

## [재)세종일자리경제진흥원 비상임 선임직 임원 공개모집 공고

재단법인 세종일자리경제진흥원은 시민 일자리 창출 및 지역경제 활성화를 목적으로 설립된 세종특별자치시 출연기관으로 아래와 같이 비상임 선임직 임원(이사)을 공개모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 1월 7일

(재)세종일자리경제진흥원 임원추천위원회

### 1. 모집 직위 및 인원

직위	모집인원	임기	담당 직무
선임직 이사 (비상임)	4명	임용일로부터 2년 ※ 2년 범위에서 1회 연임 가능	• 진흥원 주요업무에 관한 사항 심의·의결 • 이사장 또는 이사회에서 위임받은 사항의 처리 등

※ 주요 근무지: 진흥원 본원(세종특별자치시 조치원읍 으뜸길 251)

### 2. 보수

- 별도의 급여·수당 없음, 이사회 참석 시 예산 범위 내에서 참석수당 지급

### 3. 지원자격

#### 가. 필수요건

- 「지방자치단체 출자·출연기관 운영에 관한 법률」 제10조제1항에서 정한 임원의 결격사유가 없는 자
- 「재단법인 세종일자리경제진흥원 인사규정」 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자

## 나. 직위에 따른 자격요건

- 조직 운영 및 경영에 대한 감사 능력과 경험을 가진 자
- 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식을 가진 자
- 일자리·경제·산업 등에 대한 식견이 풍부한 자

### <지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률>

**제10조(임원의 결격사유)** ① 다음 각 호에 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연 기관의 임원이 될 수 없다.

1. 미성년자
  2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
  3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

### <세종일자리경제진흥원 인사규정>

**제12조(결격사유)** 다음 각 호에 해당하는 사람은 임·직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정 후견인
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
11. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
12. 채용신체검사결과(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 부적격 판정을 받은 사람
13. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로부터 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직 또는 해임·파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
14. 각 사업의 관계법령 또는 지침에 명시된 결격사유에 해당하는 사람

## 4. 지원서 접수 및 제출 서류

가. 공고기간: 2026. 1. 7.(수)~2026. 1. 22.(목) / 16일간

나. 제출기간: 2026. 1. 7.(수)~2026. 1. 22.(목) 18:00

다. 제출방법: 방문, 등기우편, 이메일

\* 접수마감일(26. 1. 22.) 18:00까지 도착분에 한함

\*\* 방문접수 가능시간: 평일 09:00~18:00 / 점심시간 12:00~13:00 제외

- 등기우편 및 이메일 접수도 제출기간 내 도착분(18:00까지)에 한하여 유효하며, 등기우편 접수는 봉투 겉면에 반드시 '세종일자리경제진흥원 선임직 임원 접수 서류 재중'으로 기재 요망

- 이메일 제출처: recruit@sjepa.or.kr

- 주소: (우) 30023 세종특별자치시 조치원읍 으뜸길 251, 통합창업관 3층  
세종일자리경제진흥원 경영기획팀

- 문의: 세종일자리경제진흥원 경영기획팀(044-251-3202)

라. 제출서류: 소정의 양식은 진흥원 누리집에서 다운받아 사용

① 공개모집 지원서 1부 (소정 양식)

② 자기소개서 1부 (소정 양식)

③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 (소정 양식)

④ 주민등록초본(병적사항 포함) 1부

⑤ 기본증명서 1부

⑦ 최종학력증명서, 경력증명서(근무처별), 자격증 사본 각 1부 (해당자에 한함)

## 5. 심사방법 및 합격자 결정·발표

- 가. 심사: 응모자가 제출한 서류를 바탕으로 임원추천위원회에서 심사·추천
- 나. 선임: 임원추천위원회에서 추천한 사람 중 시장이 임명
- 다. 합격자 발표: 개별통지

## 6. 기타 유의사항

- 가. 제출된 서류와 기재된 내용이 사실과 다를 경우 선발하지 않거나 선임이 취소될 수 있음
- 나. 최종 선정 통지 후라도 제출서류 내용이 허위로 판명되거나 관련규정에 따라 결격사유가 있을 경우 선정이 취소될 수 있음
- 다. 지원서에 주소와 상시 연락가능 휴대전화 번호를 반드시 기재해야 하며, 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함
- 라. 지원서 및 개인정보 수집·이용·제공 동의서의 자필 서명 미작성 시 지원 자체가 무효가 될 수 있음
- 마. 제출된 서류는 비밀을 보장하며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구기간(임용대상자 발표일로부터 14일 이내) 내에 청구하는 경우 반환함(단, 이메일 접수 건 제외). 반환 청구가 없을 경우 제출서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됨