 조치원읍 으뜸길 251

**연락처** Tel. (044) 251-3262 / Fax. (044) 251-3270

---

Sejong HRD Review의 원문파일은 세종지역인적자원개발위원회([www.sjhrd.or.kr](http://www.sjhrd.or.kr)) 및  
(재)세종일자리경제진흥원([www.sjepa.or.kr](http://www.sjepa.or.kr)) 홈페이지에서 다운로드 하실 수 있습니다.

