

「2026년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업」
세종지역 공동훈련센터 및 훈련과정 모집 수정공고

- 공고번호 : 세종일자리경제진흥원 공고 제2025-102호
- 공 고 명 : 「2026년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업」 세종지역 공동훈련센터 및 훈련과정 모집 수정공고
- 접수방법 : 류다운 주임연구원(rdu@sjepa.or.kr) 전자메일로 접수

「2026년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업」 세종지역 공동훈련센터 및 훈련과정 모집 수정공고

(재)세종일자리경제진흥원(세종지역인적자원개발위원회)은 세종지역 사업체 훈련수요를 기반으로 「2026년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업」을 수행할 우수한 공동훈련센터 및 훈련과정을 아래와 같이 모집하오니 역량있는 기관들의 적극적인 참여를 바랍니다.

2025. 9. 25.

재단법인 세종일자리경제진흥원장

I 모집 개요

가. 공 고 명 : 2026년도 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 「세종지역 공동훈련센터 및 훈련과정」 모집 수정공고

나. 접수기간 : 공고일(2025. 9. 25.(목)) ~ 10. 2.(목) 18:00

다. 선정방법 : 세종지역인적자원개발위원회에서 위촉한 평가단(심사위원)의 심사

라. 접수방법 : 류다운 주임연구원(rdu@sjepa.or.kr) 전자메일로 접수

마. 문 의 처 : 류다운 주임연구원(☎044-251-3254, rdu@sjepa.or.kr)

바. 제출서류

1) 사업계획서(A·B권) 파일 ※별도 안내

2) 훈련과정 일람표 ※별도 안내

3) 기타 서류(사업자등록증, 강사 자격 증빙 서류, 협약기업 리스트, 시설·장비 비 견적서(※해당 시) 각 1부)

※ 훈련과정 일람표는 심사단 구성을 위해 9.25.(목) 18시까지 사전 제출

II 사업개요 및 심사체계

가. 사업명 : 2026년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업

나. 사업근거 : 「지역인적자원개발위원회 운영규칙」제8조제2항제4호
「지역산업 맞춤형 인력양성 운영규칙」제10조제1항

다. 사업목적 : 지역인적자원개발위원회의 지역 인력 및 훈련수요조사를 토대로 공동훈련센터를 통해 중소기업 재직근로자 직무능력 향상훈련 및 채용예정자 훈련을 실시하기 위함

라. 사업내용 : 세종지역인적자원개발위원회(RSC)의 세종지역 인력 및 훈련수급 조사를 토대로 공동훈련센터를 통해 중소기업 재직근로자 직무능력 향상훈련 및 채용예정자 훈련을 실시

마. 지원자격 : 지역·산업 맞춤형 인력양성 운영규칙 제10조(공동훈련센터 선정) 의거하여 훈련과정 운영 및 공동훈련센터 선정이 가능한 기관

- ① 『국민 평생 직업능력 개발법』에 따른 공공직업훈련시설
- ② 사업주단체 및 그 연합체
- ③ 『고등교육법』에 따른 대학, 전문대학(방송대학, 통신대학, 방송통신대학 및 사이버 대학은 제외)
- ④ 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관 중 훈련사업 실시 경험이 있는 기관
- ⑤ 지방자치단체가 공공성과 전문성을 인정하여 추천한 기관(비영리기관에 한함)

파트너 훈련기관은 공동훈련센터 사업계획서에 파트너훈련기관을 지정하고, 파트너훈련기관의 사업계획을 포함하여 신청 후 승인

- ① (**파트너 훈련기관**) 직업능력심사평가원의 훈련기관 인증평가 결과, 1년 이상 인증(한국폴리텍 대학 등 공공직업훈련시설은 제외) 받은 기관만 참여 가능

바. 지원불가 훈련기관(파트너 훈련기관 포함)

- ※ **정부 지원금 유용, 기관 내부 갈등, 부정행위 등으로 사회적 물의를 일으킨 기관**
- ※ 교육부 주관 “대학기본역량진단” 결과 ‘26년도 정부재정지원 가능 대학’에서 **제외**된 대학

사. 심사체계

① 공고 및 접수 (누리집/이메일)	▶	② 훈련과정 일람표 사전 접수 (이메일)	▶	③ 사업계획서 제출 (이메일)	▶	④ 심사 (서류·현장 인터뷰)
2025.9.16.(화)~ 2025.10.2.(목)		2025.9.25.(목)		2025.10.2.(목)		2025.10.14.(화)
세종인자위		공동훈련센터 → 세종인자위		공동훈련센터 → 세종인자위		세종인자위

- ※ 단, 최종 심사는 지역인자위 심사를 통해 제출된 자산맞 사업 계획서에 대해 한국산업인력공단 본부에서 별도 지침*에 따라 실시(훈련물량의 적정성, 훈련과정 유형별 비율, 예산의 적정성 등)
- ※ 공동훈련센터 선정을 포함한 사업계획은 한국산업인력공단 본부의 심사 및 심의위원회 의결을 거쳐 최종 확정

III

심사 절차

공동훈련센터 등 선정계획 수립	○ 세종지역인적자원개발위원회	9.12.(금)
↓		
사전 설명회 개최	○ 세종지역인적자원개발위원회	9.15.(월)
↓		
공동훈련센터 등 선정 공고	○ 세종지역인적자원개발위원회 → 공동훈련센터	9.16.(화)
↓		
사업계획서 제출 및 접수	○ 공동훈련센터 → 세종지역인적자원개발위원회 (훈련일람표 사전제출일 9.25.(목))	10.2.(목)
↓		
평가단(심사위원) 구성	○ 세종지역인적자원개발위원회 (실무협의회 개최 후 심사위원 확정)	10.1.(수)
↓		
평가단(심사위원) 심사	○ 평가단(서류 및 현장 심사) - 공단 지사 담당자 참여	10.14.(화)
↓		
지역인자위 심의·의결	○ 세종지역인적자원개발위원회 (정기 본위원회 개최 후 심사위원 확정)	11.12.(수)
↓		
지산맞 사업계획 제출	○ 세종지역인적자원개발위원회 → 한국산업인력공단 본부	11.12.(수)
↓		
2차 심사	○ 한국산업인력공단 본부	11.24.(월) ~26.(수)
↓		
심의위원회	○ 한국산업인력공단 본부	12월 중

※ 추후 상황에 따라 변동 가능성 있음

IV**주요 심사방향** ※ 내용 변경 시 별도 안내 예정

가. 인프라 및 훈련비 지원 : 사업규칙에 의거하여 인프라 및 훈련비를 지원하며, 훈련시설·장비 임차료 우선 지원(세종지역 한도 : 36,741천원)

나. 계획인원 : 최소 훈련계획인원(연인원)은 최소 500명 이상 설정하여 편성

다. 협약기업: 최소 30개 이상 확보(세종인자위 관할 구역 내의 협약기업 비율 80% 이상)

라. 훈련과정 : 지역·산업계 수요를 최우선으로 하며 AI분야, 신기술, 반도체, 지역전략, 정부 정책 연계과정 등을 중점 선정

※ AI 분야 훈련 개설 시, 훈련과정 내용에 AI 분야와의 연계성 확보 및 과정명에도 기입

※ 지역 전략 과정 10% 이상 편성하되, 편성 비율에 대한 근거 필요

[우선 공급 훈련 과정]

- ① 해당 지역 과소공급 과정(훈련수요를 반영)
- ② 지역현안 및 주력산업 관련 등 지역 인자위가 필요하다고 심의·의결한 과정
- ③ AI 분야 훈련
- ④ 4차 산업혁명 대비 신산업·신기술 과정(24개 분야)
- ⑤ 취업률(채용예정자), 수료율, 전년도 훈련규모 등 실적을 반영
- ⑥ IT·ICT서비스·SW개발, (정보)통신업, 콘텐츠·방송산업 등 노동시간 단축으로 인하여 일자리 인력수요 증가가 예상되는 직종

마. 훈련분야 제한

- ① 경영·회계·사무(NCS코드: 대분류 02, 중분류 01~03) 과정 훈련 최소화
- ② '공통법정의무교육' 과정 또는 해당 훈련과정에서 일부 훈련내용을 추가하여 실시하는 과정은 불인정

바. 지역전략 과정 필수 비율 지정

- ① 각 지자체별 지역산업진흥계획에 따른 주력 및 특화산업 또는 자체적으로 특화·위기로 지정한 산업
- ② NCS 3수준 이상에 한해 기준단가의 100~200% 이내 지원
- ③ 각 공동훈련센터별 연인원 10% 이상 지역전략 과정으로 설정

사. 훈련기간

- ① **(향상훈련)** 최소 훈련시간 4시간 이상
- ② **(채용예정자 훈련)** 최소 및 최대 훈련시간에 대한 제한은 없으나, 훈련종료일 기준 최근 2년(2023. 7. 1 ~ 2025. 6. 30.)간 기관 평균 취업률이 60% 이상인 기관에 한해 승인

아. NCS 기반 훈련기준 적용

- ① **(40시간 이하 과정)** 기업 및 재직자의 수요조사를 통해 필요한 능력단위 또는 능력단위 요소를 토대로 과정을 편성하되, NCS 기반 훈련기준 적용이 의무는 아님
- ② **(40시간 이상 과정)** 반드시 NCS 적용과정으로 편성
 - NCS 적용 비율: NCS기반 훈련기준이 총 훈련시간의 40% 이상 편성 시 적용과정으로 인정
 - NCS 형식 요건: '능력단위' 편성
 - 직업기초능력 훈련시간은 훈련시간이 350시간 이상이고, NCS 적용 비율이 70% 이상인 경우 총 훈련시간의 10%이내에서 NCS 적용시간 인정(단, NCS 70% 미만 편성 시, NCS 비적용 시간으로 인정)
 - * 총 훈련시간의 10% 이상 초과된 직업기초능력시간은 NCS 비적용 시간으로 인정

자. 원격 훈련방식 인정

※ 집체훈련 우선 실시를 원칙으로 하되, 합리적인 사유(원격지 수강생 존재 등)가 있을 경우, 원격(대체), 혼합훈련(집체+원격대체 등)도 허용(단, 증빙 심사 및 모니터링 강화)

- ① **(원격훈련)** 콘텐츠 내용의 적정성 판단은 '한국기술교육대학교 스마트과정심사센터' 심사 결과로 대체하며, 기 승인받은 과정 중 유효기간(2년) 내의 과정만 신청 가능(승인 관련 증빙 첨부)
 - 원격훈련 콘텐츠는 '한국기술교육대학교 스마트과정심사센터'의 사전 심사(적합 판정)를 반드시 거쳐야 함
- ② **(원격대체(실시간 쌍방향) 훈련)** 비대면((예) Zoom, Skype 등) 플랫폼을 활용하여 교강사와 훈련생이 실시간으로 소통하는 훈련
 - 훈련생 식비 및 다과비 미지급, 교재비 및 실습재료비는 필요성이 인정될 경우에만 지급
- ③ **(원격대체(STEP) 훈련)** 자체 LMS 구축이 안 된 공동훈련센터가 STEP 플랫폼 내 공공 또는 자체 콘텐츠를 활용하는 훈련
 - 자체 제작 콘텐츠 활용 시 훈련비 단가 6,160원, 공공콘텐츠 활용 시 훈련비 단가 4,600원 고정 지원
- ④ **혼합훈련(집체훈련+원격대체(실시간 쌍방향)훈련)** 2가지 훈련방식(집체, 실시간 쌍방향)을 훈련일자 단위로 선택하는 방식은 같은 내용의 과정이더라도 집체훈련과 원격대체(실시간 쌍방향) 훈련으로 각각 분리하여 2개 과정 운영

차. 심사위원 구성

※ 내용 및 회계 전문가 3인 이상으로 구성된 평가단은 인자위 실무협의회에서 협의하여 결정

【심사위원 자격요건】

- ① 학계, 연구기관, 기업체 등에서 해당분야의 연구 또는 현장 실무경력이 5년 이상인 사람
- ② 대한민국 명장, 기술사, 기능장 등 자격을 갖춘 사람
- ③ 직업능력개발사업에 관한 전문지식을 갖추었다고 인자위에서 인정하는 사람
- ④ 대학의 회계학과 교수 또는 공인회계사, 세무사 등 회계에 관한 전문지식을 갖춘 사람

카. 심사기준

- ① 한국산업인력공단 본부에서 제공한 심사기준표에 따라 항목별 배점을 매기는 방식으로, 총점이 60점 미만인 경우 선정 제외

V

접수방법 및 제출서류

가. 문의처 : (재)세종일자리경제진흥원 인적자원팀 류다운 주임연구원
(전화번호 ☎044-251-3254, 전자메일 rdu@sjepa.or.kr)

나. 접수방법 : 류다운 주임연구원의 전자메일로 아래의 제출 서류를 발송

다. 제출 서류

- ① 훈련과정 일람표 ※ 9.25.(목)까지 사전 제출
- ② 사업계획서 A권
- ③ 사업계획서 B권
- ④ 사업자등록증 1부
- ⑤ 강사 자격 증빙 서류 1부
- ⑥ 협약기업 리스트 1부
- ⑦ 시설·장비비 견적서 1부(※해당 시)

※ 상기 서류는 변동 가능하며, 추후 문의 및 누리집 공고를 통해 제출 서류 확인

라. 대면 심사 평가 시 제본 책자 제출

- ※ 사업신청서 접수 시 파일로 제출
- ※ 훈련과정 내용 변경 시 신청서류 재제출 필수

- 붙임
1. 2026년도 컨소시엄 통합 사업계획서[A권]
 2. 2026년도 컨소시엄 통합 사업계획서[B권]
 3. 2026년도 산업맞춤형 지원금 신청내역(초기)
 - 3-1. 지원금 신청내역 작성요령
 4. 2026년도 컨소시엄 통합 사업계획서[시설장비목록]
 5. 2026년도 산업맞춤형 공동훈련센터 사업계획 가이드